

**Związek Stowarzyszeń
Lokalna Grupa Działania**
„Brynica to nie granica”



**Lokalna Strategia
Rozwoju**

1. Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR.....	4
Nazwa i status prawny LGD oraz data jej rejestracji i numer w Krajowym Rejestrze Sądowym	4
Opis procesu budowania partnerstwa	4
Charakterystyka partnerów i sposób rozszerzania składu LGD	5
Struktura ciała decyzyjnego	100
Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego.....	133
Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład ciała decyzyjnego	177
Doświadczenie LGD i partnerów LGD	177
2. Definicja obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju	19
2.1. Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, kulturowe i historyczne.....	19
2.1.1 Charakterystyka gmin z obszaru LGD	19
2.1.2 Uwarunkowania przestrzenno-geograficzne.....	211
2.1.3 Uwarunkowania przyrodnicze	233
2.1.3.1. Gleby	244
2.1.3.2. Lesistość	255
2.1.3.3. Zasoby wodne.....	266
2.1.3.4. Ochrona środowiska	266
2.1.4. Uwarunkowania kulturowe	288
2.1.5. Uwarunkowania historyczne	29
2.2. Uwarunkowania społeczno-demograficzne	300
2.3. Specyfika obszaru	322
3. Analiza SWOT.....	344
4. Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia.....	39
4.1. Cele ogólne i szczegółowe.....	39
4.2. Uzasadnienie wyboru celów oraz propozycje projektów	411
5. Misja i Wizja LGD	466
5.1. Misja LGD	466
5.2. Wizja Rozwoju LGD Brynica nie granica.....	466
6. Spójność specyfiki obszaru z celami LSR.....	466
7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	488

8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	511
9. Procedura wyboru operacji	522
10. Budżet LSR dla każdego roku realizacji LSR	822
11. Opis procesu przygotowania LSR	844
12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR	855
13. Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej	911
14. Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR	922
14.1. Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007-2015	922
14.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego	966
14.3. Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	1000
15. Planowane działania/przedsięwzięcia/operacje realizowane przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR	1011
16. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich	1033
17. Informacja o dołączanych do LSR załącznikach	1055

1. Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR

Nazwa i status prawny LGD oraz data jej rejestracji i numer w Krajowym Rejestrze Sądowym

Związek Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” z siedzibą w Pyrzowicach ul. Centralna 5 został utworzony przez podjęcie przez Członków-Założycieli stosownej uchwały w dniu 12 czerwca 2006r.

Związek Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” został wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 6.09.2006r. pod nr KRS 0000263450. W dniu 19.12.2008 dokonano zmiany w KRS w oparciu o art.15 ustawy z 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U.Nr.64, poz. 427 oraz z 2008 r. Nr 98, poz. 634)

REGON 240450792.

Opis procesu budowania partnerstwa

Pierwsze pomysły utworzenia Lokalnej Grupy Działania pojawiły się wiosną 2006r. po spotkaniach społeczności lokalnych, których tematem wiodącym była poprawa jakości życia na obszarze wiejskim. Inicjatorem jej powstania była Gmina Ożarów z Wójtem Gminy Panem Grzegorzem Czapla na czele, która zaproponowała współpracę Gminie Mierzęcice i Woźniki. Podczas kolejnych spotkań społeczności lokalnej, w których uczestniczyło 40 osób, wyłoniono grupę inicjatorów reprezentujących szeroki przekrój społeczny środowiska lokalnego w tym organizacje pozarządowe, samorządy oraz sektor gospodarczy, z terenu trzech gmin leżących przy źródłach rzeki Brynicy w trzech różnych powiatach. Inicjatywa stworzenia Związku nabrała dynamiki, kiedy to spotkania grupy inicjatywnej zaczęły nabierać coraz bardziej zorganizowaną formę i przyciągnęły coraz szerszą grupę podmiotów zainteresowanych udziałem w tworzenie Lokalnej Grupy Działania. Dalsze spotkania grupy inicjatorów z udziałem ekspertów, miały za zadanie wypracowanie i doprecyzowanie zapisów statutowych nowej organizacji – Związek Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” .

W dniu 12 czerwca 2006r. odbyło się zebranie założycielskie w którym brali udział przedstawiciele różnych środowisk, instytucji i organizacji co umożliwiło dużą reprezentatywność wszystkich sektorów z terenu tych trzech gmin. Wybrany na zebraniu Komitet Założycielski będący reprezentacją 13 Członków Założycieli kończąc społeczny proces tworzenia Lokalnej Grupy Działania jako nowego partnera w rozwiązywaniu problemów obszaru objętego Zintegrowaną Strategią Rozwoju Obszarów Wiejskich zgodnie

z wolą reprezentowanych podmiotów powołali do życia Związek Stowarzyszeń o nazwie Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”. Wybrany w trakcie zebrania założycielskiego zarząd reprezentowany był w równej ilości przez trzy założycielskie gminy i składał się z dziewięciu osób.

Związek Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” zgodnie z założeniami jest Związkiem otwartym na współpracę ze wszystkimi zainteresowanymi. Chce rozszerzać zakres swoich działań. Nie bez znaczenia jest tutaj rola jaką w tej materii odegrał Przewodniczący Zarządu Pan Jerzy Jóźwik. Wykazał się dużą aktywnością i dodatkowo zainteresował ideą LEADERA sąsiednie gminy: Siewierz i Bobrowniki. Nawiązane zostały kontakty z włodarzami gmin oraz organizacjami i podmiotami gospodarczymi co ostatecznie doprowadziło do wstąpienia tych gmin do Związku Stowarzyszeń. Obecnie obszar LGD obejmuje obszar 4 gmin z 3 powiatów, a Związek Stowarzyszeń liczy 32 członków zwyczajnych.

Charakterystyka partnerów i sposób rozszerzania składu LGD

Związek Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” zrzesza na dzień dzisiejszy 32 członków zwyczajnych.

Sektor publiczny reprezentują Gminy :

Ożarówce, Bobrowniki, Woźniki, Siewierz.

Sektor społeczny:

Stowarzyszenie Rozwoju Wsi Pyrzowice, Stowarzyszenie Społeczno-Kulturalne Przyjaciół Toporowic, Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Wsi Kamieńskie Młyny, Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Rozwoju i Promocji wsi Boguchwałowice, Stowarzyszenie Na Rzecz Ochrony Zabytkowego Kościoła w Bobrownikach, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Lokalnego „Nowa Wieś i Okolice” w Nowej Wsi, Fundacja „Zamek Siewierski” im. Księstwa Siewierskiego w Siewierzu,

Ludowy Klub Sportowy „ORZEŁ” Psary – Babienica, Gminny Klub Sportowy „Strażak” Nowa Wieś, Ludowy Klub Sportowy „Warta” Kamieńskie Młyny,

Ochotnicze Straże Pożarne:

OSP Piasek, OSP Psary, OSP Ligota Woźnicka, OSP Lubsza, OSP Kamieńskie Młyny, OSP Kamienica Śląska, OSP Ossy, OSP Tąpkowice, OSP Ożarówce, OSP Niezdara, OSP Zendek, OSP Nowa Wieś, OSP Siewierz, OSP w Myszkowicach, OSP Wojkowice Kościelne, OSP Dobieszowice, OSP Brudzowice.

Sektor gospodarczy:

Podmiot gospodarczy – Aurelia Gnacik.

Sposób rozszerzania składu Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” o kolejnych członków odbywa się na podstawie zapisów Statutu zatwierdzonego Uchwałą Nr IV/14/2009 Walnego Zebrania Członków z dnia 16 lutego 2009r. stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej LSR.

Członkiem zwyczajnym może zostać stowarzyszenie lub inna osoba prawna, która złoży deklarację członkowską i działa na obszarze działania LGD.

Osoby prawne mające cele zarobkowe mogą być członkami wspierającymi LGD. Warunkiem przyjęcia członka wspierającego jest złożenie przez osobę prawną wniosku do Zarządu Związku Stowarzyszeń LGD i pisemne ustalenie z Zarządem zasad wspierania Związku Stowarzyszeń.

Osobom szczególnie zasłużonym dla LGD Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu może nadać tytuł członka honorowego.

Nabycie członkostwa w LGD następuje na podstawie uchwały Zarządu LGD po złożeniu deklaracji członkowskiej.

Stwierdzenie utraty członkostwa w LGD następuje na podstawie uchwały Zarządu LGD.

Związek Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” jest otwarty na nowych członków. Jedynym warunkiem ich uczestnictwa jest chęć działania i spełnienie warunków określonych Statutem.

Od momentu powstania Związek Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” rozszerzył się już o 19 nowych członków zwyczajnych.

W chwili obecnej LDG prowadzi działalność informacyjną w środowisku lokalnym w celu pozyskania nowych członków, bowiem istotnym zadaniem jakie stoi przez Związkiem jest stałe inspirowanie inicjatyw oddolnych i aktywizowanie środowisk lokalnych do podejmowania działań mających na celu rozwój lokalny. Realizacja tego działania wymaga budowania szerokiego partnerstwa, dlatego też planowane jest stałe poszerzanie składu.

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU STOWARZYSZEŃ LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „BRYNICA TO NIE GRANICA”

Lp.	Nazwa członka	Sektor	Rodzaj prowadzonej działalności
1.	Gmina Ożarówice Ul. Dworcowa 1 42-625 Ożarówice	Publiczny	Gmina

2.	Ochotnicza Straż Pożarna Tąpkowice	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
3.	Stowarzyszenie Rozwoju Wsi Pyrzowice w Pyrzowicach	Społeczny	Wspieranie wszechstronnego i zrównoważonego rozwoju wsi.
4.	Podmiot gospodarczy – Aurelia Gnacik	Gospodarczy	Sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych, medycznych, kosmetyków, żywności i napojów.
5.	Ochotnicza Straż Pożarna Ożarówice	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
6.	Ochotnicza Straż Pożarna Niezdara	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
7.	Ochotnicza Straż Pożarna Ossy	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
8.	Ochotnicza Straż Pożarna Zendek	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
9.	Ochotnicza Straż Pożarna Ligota Woźnicka	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
10.	Stowarzyszenie Społeczno- Kulturalne Przyjaciół Toporowic w Toporowicach	Społeczny	Integracja społeczeństwa na rzecz rozwoju środowiska.
11.	Stowarzyszenie Na Rzecz Wspierania Rozwoju i Promocji Wsi Boguchwałowice	Społeczny	Integracja społeczeństwa na rzecz rozwoju i promocji środowiska. Podejmowanie działań na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców i wizerunku wsi.
12.	Ludowy Klub Sportowy „Orzeł” Psary – Babienica	Społeczny	Krzewienie kultury fizycznej i sportu.

13.	Ludowy Klub Sportowy „Warta” Kamieńskie Młyny	Społeczny	Krzewienie kultury fizycznej i sportu wśród mieszkańców gminy.
14.	Ochotnicza Straż Pożarna Kamieńskie Młyny	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
15.	Ochotnicza Straż Pożarna Piasek	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
16.	Ochotnicza Straż Pożarna Psary	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
17.	Ochotnicza Straż Pożarna Lubsza	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
18.	Gmina Woźniki Ul. Rynek 11 42-289 Woźniki	Publiczny	Gmina
19.	Ochotnicza Straż Pożarna Kamienica Śląska	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
20.	Gminny Klub Sportowy „Strażak” Mierzęcice-Nowa Wieś	Społeczny	Propagowanie i organizowanie sportu amatorskiego, wyczynowego i rekreacji fizycznej.
21.	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Lokalnego „Nowa Wieś i Okolice”	Społeczny	Poprawa jakości życia i promowanie obszarów wiejskich.
22.	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Wsi Kamieńskie Młyny	Społeczny	Wspieranie wszechstronnego i zrównoważonego rozwoju społecznego, gospodarczego i kulturalnego sołectwa Kamieńskie Młyny.
23.	Ochotnicza Straż Pożarna Nowa Wieś	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa

24.	Gmina Siewierz ul. Żwirki i Wigury 16 42-470 Siewierz	Publiczny	Gmina
25.	Ochotnicza Straż Pożarna Siewierz	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
26.	Ochotnicza Straż Pożarna Wojkowice Kościelne	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
27.	Ochotnicza Straż Pożarna Brudzowice	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
28.	Fundacja „Zamek Siewierski” im. Księstwa Siewierskiego w Siewierzu	Społeczny	Opieka nad obiektem zabytkowym – ruiny zamku siewierskiego
29.	Gmina Bobrowniki ul. Gminna 8 42-583 Bobrowniki	Publiczny	Gmina
30.	Stowarzyszenie na Rzecz Ochrony Zabytkowego Kościoła w Bobrownikach	Społeczny	Otoczenie opieką zabytkowego kościoła parafialnego
31.	Ochotnicza Straż Pożarna W Myszkowicach	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa
32.	Ochotnicza Straż Pożarna Dobieszowice	Społeczny	Ochrona przeciwpożarowa

Struktura ciała decyzyjnego

Organem decyzyjnym Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” jest Rada Związku. Rada (podobnie jak pozostałe organy LGD) jest organem kadencyjnym. Kadencja trwa 3 lata. **Żaden z członków Rady Związku nie może być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej, oraz nie może być pracownikiem Biura LGD.**

W skład Rady Związku wchodzi: Przewodniczący, wiceprzewodniczący i członkowie w ilości co najmniej 13 osób lecz nie więcej niż 20 osób wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków. Dokładną liczbę członków Rady ustala Walne Zebranie Członków.

W przypadku zmniejszenia się składu Rady w czasie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia składu. Rada Związku w co najmniej 50% składa się z podmiotów, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Pierwsze wybory Rady Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” odbyły się na Walnym Zebraniu Członków w dniu 3 września 2008r. W wyniku przeprowadzonych wyborów Uchwałą Nr I/11/2008 Walnego Zebrania Członków stanowiącą załącznik nr 2 do LSR, wybrano Radę Związku.

Zmian w składzie Rady Związku dokonano Uchwałą Nr IV/17/2009 Walnego Zebrania Członków Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” stanowiącą załącznik nr 13 do LSR.

Osobowy skład Rady Związku:

Stanisław Paks – przedstawiciel OSP Nowa Wieś, Gmina Mierzęcice
sektor społeczny.

Zdzisław Hryciuk – przedstawiciel Gminy Woźniki,
sektor publiczny.

Michał Janas – przedstawiciel OSP Siewierz, Gmina Siewierz,
sektor społeczny.

Paweł Pudo – przedstawiciel OSP Wojkowice Kościelne, Gmina Siewierz,
sektor społeczny

Tomasz Sadłoń – przedstawiciel Gminy Siewierz,
sektor publiczny.

Anna Kolasińska – przedstawiciel Stowarzyszenia Społeczno-Kulturalnego
Przyjaciół Toporowice Gmina Mierzęcice,
sektor społeczny.

Agnieszka Drózdź – przedstawiciel Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Lokalnego „Nowa
Wieś i Okolice” w Nowej Wsi, Gmina Mierzęcice,
sektor społeczny.

Artur Kocyga – przedstawiciel OSP Ossy, Gmina Ożarówice
sektor społeczny.

Aurelia Gnacik – podmiot gospodarczy Gmina Ożarówice,
sektor gospodarczy.

Ewa Paks – przedstawiciel Gminy Ożarówice,
sektor publiczny.

Józef Piedo- przedstawiciel OSP Psary, Gmina Woźniki,
sektor społeczny.

Urszula Cugłowska – przedstawiciel Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Wsi Kamieńskie
Młyny, Gmina Woźniki,
sektor społeczny.

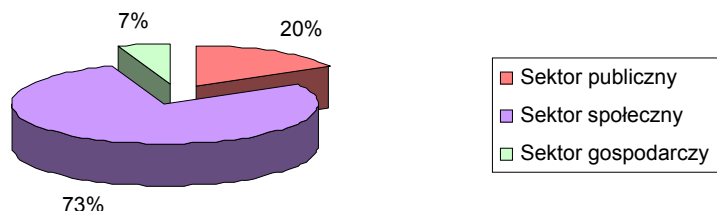
Wirginia Jeleśniańska – przedstawiciel Stowarzyszenia
na Rzecz Ochrony Zabytkowego Kościoła w Bobrownikach
Gmina Bobrowniki, sektor społeczny.

Anna Nikodem – przedstawiciel OSP Myszkowice Gmina Bobrowniki,
sektor społeczny.

Feliks Sokoła – przedstawiciel OSP Dobieszowice Gmina Bobrowniki,
sektor społeczny.

**Żaden z wybranych członków Rady nie pełni funkcji w Zarządzie i Komisji
Rewizyjnej, ani też nie jest zatrudniony w Biurze LGD.**

Procentowy udział poszczególnych sektorów w Radzie Związku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie dokumentacji Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica”.

Udział partnerów sektora społecznego i gospodarczego stanowi 80 % co warunkuje dostęp w ubieganiu się LGD „Brynica to nie granica” o wybór do realizacji LSR.

Rada Związku obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Rady.

Do wyłącznej kompetencji Rady Związku należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.

Żaden z członków Rady nie może być pracownikiem biura LGD.

Szczegółowe zasady i procedury funkcjonowania, w tym również procedurę wyłączenia członka Rady od udziału w dokonywaniu wyboru operacji w razie zaistnienia okoliczności, które mogą wywołać wątpliwości, co do jego bezstronności, określa Regulamin Organizacyjny uchwalony Uchwałą nr IV/21/2009 Walnego Zebrania Członków z dnia 16 lutego 2009r.

Statut Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” określa dodatkowo warunki jakie powinni spełniać członkowie Rady.

Szczegółowe zasady i procedury funkcjonowania Rady Związku określa Regulamin Organizacyjny Rady Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” zatwierdzony Uchwałą Nr IV/21/2009 Walnego Zebrania Członków z dnia 16 lutego 2009r. stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej LSR.

Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego.

Celem działania Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” jest poprawa jakości życia na obszarach wiejskich ze szczególnym uwzględnieniem: zasobów historyczno-kulturowych, zastosowania nowych technologii oraz popularyzacji produktów lokalnych.

Związek Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” realizuje swoje cele statutowe poprzez:

- realizację i wspieranie działań na rzecz wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju,
- działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- promocję obszarów wiejskich,
- mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich,
- upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich,
- prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Funkcjonowanie Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” określają niżej wymienione, odrębnie uchwalone dokumenty:

- Statut zatwierdzony Uchwałą Nr IV/14/2009 Walnego Zebrania Członków z dnia 16.02.2009r. stanowiący załącznik nr 1 do LSR
- Regulamin Walnego Zebrania Członków uchwalony Uchwałą Nr I/2/2008 Walnego Zebrania Członków z dnia 3.09.2008r. stanowiący załącznik nr 4 do LSR
- Regulamin Zarządu uchwalony Uchwałą Nr IV/22/2009 Walnego Zebrania Członków z dnia 16.02.2009r. stanowiący załącznik nr 5 do LSR
- Regulamin Komisji Rewizyjnej uchwalony Uchwałą Nr I/4/2008r. Walnego Zebrania Członków z dnia 3.09.2008r. stanowiący załącznik nr 6 do LSR
- Regulamin Organizacyjny Rady Związku zatwierdzony Uchwałą Nr IV/21/2009 Walnego Zebrania Członków z dnia 16.02.2009r. stanowiący załącznik nr 3 do LSR
- Regulamin Biura Związku ustalony Uchwałą Nr 15/2007 Zarządu Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” z dnia 07.12.2007r. stanowiący załącznik nr 7 do LSR

Dokumenty te zapewniają przejrzystość i jawność funkcjonowania i podejmowania decyzji przez LGD.

Statutowymi organami Związku są:

1. Walne Zebranie Członków
2. Zarząd
3. Komisja Rewizyjna
4. Rada Związku.

Statut LGD zapewnia rozdział funkcji pomiędzy jej organy. Osoby powoływane do władz Związku Stowarzyszenia mogą być członkiem wyłącznie jednego z organów władz LGD.

Walne Zebranie Członków.

Walne Zebranie Członków tworzą podmioty sektora publicznego, społecznego i gospodarczego, które złożyły deklarację członkowską i mocą uchwały Zarządu otrzymały status członka, a także opłacają składki w obowiązującej wysokości.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:

- Opiniowanie i uchwalanie kierunków, programu działania oraz dokumentów strategicznych LGD.
- Wybór i odwołanie członków Rady Związku, Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
- Ustalanie wysokości składek członkowskich.
- Uchwalanie zmian Statutu.
- Podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania LGD.

Walne Zebrania Członków zwoływane są przez Zarząd co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej.

Zarząd

Zarząd składa się z 5 osób. Skład Zarządu jest reprezentatywny dla obszaru LGD.

Zarząd kieruje bieżącą działalnością LGD. Spotkania odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał lub na pisemny wniosek członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej. Zarząd wybierany jest przez Walne Zebranie członków. Kadencja trwa 3 lata.

Komisja Rewizyjna.

Komisja Rewizyjna w składzie 3 osób wybierana jest przez Walne Zebranie Członków na 3 – letni okres kadencji. Jest organem wewnętrznym kontrolnym LGD. Spotkania odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak, niż raz w roku. W posiedzeniach Komisji rewizyjnej mogą brać udział osoby zaproszone przez Przewodniczącą Komisji Rewizyjnej.

Rada Związku

Zgodnie z § 19 Statutu Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” wybór i odwołanie członków Rady Związku należy do kompetencji Walnego Zebrania Członków. Rada Związku składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz Członków w ilości co najmniej 13 osób lecz nie więcej niż 20 osób. Rada Związku w co najmniej 50% składa się z podmiotów, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Członkowie Rady Związku powinni ponadto spełniać następujące wymogi:

- a) Posiadać wykształcenie wyższe lub średnie,
- b) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich,
- c) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego,
- d) posiadać doświadczenie w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

Zgodnie z § 14 ust. 3 i 4 żaden z członków Rady nie może być pracownikiem Biura LGD oraz nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady Związku.

Do kompetencji Rady Związku należy:

- wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR,
- składanie sprawozdań z działalności Rady na Walnym Zebraniu Członków.

Posiedzenia Rady Związku Stowarzyszeń zwoływane są odpowiednio do potrzeb wynikających z naboru wniosków prowadzonych przez Związek.

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Rady Związku, decyzje Rady podejmowane są w formie uchwał przyjmowanych zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 50% członków.

Regulamin Organizacyjny Rady Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” zawiera procedurę wyłączenia członka Rady od udziału w dokonywaniu wyboru operacji. Zgodnie z § 23 w głosowaniu i dyskusji nad wyborem operacji nie bierze udziału członek rady, którego udział w dokonywaniu wyboru operacji może wywołać wątpliwości, co do bezstronności. Z mocy prawa wykluczeniu podlegają:

- a. osoby składające wniosek
- b. osoby spokrewnione w pierwszej linii z wnioskodawcą
- c. osoby zasiadające w organach lub będące przedstawicielami osób prawnych składających wniosek.

W innych przypadkach niż wymienione wyżej o wykluczeniu decyduje głosowanie Rady.

Biuro LGD

Do właściwej realizacji zadań Związku Stowarzyszeń Lokalna grupa Działania „Brynica to nie granica” na mocy Statutu zostało utworzone Biuro Związku. Biuro prowadzi sprawy Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” m.in. poprzez inspirowanie i podejmowanie działań na rzecz Związku oraz obsługę spraw administracyjnych, finansowych i organizacyjnych. Biuro prowadzi swoją działalność w oparciu o Statut Związku Stowarzyszeń, uchwały Walnego Zebrania Członków, uchwały Zarządu Związku Stowarzyszeń oraz Regulaminu Biura.

Biuro Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” ma swoją siedzibę w Pyrzowicach ul. Centralna 5 w gminie Ożarówice. Jego dogodne położenie, centralnie w stosunku do wszystkich gmin – członków LGD – umożliwia równomierny dostęp wszystkim mieszkańcom obszaru do informacji oraz prowadzonego doradztwa. Opis warunków technicznych i lokalowych Biura LGD „Brynica to nie granica” przedstawia załącznik nr 8 do mniejszej LSR.

Wielkość zatrudnionych pracowników w Biurze ustala Zarząd, dostosowując skład osobowy biura do realnych potrzeb LGD oraz jej możliwości finansowych i organizacyjnych. Biurem kieruje Dyrektor. Odpowiada on bezpośrednio za organizację pracy Biura LGD. W celu zachowania zasad jawności i przejrzystości podejmowania decyzji Uchwałą Nr 5/2009 Zarządu Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” została przyjęta Procedura naboru pracowników Biura stanowiąca załącznik nr 9 do niniejszej LSR. Gwarantuje ona sprawny przebieg procesu rekrutacji pracowników na wolne stanowiska pracy, oraz zawiera procedurę postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w zatrudnieniu pracowników o określonych wymaganiach.

W przypadku wystąpienia trudności w zatrudnieniu pracowników o określonych wymaganiach koniecznych, można zatrudnić osobę spełniającą wymagania konieczne jedynie w części. W celu weryfikacji kompetencji pracownika możliwe jest zatrudnienie na okres próbny.

W celu realizacji zadań Biura, niezbędne jest zatrudnienie pracowników Biura, którzy poprzez swoją pracę zagwarantują profesjonalną obsługę organów LGD i beneficjentów. Precyzyjne określenie wymagań koniecznych i pożądanych w odniesieniu do kandydatów na poszczególne stanowiska pracy zawiera Opis stanowisk pracy Biura zatwierdzony Uchwałą Nr 6/2009 Zarządu Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” z dnia 02.01.2009r. stanowiący załącznik nr 10 do niniejszej LSR.

Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład ciała decyzyjnego

W skład Rady Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” wchodzi osoby posiadające kwalifikacje niezbędne do prawidłowej oceny i wyboru wniosków. Kwalifikacje i doświadczenie poszczególnych członków Rady szczegółowo opisane są w załączniku nr 11 do LSR oraz załączniku 11 do wniosku o wybór LGD do realizacji LSR.

14 Członków Rady Związku posiada udokumentowaną wiedzę z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i podejścia Leader. 7 Członków Rady posiada udokumentowane doświadczenie w zakresie realizacji operacji, projektów z zakresu rozwoju obszarów wiejskich.

1 członek Rady Związku włada językiem angielskim w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie się.

Doświadczenie LGD i partnerów LGD

Związek Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” jest terenem partnerskiej współpracy trzech sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego.

Posiada zasoby ludzkie, rzeczowe i finansowe w stopniu niezbędnym do bieżącego działania i podejmowania inicjatyw na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. LGD dysponuje wiedzą i umiejętnościami w zakresie zarządzania projektami.

Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” realizowała w ramach swojej działalności zadania objęte Zintegrowaną Strategią Rozwoju Obszarów Wiejskich (ZSROW).

Zarząd LDG „Brynica to nie granica” złożył wniosek o środki na realizację projektu ze środków z funduszy europejskich w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich 2004-2006” działanie 2.7 Pilotażowy Program Leader+, Schemat II.

W dniu 23 marca 2007r. przedstawiciele Zarządu podpisali w Warszawie umowę z Fundacją Programów Pomocy dla Rolnictwa (FAPA) na łączną kwotę 488.900,00 zł. Projekt ten umożliwił realizację wielu działań na terenie działania LGD.

W ramach projektu przeprowadzono szkolenia:

- Odnawialne Źródła Energii
- Komputerowe
- z zakresu pozyskiwania Funduszy Europejskich.

Opracowano:

- Dokumentację techniczną Internetu szerokopasmowego
- Dokumentację Info-kiosków
- Dokumentację przebiegu tras rowerowych dla obszaru LGD
- profesjonalny portal internetowy LGD.

Zorganizowano wyjazdy:

- krajowe w celu nawiązania współpracy pomiędzy Lokalnymi Grupami Działania,
- wyjazdy z zakresu odnawialnych źródeł energii,
- zagraniczne do Niemiec w ramach wymiany doświadczeń w zakresie działalności kulturowej i jej promocji.

Zorganizowano cykl lokalnych imprez promocyjno-kulturalnych dla terenu LGD.

Opracowano kalendarz imprez 2007/2008.

Przeprowadzono warsztaty z zakresu pisania wniosków o dotacje i przygotowania projektów.

Prowadzono bezpłatne doradztwo z zakresu pozyskiwania funduszy europejskich.

Wszystkie cztery gminy będące członkami LGD realizowały projekty o zakresie podobnym do operacji, które mogą być realizowane w ramach działań osi 3 i 4 Programu (powyżej 4 zrealizowanych projektów) jak również innych projektów realizowanych na obszarach wiejskich (powyżej 6 zrealizowanych projektów).

Szczegółowy opis doświadczeń członków LGD w zakresie realizacji projektów stanowi załącznik nr 12 do LSR oraz w załączniku nr 17 do wniosku o wybór LGD do realizacji LSR.

2. Definicja obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju

2.1. Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, kulturowe i historyczne

2.1.1 Charakterystyka gmin z obszaru LGD

2.1.1.1. Bobrowniki

Gmina Bobrowniki składa się z 8 sołectw. Zajmuje obszar 52 kilometrów kwadratowych. Zamieszkuje ją ponad 11 tysięcy mieszkańców.

Gmina położona jest w bezpośrednim lub bliskim sąsiedztwie miast aglomeracji śląskiej, co stanowi istotną szansę ze względu na możliwość rozwoju funkcji mieszkaniowej, a także tworzenia małego i średniego biznesu. Wysoka wartość przyrodnicza obszarów: otoczenia zbiorników wodnych w Rogoźniku, południowego stoku Góry Dziewiczej w Myszkowicach, południowego stoku Góry Buczyna w Rogoźniku, istnienie obszarów o ponadprzeciętnych walorach przyrodniczych stwarza predyspozycję do realizacji funkcji rekreacyjno-wypoczynkowej.

Dobrze rozwinięty sektor drobnej przedsiębiorczości pozwala na korzystne rokowania co do stanu gospodarki gminy. Rozwojowe trendy gospodarcze korespondują z rozwojem infrastruktury technicznej oraz z wysokimi nakładami budżetu gminy na ochronę środowiska, drogownictwo oraz modernizację bazy instytucji.

Najsilniejsze związki funkcjonalne łączą gminę i jej mieszkańców z Piekarami Śląskimi, Bytomiem, Będzinem i Tarnowskimi Górami. Związki te dotyczą zatrudnienia mieszkańców, lecznictwa, szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Z tymi miejscowościami najlepiej rozwinięta jest również autobusowa komunikacja pasażerska.

2.1.1.2. Ożarówice

Gmina Ożarówice, która do końca roku 1996 nosiła nazwę Tapkowice, położona jest w centralnej części województwa śląskiego w granicach dwóch regionów: Doliny Małej Panwi i Progu Środkowotriasowego. Jest ona jedną z dziewięciu gmin wchodzących w skład powiatu tarnogórskiego. Gmina Ożarówice położona jest we wschodniej części powiatu, od zachodu graniczy ona z gminą Miasteczko Śląskie i Świerklaniec, od południa z Bobrownikami - gminą powiatu będzińskiego, od wschodu z należącymi również do powiatu będzińskiego gminami Mierzęcice i Siewierz, a od północy z należącą do powiatu lublinieckiego gminą Woźniki oraz z wchodzącą w skład powiatu myszkowskiego gminą Koziegłowy.

Na terenie gminy Ożarówice znajduje się siedem sołectw:

Tapkowice i Niezdara – zlokalizowane są przy drodze Świerklaniec - Siewierz. Sołectwo Niezdara graniczy ze zbiornikiem Kozłowa Góra.

Zendek – zlokalizowane jest w północnej części Gminy i usytuowane jest równoległo do rzeki Brynicy, w odległości 7-8 km powyżej zbiornika Kozłowa Góra.

Ożarowice – położone są na północny wschód od Tąpkowic i na południowy zachód od sołectwa Zendek. Sołectwo to położone jest na dwóch zboczach. Przez centrum przepływa potok bez nazwy a przez południową granicę potok Ożarowicki.

Pyrzowice – położone w bezpośrednim sąsiedztwie Ożarowic. Przez południową część sołectwa przepływa potok Ożarowicki.

Celiny – zlokalizowane w pobliżu skrzyżowania lokalnych dróg: Świerklaniec – Siewierz i Siemonia – Pyrzowice.

Ossy – jest to sołectwo położone na południowym krańcu obszaru administracyjnego Gminy, na lewym brzegu jeziora Świerklanieckiego (zbiornik Kozłowa Góra).

Gmina leży w strefach ochronnych zbiornika wody pitnej w Kozłowej Górze oraz zlewni rzeki Brynicy co wymusza konieczność szczególnej ochrony wód. Obecność na terenie gminy terenów leśnych oraz użytków zielonych ma korzystne oddziaływanie bioklimatyczne.

2.1.1.3. Siewierz

Gmina Siewierz położona jest na Wyżynie Śląskiej w północnej części województwa śląskiego. Siewierz jest ważnym węzłem drogowym. Krzyżują się tutaj ważne szlaki z Katowic do Warszawy, z Bytomia do Kielc, a także z Krakowa przez Olkusz do Częstochowy oraz z Katowic przez Myszków do Świętej Anny.

Przez Siewierz przebiega linia kolejowa Zawiercie-Tarnowskie Góry, wykorzystywana w ruchu towarowym. Miasto Siewierz leży w dolinie Czarnej Przemszy, na wysokości 290,0 m n.p.m. Nad miastem górują wzgórza: Brudzowice - 368,4 m n.p.m., Łysa Góra - 329,4 m n.p.m i Warpie - 338,7 m n.p.m.

Siewierz był i jest ośrodkiem handlowym. Tutaj od wieków odbywają się znane w całym regionie targi. Sklepy i hurtownie zaopatrują nie tylko miejscową ludność, ale także turystów i letników. Dobre warunki przyrodnicze, liczne zabytki z czasów Księstwa Siewierskiego, a także dobra komunikacja autobusowa PKS i KZK sprawiają, iż w okresie letnim Siewierz i okolice są licznie odwiedzane przez mieszkańców miast Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego.

2.1.1.4. Woźniki

Gmina Woźniki jest jedną z ośmiu gmin powiatu lublinieckiego położonego w północno-wschodniej części województwa śląskiego. Pod względem geograficznym gmina zlokalizowana jest na Wyżynie Śląsko – Krakowskiej w makroregionie Wyżyna Wieluńsko – Woźnicka (Próg Woźnicki i Obniżenie Liswarty i Proсны), makroregionie Wyżyna Śląska (Próg Tarnogórski) oraz makroregionie Nizina Śląska (Równina Opolska – Obniżenie Małej

Panwi). Przez południowe krańce gminy przepływa rzeka Mała Panew zbierająca wody z licznych dopływów biorących początek w Progu Woźnickim.

Najwyższym wzniesieniem jest góra Grojec 365 m n.p.m., wg różnych źródeł góra w Lubszy. Z uwagi na rozbieżność w opracowaniach gdzie wysokość w/w góry podaje się 366,2 m n.p.m. lub 359,2 m n.p.m. uznaje się górę Grójec za najwyższe wzniesienie.

Gmina położona jest w odległości 50 km od Katowic, 25 km od Częstochowy i 30 km od miasta powiatowego – Lublińca.

Gmina Woźniki zajmuje powierzchnię 128 km² z czego 35,7% stanowią lasy.

Gmina liczy 9610 mieszkańców.

2.1.2 Uwarunkowania przestrzenno-geograficzne

W skład projektu i Lokalnej Grupy Działania – „Brynica to nie granica” wchodzi następujące Gminy: Bobrowniki, Ożarówice, Siewierz oraz Woźniki.

Gminy położone są w granicach 3 powiatów – lublinieckiego (Gmina Woźniki), tarnogórskiego (Gmina Ożarówice,) oraz będzińskiego (Gmina Bobrowniki, Siewierz). Obszar ten leży w środkowej części Województwa Śląskiego, ok. 30km na południe od Aglomeracji Katowickiej. Tereny te graniczą

od zachodu z Gminą Koszęcin (powiat lubliniecki) i Gminą Kalety (powiat tarnogórski),

od północnego zachodu z Gminą Boronów (powiat lubliniecki)

od północy z Gminą Konopiska i Starcza (powiat częstochowski)

od północnego wschodu z Gminą Kamienica Polska (powiat częstochowski)

od wschodu z Gminą Koziegłowy (powiat myszkowski), Gminą Poręba (powiat zawierciański) oraz miastem Dąbrowa Górnicza

od południa z Gminą Psary i Gminą Wojkowice (powiat będziński) oraz miastem Piekary Śląskie

od południowego zachodu z Gminą Świerklaniec (powiat tarnogórski)

Położenie Gmin w województwie Śląskim



W skład obszaru LGD wchodzi gminy o następującym charakterze:

Bobrowniki (Gmina wiejska)

Ożarówice (Gmina wiejska)

Woźniki (Gmina miejsko-wiejska)

Siewierz (Gmina miejsko-wiejska)

Tabela: Obszar poszczególnych Gmin LGD „Brynica to nie granica”

Nazwa Gminy	Powierzchnia w km ²	Udział w powierzchni całkowitej
Bobrowniki	52	15,30%
Ożarówice	46	13,53%
Siewierz	114	33,53%
Woźniki	128	37,64%
Łącznie obszar działania LGD	340,00	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS.

Łączna powierzchnia terenów działalności Lokalnej Grupy Działania to 340 km². Są to w przeważającej większości tereny nizinne, na których dużą część zajmują lasy (najwięcej, bo aż 38% w gminie Woźniki).

2.1.3 Uwarunkowania przyrodnicze

Obszar działania Lokalnej Grupy Działania charakteryzuje klimat wyżynny. Średnia roczna temperatura powietrza wynosi około 7,5°C, lipca poniżej 18°C, stycznia -2,5°C. Średnio w roku należy spodziewać się około 120 dni z przymrozkami, w dolinach ilość ich może wzrosnąć. Okres bezprzymrozkowy trwa średnio w roku 160 - 170 dni. Dni zimowe występują od listopada do marca. Okres wegetacyjny trwa około 210 dni.

W ciągu roku najniższa wilgotność względna powietrza występuje od marca do sierpnia z minimum w maju, natomiast najwyższa w listopadzie, grudniu i styczniu. Z wilgotnością powietrza wiąże się problem występowania mgieł. Mgły najczęściej obserwowane są w październiku, listopadzie i grudniu. Najrzadziej w końcu zimy i początku lata. Średnio w roku spada od 690 - 720 mm opadów atmosferycznych, których wartość rośnie na Progu Woźnickim do 750 mm.

Dni z opadami jest średnio w roku ok. 170. Najmniejsza liczba dni z opadem występuje w miesiącu wrześniu i październiku.

Na terenie LGD dominują wiatry z zachodniej połowy horyzontu. Wiatry południowo-zachodnie przeważają zimą i jesienią, natomiast północno-zachodnie wiosną i latem.

Jeżeli chodzi o bogactwa naturalne, to na obszarze LGD nie udokumentowano znacznych zasobów naturalnych, nie uwzględniając bogatych zasobów przyrodniczych i krajobrazowych. Jako zasoby podziemne można wyróżnić:

złóże surowca ceramiki budowlanej

złoża kruszywa naturalnego (piasek + żwir)

Jako potencjalne bogactwo naturalne można również wyróżnić wody podziemne, które występują w trzech piętrach wodonośnych jako triasowe, jurajskie i czwartorzędowe:

- triasowe - związane z utworami z wapieniem muszlowym i retu. Wody występują na głębokości 10 - 190 m mają dobrą jakość. Uzyskiwane wydajności rzędu kilku do kilkudziesięciu m³/h

- jurajskie piętro wodonośne w dolnej jego części ma znaczenie użytkowe w północno - wschodniej części LGD , gdzie na głębokości 30 m uzyskuje się wydajności rzędu kilkunastu m³/h

- czwartorzędowe warstwy wodonośne związane są z piaskami i osadami piaszczysto - żwirowymi i wody zalegają na głębokości 1 - do kilkunastu metrów. Wydajność ujęć z tego poziomu sięga kilku m³.

2.1.3.1. Gleby

W strukturze użytkowania występuje znaczny udział terenów zielonych, które położone są w dolinach rzeki Brynicy i jej dopływów. Użytki leśne koncentrują się w północnej i środkowej części terenów LGD, tam też występują najsłabsze użytki rolne (V-VI kl. bonit.). Najbardziej wartościowe użytki rolne (IV - fragmentami III kl. bonit.) stanowią kompleksy położone w środkowej i południowej części obszaru LGD.

Na obszarze LGD „Brynica to nie granica” występują gleby utworzone z utworów czwartorzędowych, zwałowych lub wodnolodowcowych jak: piaski, żwiry i gliny, jak również z utworów organicznych: torfy, namuły oraz powstałe ze skał wieku triasowego i jurajskiego: iłów, wapieni, dolomitów i piaskowców.. Pod względem typologicznym większość gleb do typu pseudobielic i gleb brunatnych, które cechują zbliżone właściwości genetyczne i fizyczne. Mniejsze obszary zajmują rędziny występujące plamami wśród gleb pseudobielicowych i brunatnych oraz fragmentarycznie czarne ziemie.

Gleby pseudobielicowe i brunatne.

Gleby utworzone z piasków luźnych, słabogliniastych całkowitych lub podścielonych piaskiem luźnym zaliczone zostały do gleb słabych i najsłabszych V i VI kl. Gleby te występują w północnej oraz środkowej części obszaru LGD.

Rędziny

Na terenie LGD rędziny występują większymi lub mniejszymi płatami wśród gleb piaszczystych w obrębie Progu Woźnickiego. Są to przeważnie rędziny ciężkie lub średnie, nadają się pod uprawę zbóż: pszenicy, jęczmienia oraz roślin motylkowych np. lucerny. Zaliczone zostały do gleb dobrych i średniodobrych IIIa i IIIb kl. bonitacyjnej gruntów ornych, fragmentarycznie do II kl. bonit.

Czarne ziemie

Występują na terenie LGD fragmentarycznie. Zaliczone zostały do IVb i V kl. bonit. gruntów ornych.

Gleby hydromorficzne

Występują w dolinach rzecznych i obniżeniach. Charakteryzują się dużym zróżnicowaniem podtypów jak np. gleby: mułowo-tofowe, torfowe murszowo - mineralne oraz mady. W zależności od składu mechanicznego i zwilgocenia, wykazują różne wartości bonitacyjne. Przeważają gleby IV i V kl. bonit. użytków zielonych, miejscami III kl. bonit.

2.1.3.2. Lesistość

Pierwotną roślinnością naturalną na obszarze LGD były zbiorowiska leśne. Dolinę Czarnej Przemyśli porastały lasy łąkowe i olszynowe. W południowej części dominowały lasy bukowe i grądy oraz bory mieszane. Lasy na terenie LGD zajmują łącznie powierzchnię 4890 ha, w tym lasy państwowe 4190 ha, niepaństwowe 700 ha.

Lesistość obszaru w stosunku do ogólnej powierzchni LGD wynoszącej 340 km² wynosi 14,4 %.

Lasy państwowe położone są na terenie dwóch nadleśnictw Nadleśnictwa Koszęcin oraz Nadleśnictwa Świerklaniec. Pod względem przyrodniczym lasy te są położone na pograniczu dwóch krain przyrodniczo-leśnych VI-ej Krainy Małopolskiej (6-ej dzielnicy Woźnicko-Wieluńskiej) oraz V-ej Krainy Śląskiej (5-ej dzielnicy - Równiny Opolskiej). Występujące lasy charakteryzują się znaczną różnorodnością typów siedliskowych. Na terenie obu nadleśnictw dominują: bór mieszany świeży, bór świeży. Najmniejsze powierzchnie zajmują: las wilgotny, bór bagienny i bór wilgotny, ols i ols jesionowy.

Wśród lasów państwowych na terenie LGD największą powierzchnię zajmują: bór mieszany wilgotny, bór mieszany świeży, bór wilgotny i bór świeży.

Wśród panujących drzewostanów gatunkiem panującym jest sosna. Zajmuje ona około 85-90% ogólnej powierzchni zalesionej. Drugim obok sosny wyróżniającym się gatunkiem jest świerk. Zajmuje on powierzchnię około 4,5% ogólnej powierzchni zalesionej oraz brzoza. Znaczne powierzchnie zajmuje dąb około 4% ogólnej powierzchni zalesionej. Obok ww. gatunków niewielką powierzchnię zajmują: buk, modrzew, jodła, osika.

2.1.3.3. Zasoby wodne

Obszar LGD „Brynica to nie granica” leży na pograniczu dwóch dorzeczy – rzeki Odry i rzeki Wisły. Największymi rzekami są:

- Mała Panew przepływająca przez północne tereny. Leży w dorzeczu rzeki Odry.
- Brynica, przepływająca przez środkowe tereny LGD i oddzielająca Gminy Mierzęcice i Ożarówice. Leży w dorzeczu rzeki Wisły.
- Czarna Przemsza, przepływająca przez wschodnie tereny LGD. Leży w dorzeczu rzeki Wisły.

Na terenie LGD istnieje też wiele pomniejszych cieków wodnych, spływających do tych 2 rzek, takich jak np. rzeka Kamieniczka, potoki Ożarówicki, Czczówka i Trzonia.

Południowo-zachodni obszar LGD graniczy ze zbiornikiem wodnym Kozłowa Góra zlokalizowanym w Świerkłańcu. Stanowi on rezerwar wody dla celów zaopatrzenia w wodę Górnego Śląska. Dodatkową funkcją zbiornika jest ochrona doliny Brynicy przed powodzią. Natomiast w południowo-wschodnim obszarze LGD znajduje się zalew Przeczycko-Siewierski, atrakcyjny pod względem rekreacji oraz możliwości uprawiania sportów wodnych. Zbiornik ma powierzchnię całkowitą ok. 480 ha, w tym na terenie LGD leży ok. 170 ha. Jest to zbiornik retencyjno-przeciwpowodziowy zbudowany na rzece Czarna Przemsza. Zalew jest w administracji Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej Gliwice O/Przeczycze.

2.1.3.4. Ochrona środowiska

Północno – zachodnią część obszaru LGD, należąca do Woźnik stanowi fragment Parku Krajobrazowego „Lasy nad Górną Liswartą”. Jest to najbogatszy pod względem przyrodniczym i krajobrazowym obszar LGD. W środkowej części znajdują się tereny leśne, licznie zamieszkałe przez zwierzęta leśne.

Na terenie LGD zidentyfikowano stanowiska 15 gatunków roślin objętych w Polsce ochroną prawną i występujących na stanowiskach naturalnych:

- Orlik pospolity - (ochrona ścisła)
- Pomocnik baldaszkowaty – (ochrona ścisła)
- Rojownik (rojniki) pospolity – (ochrona ścisła)
- Goryczka wąskolistna – (ochrona ścisła)
- Dziewięsił bezłodygowy – (ochrona ścisła)
- Mieczyk błotny – (ochrona ścisła)
- Listera jajowata – (ochrona ścisła)

Kruszczyk błotny – (ochrona ścisła).

Kruszczyk szerokolistny – (ochrona ścisła)

Kruszczyk rdzawoczerwony – (ochrona ścisła)

Kukułka szerokolistna – (ochrona ścisła)

Pierwiosnek lekarski – (ochrona częściowa)

Wilżyna ciernista – (ochrona częściowa)

Konwalia majowa - (ochrona częściowa)

Przylaszczka pospolita – (ochrona częściowa)

Stwierdzono również występowanie tak rzadkich gatunków jak: turzycy wiosennej, poziomki twardawej, zarazy czerwonawej, tymotki Boehmera, szałwi łąkowej, żebrzycy rocznej.

Spśród chronionych gatunków zwierząt na uwagę zasługują gniazdujące w rejonie Zalewu Przechycko - Siewierskiego perkoz rdzawoszyi i mewa śmieszka. Na równinie występują dość pospolite gatunki ornitofauny: bażanta, potrzescza, kulczyka, sikory, trzciniaka, świergotka, skowronka.

Najokazalsze okazy drzew (uwzględniając przyjęte w stosunku do poszczególnych gatunków rozmiary) w obrębie założeń zieleni, będących już objętych ochroną na podstawie przepisów o ochronie zabytków oraz zinventaryzowane obiekty w innych częściach obszaru LGD powinny być powołane do rangi pomników przyrody.

Podstawowym źródłem zanieczyszczeń powietrza jest emisja substancji toksycznych pochodzących z procesów spalania paliw stałych, ciekłych i gazowych w celach energetycznych i technologicznych. Ze źródeł emisji pozaprzemysłowych coraz istotniejszą rolę odgrywają źródła emisji niskiej, związanej z eksploatacją w okresie zimowym palenisk węglowych z kotłowni wbudowanych w domach mieszkalnych i użyteczności publicznej.

Na terenie LGD niewielka część budynków jednorodzinnych podłączonych jest do sieci gazowej, przy czym niewiele z nich z przyczyn ekonomicznych korzysta z gazu do celów grzewczych. Pozostałe budynki korzystają z domowych kotłowni węglowych opalanych najczęściej niskogatunkowym węglem. Zanieczyszczenia emitowane są kominami o wysokości około 10 m, co powoduje rozprzestrzenianie się zanieczyszczeń po najbliższej okolicy.

Analizując przyczyny dużego udziału węgla w ilości zużywanych nośników energii należy uwzględnić czynniki ekonomiczne i dostępność do innych źródeł energii. Najtańszym paliwem dla mieszkańców jest drewno i odpady z jego przeróbki oraz węgiel. Koszty gazu sieciowego są porównywalne z kosztami ciepła z kotłowni. Natomiast pozostałe nośniki ciepła, które są przyjazne dla środowiska tj. gaz propan – butan, olej opałowy i energia elektryczna są znacznie droższe i dlatego ich stosowanie ogranicza się głównie do rejonów nie zgazyfikowanych oraz położonych z daleka od sieci ciepłej.

Drugim źródłem emisji jest wykorzystanie paliw płynnych do napędzania silników spalinowych w pojazdach samochodowych, maszynach rolniczych, budowlanych,

w kolejnictwie i w silnikach lotniczych gdzie podczas spalania paliw emitowanych jest wiele zanieczyszczeń. Istotnym elementem emisji w tym zakresie jest również emisja powstająca w obrocie tymi paliwami występująca głównie w czasie tankowania oraz przeładunku.

Należy coraz bardziej promować ekologiczne źródła ciepła i wytwarzania bioenergii. Pozwoli to zapobiegać narastającemu zanieczyszczeniu środowiska i wpływać pośrednio na rozwój rolnictwa.

2.1.4. Uwarunkowania kulturowe

Przede wszystkim kultura tego regionu, tradycje jak i uwarunkowania tego regionu wynikają z górnictwa. Bliskość aglomeracji górnośląskiej, duża liczba mieszkańców związanych z tym przemysłem, a także lokalna gwara wpływają na takie a nie inne zachowania. Wpływa to przede wszystkim na uwarunkowania kulturowe i spójność tego obszaru. Podobne tradycje, podobne zwyczaje występują na całym obszarze LGD.

Dodatkowym atutem spajającym ten obszar są uwarunkowania historyczne. Obszar ten należał w bardzo długim okresie do Polski. Zwyczaje, spójność społeczna i gospodarcza jest bardzo duża. Wymusza to nie tylko na ludności, ale również na władzach samorządowych współpracę.

Jeżeli chodzi o wartościowe zabytki to największe znajdują się w Siewierzu – zamek oraz zabytkowy rynek. Również Miasto Woźniki posiada zabytkowy układ urbanistyczny z szachownicą ulic wokół prostokątnego rynku i zwartą zabudową kwartałów ulicznych.

Inne ważniejsze obiekty zabytkowe to:

Kościół z przełomu XVII i XVIII w. w Lubszy,

Dom organistówka z przełomu XVIII i XIX w. w Lubszy,

Zespół dworski z XVIII w. w Czarnym Lesie,

Kościół z XVIII w. w Piasku,

Kościół parafialny Św. Wawrzyńca w Bobrownikach

Dwór w Dobieszowicach

Zespół zabytków w Myszkowicach

Mur dawnego dworu w Myszkowicach

Kościół parafialny Św. Jakuba w Sączowie

Kapliczka przydrożna w Twardowicach

Zamek Biskupów Krakowskich z XVII w. w Siewierzu

Budynek starej Gminy w Siewierzu z XIX w.

Kamienica mieszczańska w Siewierzu z XIII w.

Kościół św. Jana Chrzciciela w Siewierzu – jeden z najstarszych zabytków województwa śląskiego (z 1140r.)

Kościół św. Macieja Apostoła w Siewierzu

Kościół św. Barbary i Walentego w Siewierzu

Kościół św. Doroty i św. Marcina w Wojkowicach Kościelnych

Kaplica Zalassowskich w Żeliszawicach

2.1.5. Uwarunkowania historyczne

Dzieje ziem sięgają parędziesiąt tysięcy lat wstecz. Choć trudno określić, kiedy to po raz pierwszy pojawił się tutaj i osiedlił człowiek, to jednak materiał badawczy pozwala sądzić, że miało to miejsce około 180 tysięcy lat p.n.e., a więc wcześniej niż w innych regionach kraju.

We wczesnym średniowieczu obszar LGD znajdował się w granicach dużego i silnego państwa Wiślan, potem należał administracyjnie do ziemi krakowskiej. Wraz ze statutem Bolesława Krzywoustego z roku 1138 rozpoczął się proces przechodzenia Siewierza i okolic (w tym również obszaru LGD) z rąk do rąk. Najstarsza wzmianka historyczna dotycząca miejscowości w ramach LGD odnosi się do Siewierza. Już w XII wieku Siewierz był osadą targową, a od początku XIII w. siedzibą kasztelanii. Początkowo ośrodek grodowy znajdował się na południowy zachód od dzisiejszego miasta i zlokalizowany był wokół romańskiego kościoła pw. św. Jana Chrzciciela. Prawdopodobnie po najazdach mongolskich został przeniesiony w miejsce łatwiejsze do obrony. W 1276 Siewierz uzyskał prawa miejskie. Wytyczono wówczas Rynek będący do dziś głównym centrum miasta. W XIV wieku książęta bytomscy wzniesli lub zainicjowali budowę murowanego zamku.

Także stare są wzmianki dotyczące Bobrownik i Woźnik. Natomiast miasto Woźniki było wzmiankowane w 1206 w dokumencie biskupa krakowskiego Fulko jako osada służebna. Prawa miejskie otrzymało ok. 1270 od Władysława Opoleczyka i od tego czasu było miastem nadgranicznym z księżką komorą celną na granicy Śląsko - Małopolskiej, a później Prusko - Rosyjskiej do 1922 (Wojschnik). Natomiast pierwsza lokacja wsi Bobrowniki miała miejsce w 1273r. Pierwsze wiadomości historyczne o Bobrownikach pochodzą z roku 1277. W tym właśnie czasie została utworzona w Kamieniu Śląskim (wioska leżąca na południe od Bobrownik na prawym brzegu Brynicy) parafia i wzniesiono kościół pw. śś. Piotra i Pawła. Za zezwoleniem Hermana, kanonika katedralnego krakowskiego, plebana bytomskiego a zarazem rektora kościoła św. Małgorzaty w Bytomiu, Bobrowniki zostały wydzielone z tejże parafii i przydzielone do nowej parafii w Kamieniu. W roku 1442 (1443) wioska na mocy dokumentu kupna – sprzedaży zawartego między Zbigniewem Oleśnickim, biskupem krakowskim a Wacławem Cieszyńskim weszła w skład księstwa siewierskiego.

Od roku 1443 Siewierz a wraz z nim miejscowości należące do LGD stały się własnością kolejnych biskupów krakowskich, aż do roku 1790, kiedy to tzw. klucz siewierski został włączony do Rzeczypospolitej. Największym miastem w tym obszarze były Woźniki. Należały jednak w tym czasie do księstwa opolskiego. Dopiero w roku 1540 zostały włączone do posiadłości księstwa siewierskiego i do Rzeczypospolitej. Z zachowanych do dziś dokumentów wynika, że miasto w średniowieczu nie ustępowało Bytomiu czy Gliwicom.

Obszar kilkakrotnie w swojej historii był niszczonej (w najazdach granicznych, pożarach) i odbudowywany. Ostatni wielki pożar w którym spłonęło prawie całe miasto Woźniki miał miejsce w 1798. Rozwojowi miejscowości sprzyjał m.in. fakt usytuowania ich przy tak ważnych szlakach komunikacyjnych, jak droga na Śląsk oraz od Czeladzi do Siewierza.

Podstawowym zajęciem ludności było rolnictwo, praca w folwarkach, własnych gospodarstwach. Hodowano bydło, owce, drób. W okresie pańszczyźnianym rozwinęło się tzw. rzemiosło zagrodowe.

Po roku 1790 obszar po zachodniej stronie Brynicy weszły w skład tzw. Nowego Śląska i stały się pruską prowincją, zaś na mocy układu w Tylży z 1807r., tereny po wschodniej stronie wraz z powiatem siewierskim zostały przyłączone do Księstwa Warszawskiego, a po jego upadku do Królestwa Polskiego. Po odzyskaniu niepodległości w 1918r. władze polskie zachowały na terenie dawnego zaboru rosyjskiego i pruskiego istniejący podział administracyjny. Dopiero z dniem 1 stycznia 1927 roku z powiatu będzińskiego wyłączono część gmin i wcielono do nowoutworzonego powiatu zawierciańskiego. To spowodowało znaczny podział tych ziem i zmniejszyło współpracę w zakresie gospodarki.

2.2. Uwarunkowania społeczno-demograficzne

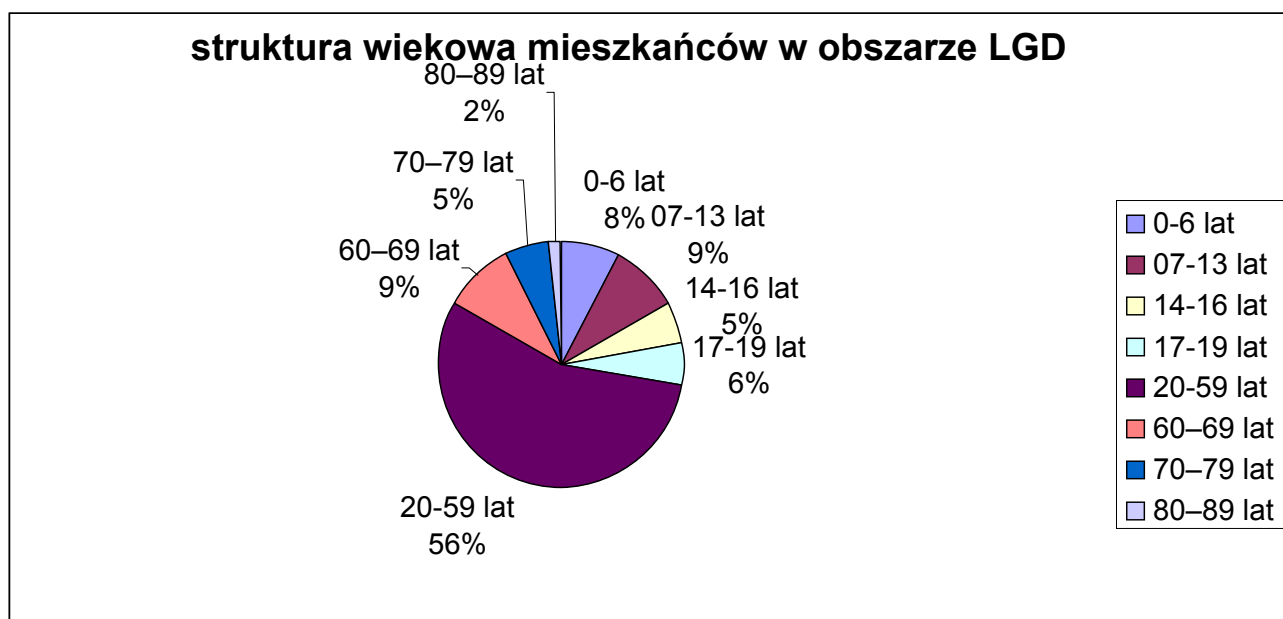
Na obszarze działania LGD zamieszkuje w sumie 45 859 osób. Gęstość zaludnienia wynosi niecałe 148 osób na km². Największa gęstość zaludnienia jest na terenie Gminy Siewierz i Bobrownik (216,75 osoby na 1 km²), najmniejsze na terenie Gminy Woźniki (75,7 osoby na 1 km²). Szczegółowe zestawienie mieszkańców przedstawia poniższa tabela.

Tabela: Liczba ludności w Gminach objętych działaniem LGD.

Gmina	Ludność	Udział w całej ludności
Bobrowniki	11258	29,25%
Ożarówice	5360	13,93%
Siewierz	12249	31,82%
Woźniki	9626	25%
Łącznie na obszarze LGD	38 493	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS na dzień 31.12.2006 r

Jeżeli chodzi o strukturę wiekową to przedstawia się ona następująco:



Jeżeli chodzi o strukturę wiekową w odniesieniu do wieku produkcyjnego to na obszarze LGD:

22,18% osób znajduje się w wieku przedprodukcyjnym

62,29% w wieku produkcyjnym

15,53% w wieku poprodukcyjnym

Co do głównych źródeł utrzymania, to 53% ludności obszaru LGD utrzymywało się z pracy najemnej, 9% pracowało na własny rachunek, w tym prawie 1/4 w swoim gospodarstwie rolnym, natomiast 35% mieszkańców utrzymywało się z emerytur bądź rent.

Jeżeli chodzi o liczbę bezrobotnych, to największe tempo wzrostu liczby bezrobotnych wystąpiło w 2001 roku i wyniosło ono aż 23% w stosunku do roku poprzedniego. W tym czasie liczba bezrobotnych stanowiła 4,7% wszystkich mieszkańców. W 2002 roku tempo wzrostu bezrobotnych wyniosło 8%, a liczba osób pozostających bez pracy stanowiła 5% liczby mieszkańców. Przyczyną wzrostu bezrobocia były zwolnienia z powodu restrukturyzacji zakładów przemysłu ciężkiego, w których pracowało wielu mieszkańców obszaru LGD. Dopiero w 2003 roku zanotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego. Jednak w 2004 roku liczba bezrobotnych ponownie uległa powiększeniu. Od 2006 roku notuje się systematyczny spadek bezrobocia, który obecnie wynosi ok.7%. Duży wpływ na bezrobocie związany jest z falą emigracyjną, która również występuje na tym obszarze.

Jeżeli chodzi o wykształcenie to wśród ludności w wieku 13 lat i więcej tylko 3,6 % mieszkańców obszaru LGD posiada wykształcenie wyższe (województwo śląskie – 8,9 %),

23,4 % mieszkańców posiada wykształcenie policealne i średnie (województwo śląskie – 31,7 %). Zasadnicze wykształcenie zawodowe posiada 35,6 % (województwo śląskie 26,8 %). 33,2 % ludności ukończyło szkołę podstawową (w województwie śląskim – 26,4 %). Wśród osób z wykształceniem wyższym 43 % stanowią mężczyźni a 57 % kobiety. Podobnie wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim 41 % stanowią mężczyźni a 59 % kobiety.

Głównym źródłem utrzymania mieszkańców na obszarze LGD są działy gospodarki związane z transportem, gospodarką magazynową i łącznością - 46% oraz przemysłem - 22%. Znacznie mniejszy procent zatrudnienia związany jest z handlem - ok. 4%. Niewielki odsetek natomiast stanowi ludność zatrudniona w budownictwie – ok. 1%. Obszar ma charakter typowo rolniczy. Rozwija się produkcja roślinna i zwierzęca oraz rolno-spożywcza reprezentowana przez zakłady przetwórstwa mięsnego, przetwórstwa rybnego i fermy drobiu. Funkcjonuje przemysł odzieżowy reprezentowany przez niewielkie zakłady odzieżowe, przemysł budowlany reprezentowany przez zakłady produkujące materiały budowlane – rury PCV, betoniarstwo, cegielnia. Wykorzystuje się gospodarczo występujące złoża gliny i piasku.

Dominującą branżą jest przede wszystkim przetwórstwo rolno-spożywcze. Jeżeli chodzi o nowe inwestycje to dominującą branżą jest logistyka.

Obszar LGD ma charakter typowo rolniczy. Produkcja jest bardzo zróżnicowana. Okoliczni rolnicy zajmują się uprawą m. in. ziemniaków, buraków pastewnych, zbóż, kukurydzy, warzyw i owoców, a także hodowlą zwierząt tj. bydło, świnie, drób, strusie, konie itd.

Niektóre z gospodarstw rolnych zajmują się produkcją wyłącznie na potrzeby indywidualne, natomiast pozostałe swoje produkty sprzedają do zakładów przetwórstwa mięsnego.

Dla 8,9 % ludności pracującej, praca w swoim gospodarstwie rolnym stanowi główne źródło utrzymania. Średnia powierzchnia gospodarstwa rolnego wynosi 4,85 ha. Średnia ta jest wyższa niż w województwie śląskim - 3,7 ha, natomiast niższa od średniej w kraju – 7,0 ha. Sektor rolny charakteryzuje się znacznym rozdrobnieniem. Tylko 6,9% gospodarstw rolnych posiada powierzchnię 10 ha i więcej ha, a średnia powierzchnia tych gospodarstw wynosi 37,0 ha.

Prawie wszystkie, czyli 99.8% gospodarstw rolnych to gospodarstwa indywidualne.

Głównie uprawianym ziemiopłodem na terenie gminy są zboża 82,6% powierzchni zasiewów. 6,1% powierzchni zasiewów zajmują ziemniaki, 6% rośliny przemysłowe głównie rzepak i rzepik, 4,5% rośliny pastewne Uprawa warzyw zajmuje 0,5% powierzchni zasiewów.

2.3. Specyfika obszaru

Obszar działania Lokalnej Grupy Działania „Brynica to nie granica” należy do obszarów o bardzo dobrej lokalizacji i możliwościach rozwoju przedsiębiorczości.

Teren jest zlokalizowany w okolicach Portu Lotniczego Pyrzowice, który w perspektywie najbliższych kilku lat stanie się drugim co do wielkości portem lotniczym w Polsce. Już obecnie korzysta z niego co roku ponad 2 mln pasażerów i jest to trzeci (po Okęciu oraz Balicach) co do ilości obsługiwanych pasażerów port lotniczy w Polsce. Obecnie prowadzone są inwestycje rozbudowujące terminal odpraw, który umożliwi obsługę ponad 3 mln pasażerów rocznie.

Dodatkowym atutem tego obszaru jest budowa autostrady A1, która przejdzie właściwie przez środek obszaru działania LGD, będzie przechodzić przez wszystkie Gminy tego obszaru i planowane są 2 zjazdy – Woźniki oraz Pyrzowice. Autostrada stworzy podział przestrzenny tego obszaru, jednak najważniejszy w działaniach LGD będzie utrzymanie i rozwój spójności gospodarczej. Działania Lokalnej Grupy Działania mają przeciwdziałać podziałowi społecznemu i asymilacji obszarów przedzielonych ciągiem komunikacyjnym.

Kolejną dużą inwestycją w tym obszarze jest budowa drogi ekspresowej S1 łączącej Port Lotniczy Pyrzowice z Katowicami i Aglomeracją Górnośląską.

Dodatkowym atutem Gmin LGD jest bogaty wybór obszarów inwestycyjnych. Gminy posiadają wiele atrakcyjnych terenów, w tym terenów zlokalizowanych blisko portu lotniczego. Na sytuację wpłynęło również pozyskanie terenów powojkowych wokół lotniska.

Wszystkie te działania stwarzają bardzo duże możliwości rozwojowe tego obszaru, jak i pomogą stworzyć spójności i utrwalić współpracę na tym obszarze. Przede wszystkim należy podkreślić, iż już obecnie rodzą się oddolne inicjatywy gospodarcze. Przedsiębiorcy próbują współpracować, wymieniać informacje oraz tworzyć pozytywny klimat do przyciągania nowych inwestorów. Przede wszystkim dotyczy to rolnictwa i przetwórstwa spożywczego. Główne siły koncentrują się wokół Gminy w Ożarowicach, na której terytorium leży Port Lotniczy Pyrzowice. Przedsiębiorcy przede wszystkim starają się wykorzystać atut jaki posiadają – lotnisko oraz poszukiwać dzięki temu nowe rynki zbytu, nowe szanse na rozwój. Nie występuje tutaj silna rywalizacja i konkurencja a raczej współpraca, pozytywny klimat dla rozwoju. Powstają zaczątki organizacji przedsiębiorców. Należy również zauważyć, iż branżą dominującą, jeżeli chodzi o nowe inwestycje, jest logistyka. Pokazuje to kierunek rozwoju tego obszaru pod względem gospodarczym. Doskonałe warunki dla rozwoju logistyki są już zauważane przez potencjalnych przedsiębiorców. Bliskość lotniska, oraz autostrady A1 jest wręcz doskonałym miejscem do utworzenia bazy logistycznej. Istnienie takich baz, bliskość dużych odbiorców stwarza możliwości dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości a nawet tworzenia klastrów skupionych wokół branży logistycznej. Przedsiębiorcy lokalni zauważają te perspektywy i dlatego starają się współpracować, aby wykorzystać powstające atuty.

Można podkreślić, iż na spójność tego obszaru wpływają przede wszystkim silne związki gospodarcze jak i możliwości oraz perspektywy rozwojowe w tej sferze.

Jeżeli chodzi o spójność społeczną należy tutaj podkreślić podziały jakie nastąpiły po rozbiorach polskich. Przede wszystkim wyniknęły one z podziału terenów pomiędzy dwóch zaborców – Prusy i Rosję. Bobrowniki i Siewierz znalazły się po stronie rosyjskiej, natomiast Ożarowice i Woźniki po stronie pruskiej. Wpłynęło to bowiem na różne kierunki rozwojowe

oraz sporadyczne konflikty społeczne. Pomimo tego tak handel, jak i utrzymywanie więzi społecznych, rodzinnych pomimo granic było stale utrzymywane. Podział terenów granicą nie wpłynął w długim czasie na rozwarstwienie społeczne. Możliwość wymiany handlowej oraz przemyt różnych dóbr, głównie na początku XXw. odbudował wiele więzi i scala środowiska lokalne. Obszar ten pod tym względem bardzo się odróżniał od podobnych sytuacji na terenie Górnego Śląska np. podział Śląsk-Zagłębie, gdzie animozje oraz pozostające w społeczeństwie stereotypy wpływają na bardzo niską współpracę tak społeczności lokalnej jak i samorządów w tym obszarze. Na obszarze LGD „Brynica to nie granica” nie zniszczyła tak bardzo trwających tam więzi społecznych. Wynika to również z braku silnych więzi kulturalnych, jak miało to miejsce w innych miejscach Górnego Śląska. Nie występują tutaj takie podziały w gwarze, czy zwyczajach kulinarnych. To uniemożliwiało głębsze podziały społeczne. O silnych więziach społecznych oraz spójności społecznej mogą świadczyć wspólne imprezy kulturalne organizowane przez różne instytucje, np.

- Przegląd lokalnych zespołów muzycznych
- Spotkania koła gospodyń wiejskich
- Dożynki gminne

Spójność tego obszaru wynika więc przede wszystkim od bardzo perspektywicznych obszarów rozwojowych, silnego i szybkiego rozwoju gospodarczego, doskonałej lokalizacji oraz pielęgnowania istniejących więzi gospodarczych. Należy również zauważyć, iż oprócz spójności gospodarczej i społecznej występuje również spójność kulturowa. Widać ją przede wszystkim przy różnych imprezach i spotkaniach społeczności lokalnych, jak również w instytucjach kulturalnych działających na tym obszarze. Odnosi się to przede wszystkim do regionalnych zespołów muzycznych, których repertuar jest bardzo podobny, co świadczy o bliskości tych ziem, jak i również imprez organizowanych przez koła gospodyń wiejskich, gdzie obyczaje oraz zwyczaje kulinarne są również bardzo bliskie. Także uprawy rolne (przewaga zbóż, buraków), które odróżniają ten obszar od okolicznych terenów wskazują na spójność tego regionu.

3. Analiza SWOT

Analiza SWOT jest znanym i szeroko wykorzystywanym narzędziem planowania strategicznego. Doczekała się też kilku wersji sporządzania. Do celów opracowania Lokalnej Strategii Rozwoju, wydaje się, że jest to element przede wszystkim porządkujący dane wejściowe uzyskane w poprzednim etapie. Nie mniej ważne jest jednak uznanie jej jako narzędzia zespołowej analizy i oceny zjawisk, zdarzeń i problemów, wspierającego wybór najlepszego rozwiązania.

Wypełniając podzielony na cztery części arkusz należy trzymać się następujących zasad:

silne (S) i słabe strony (W) to odpowiednio korzystne i niekorzystne cechy organizacji odniesione do innych organizacji, samorządów – czyli konkurentów,

silne (S) i słabe strony (W) traktujemy jako cechy wewnętrzne, zależne od nas, na które możemy wpływać i je zmieniać,

szanse (O) i zagrożenia (T) to odpowiednio korzystne i niekorzystne procesy i zdarzenia (z przewagą tych pierwszych) mające wpływ na organizację, a mające swoje źródło w otoczeniu zewnętrznym organizacji,

szanse (O) i zagrożenia (T) opisują otoczenie zewnętrzne, na które organizacja nie ma wpływu, ale które bezwzględnie mają związek z obecną sytuacją oraz możliwościami rozwoju.

Szanse i zagrożenia mogą mieć rozmaite źródła: koniunkturalne, demograficzne, technologiczne, polityczne, ekologiczne, kulturowe i inne. Określony rozwój wydarzeń może otwierać nowe możliwości podejmowania działalności gospodarczo-społecznej, jak również pogarszać warunki prowadzenia niektórych dotychczasowych działań i projektów. Ta oczywista zależność nastrocza zasadnicze trudności w praktycznej ocenie strategicznej pozycji gmin. Szansę i zagrożenia mają bowiem to do siebie, że wydają się oczywiste post factum. Umiejętność ich wykrywania z odpowiednim wyprzedzeniem stanowi najcenniejszy i najtrudniejszy zarazem element kwalifikacji analityka. Analiza szans i zagrożeń nie jest bowiem metodą ujętą w ściśle określone procedury postępowania, których przestrzeganie gwarantuje uzyskanie stuprocentowo pewnych wyników. Mobilizuje jednak do myślenia strategicznego, zmusza do śledzenia zmian zachodzących w otoczeniu gminy, do korzystania z dostępnych źródeł informacji, raportów i prognoz, oraz formułowania na tej podstawie scenariuszy przewidujących przyszły rozwój wydarzeń w rozpatrywanym obszarze interesów. Trafność wyprowadzonych z analizy wniosków zależy jednak co najmniej w takim samym stopniu od intuicji analityka, jak od precyzyjnych wyliczeń i prognoz.

Ocena szans i zagrożeń w potencjalnym polu działania gminy umożliwia wyróżnienie czterech typowych sytuacji i odpowiadających im działań:

- idealnych okazji, gdy dużym szansom rozwoju towarzyszy niewielkie ryzyko pojawienia się zagrożeń;
- działań ustabilizowanych, stwarzających okazję uzyskania niewielkich, ale stosunkowo pewnego powodzenia działań;
- interesów spekulacyjnych, cechujących się kumulacją szans i zagrożeń; przedsięwzięć kłopotliwych gdy przewidywany rozwój zmian w otoczeniu nie stwarza szans rozwoju lokalnego, a przy tym występują liczne zagrożenia;
- przewagi słabości, gdy łącznie atuty innych obszarów przeważają nad naszymi atutami.

Celem tego etapu jest wskazanie najbardziej istotnych czynników wpływających na sukces strategii, wyznaczenie problemów i szans rozwojowych.

Dokonać tego można poprzez hierarchizację i ocenę poszczególnych cech, biorąc ich wpływ na osiągnięcie wizji. Cechy wewnętrzne uporządkujemy przez ustalenie wag silnych i słabych stron. Do dalszych rozważań bierzemy tylko te cechy, które mają największy negatywny bądź pozytywny wpływ na osiągnięcie stanu docelowego. W przypadku szans i zagrożeń analizuje się prawdopodobieństwo ich wystąpienia (małe, średnie i duże) oraz siłę ich wpływu (pozytywnego i negatywnego) na osiągnięcie stanu docelowego.

W głosowaniu wzięto pod uwagę następujące czynniki, które uzyskały średnio wagi:

L.p.	Czynniki	Waga
<i>Silne strony</i>		
1	Lotnisko	2,00
2	bogate walory przyrodnicze (jeziora, lasy, rezerwaty)	1,92
3	bliskość aglomeracji śląskiej	1,92
4	autostrada (infrastruktura i planowane zjazdy)	1,76
5	zabytki – zamek, pałace, kościoły	1,68
6	imprezy kulturalne	1,62
7	rozwój budownictwa mieszkaniowego	1,59
8	duża ilość organizacji pozarządowych	1,59
9	klimat, czyste powietrze	1,53
10	bliskość znanych ośrodków turystycznych (Częstochowa, Jura, Tarnowskie Góry)	1,53
11	infrastruktura logistyczna	1,23
12	dominujący przemysł przetwórstwa mięsnego	1,23
13	kopalnie surowców	1,23
14	małe zagęszczenie ludności	1,23
15	wzrost poziomu wykształcenia mieszkańców	1,20
16	uchwalone plany zagospodarowania przestrzennego	1,20
17	źródła geotermalne	1,10
18	infrastruktura komunalna	1,10
19	infrastruktura teletechniczna	1,10
20	dobra gospodarka gruntami	1,00
21	duża ilość zawodów artystycznych	1,00

Słabe strony		
1	zły stan dróg	1,89
2	słabe połączenie komunikacyjne pomiędzy gminami	1,82
3	brak świetlic, żłobków, domów opieki społecznej	1,78
4	brak innowacyjnych rozwiązań, oryginalnych w skali lokalnej	1,78
5	brak bazy turystycznej i agroturystycznej	1,78
6	słabo rozwinięta sieć drogowa	1,66
7	brak ośrodków kultury i miejsc spotkań	1,66
8	brak kanalizacji	1,56
9	brak zagospodarowania zbiorników wodnych	1,56
10	słabo rozwinięta specjalistyczna opieka medyczna	1,44
11	małe zainteresowanie ochroną środowiska	1,33
12	słaba komunikacja kolejowa	1,32
13	brak możliwości kształcenia zawodowego	1,22
14	brak punktów informacji turystycznej	1,21
15	lotnisko- hałas, wpływ na środowisko	1,10
16	mało urodzajne gleby	1,10
17	brak dużych zakładów pracy	1,10
18	brak internetu szerokopasmowego	1,00
19	słabo rozwinięta infrastruktura sportowa	1,00
20	niski poziom aktywności sportowej społeczeństwa	1,00
Szanse		
1	Położenie geograficzne	2,0
2	dobre połączenie drogowe (autostrada, drogi szybkiego ruchu)	1,83
3	napływ kapitału (wzrost dochodów, rozwój firm)	1,83
4	środki unijne	1,75

5	wzrost zatrudnienia	1,67
6	zróźnicowanie branż firm	1,67
7	odpowiedni potencjał ludzi odpowiedzialnych za rozwój	1,53
8	dostęp do nowoczesnych technologii	1,47
9	walory przyrodnicze w postaci zbiorników wodnych i terenów zielonych	1,47
10	napływ turystów zagranicznych	1,47
11	stabilna sytuacja polityczna	1,47
12	bliskość aglomeracji śląskiej	1,33
13	rozwój lotnictwa pasażerskiego	1,00
14	Dezurbanizacja	1,00
15	Euro 2012	1,00
16	powrót emigracji zarobkowej (nowy kapitał finansowy i ludzki)	1,00
Zagrożenia		
1	wzrastający hałas z lotniska	1,875
2	zanieczyszczenie środowiska	1,75
3	wzrost przedsiębiorczości	1,75
4	wzrost ilości wypadków drogowych	1,75
5	niestabilne prawo	1,75
6	niezadowolenie społeczne	1,65
7	emigracja zarobkowa	1,35
8	brak reform systemu emerytalnego	1,35
9	choroby cywilizacyjne (stres, nerwice, alergie)	1,35
10	brak dogodnych warunków podatkowych dla rozwoju	1,35
11	zanieczyszczenie środowiska	1,25
12	zagrożenie terroryzmem	1,25
13	zbiorniki paliw (Boronów)	1,00

Na podstawie przeprowadzonej analizy widać wyraźnie, iż bardzo duży nacisk został położony na bliskość lotniska i dogodne położenie geograficzne. Zwrócono na to uwagę podczas stawiania odpowiednich wag przy mocnych stronach. Jednocześnie zauważa się bardzo niską jakość infrastruktury, tak turystycznej jak i technicznej oraz transportowej.

Ważnym elementem w analizie na, który szczególnie zwrócono uwagę podczas spotkań warsztatowych jest brak innowacyjnych rozwiązań w skali lokalnej.

4. Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia

Cele stanowią rozszerzenie wizji pokazują, w jaki sposób chcemy ją osiągnąć. Cele opisują zmianę, jaka ma nastąpić, nie określają natomiast działań, które mają do tego doprowadzić.

Wyróżniono:

cele ogólne które określają jak zrealizować wizje, są one bezpośrednio przyporządkowane priorytetom, mają charakter dalekosiężny,

cele szczegółowe pokazują w jaki sposób zrealizować cele ogólne, są określone w bliższym horyzoncie czasowym.

Wyznaczenie celów nastąpiło na podstawie analizy SWOT – poprzez wybór odpowiedniej opcji strategicznej oraz podstawowego problemu – by na tej podstawie przekształcić elementy macierzy SWOT w cele.

Do realizacji wybrano następujące cele:

4.1. Cele ogólne i szczegółowe.

1. Poprawa jakości życia poprzez rozwój infrastruktury społecznej i technicznej

1.1. wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych

1.1.1. współpracy samorządów, przedsiębiorców i organizacji pozarządowych w rozwoju kultury i organizacji imprez

1.1.2. przekazywanie wiedzy z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych

1.1.3. zwiększanie ilości imprez kulturalnych dla mieszkańców i turystów

1.2. wspieranie inicjatyw lokalnych zmierzających do poprawy infrastruktury

1.2.1. rozwój inicjatyw w zakresie szerzenia wiedzy

1.2.2. punkty informacyjno-doradcze

1.2.3. pomoc organizacjom w pozyskiwaniu zewnętrznych źródeł finansowania

1.3. wspieranie rozwoju infrastruktury technicznej

- 1.3.1. **wspieranie inicjatyw związanych z upowszechnieniem dostępu do Internetu**
 - 1.3.2. **rozwój nowoczesnych metod kształcenia przez Internet**
- 1.4. **wspieranie rozwoju infrastruktury społecznej**
 - 1.4.1. **budowa i remonty obiektów pełniących ważne funkcje publiczne**
 - 1.4.2. **kształtowanie obszarów przestrzeni publicznej ze szczególnym uwzględnieniem centrów miejscowości**
 - 1.4.3. **budowa i remont infrastruktury sportowo - rekreacyjnej**
- 2. **Rozwój wiedzy, innowacyjności i przedsiębiorczości**
 - 2.1. **wspieranie rozwoju przedsiębiorczości**
 - 2.1.1. **szkolenia, przekazywanie wiedzy pomagającej w rozwoju przedsiębiorstw**
 - 2.1.2. **tworzenie centrum innowacyjności, wspierających rozwój przedsiębiorczości**
 - 2.1.3. **wykorzystanie potencjału lotniska w celu rozwoju usług związanych z obsługą pasażerów**
 - 2.1.4. **pomoc w rozwoju działalności kooperujących z portem lotniczym „Katowice-Pyrzowice”**
 - 2.2. **tworzenie centrum szkoleniowych w celu przekazywania wiedzy z zakresu rozwoju lokalnego, innowacyjności, rozszerzania umiejętności, która będzie przekazywana mieszkańcom i organizacjom**
 - 2.2.1. **stworzenie centrum szkoleniowego, które będzie koordynowało przekazywanie wiedzy**
 - 2.2.2. **promocja działań związanych z przekazywaniem informacji o szkoleniach i aktywizowania mieszkańców**
 - 2.3. **Rozwój nowoczesnych metod komunikacji**
 - 2.3.1. **wspieranie systemów przekazywania informacji pomiędzy organizacjami w ramach LGD**
 - 2.3.2. **wspieranie systemów przekazywania informacji kierowanej do turystów i osób odwiedzających obszar LGD**
- 3. **Wzbogacenie oferty turystycznej i kulturalnej jako element promocji lokalnej**

3.1. stworzenie skansenu kultury lokalnej

3.1.1. prezentowanie charakterystycznej zabudowy opartej na wapieniu muszlowym

3.1.2. promocja dorobku kulturalnego

3.1.3. organizacja imprez kulturalnych promujących walory lokalne

3.1.4. działania promocyjne

3.2. tworzenie lokalnych produktów turystycznych w oparciu o walory historyczne, architektoniczne i przyrodnicze

3.2.1. odnawianie i konserwacja lokalnych pomników historycznych

3.2.2. oznakowanie lokalnych pomników historycznych

3.3. rozwój gospodarstw agroturystycznych

3.3.1. rozbudowa istniejącej bazy noclegowej pod potrzeby portu lotniczego „Katowice-Pyrzowice”

3.3.2. wspieranie rozwoju i wyposażenia (w tym inwentarza) gospodarstw agroturystycznych

3.4. rozbudowa i rozwój tras turystycznych i małej infrastruktury turystycznej

3.4.1. rozbudowa tras rowerowych

3.4.2. rozbudowa tras konnych

3.4.3. budowa miejsc wypoczynku i biwakowych

3.4.4. promocja

3.5. rozszerzenie oferty aktywnego spędzania czasu

3.5.1. tworzenie i wdrażanie programu promocji aktywności sportowej, w tym organizacja imprez i zawodów sportowych

3.5.2. wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z terenów wiejskich poprzez umożliwienie uprawiania licznych dyscyplin sportowych

4.2. Uzasadnienie wyboru celów oraz propozycje projektów

Wykazane w analizie SWOT mocne strony obszaru LSR, w szczególności ogromny potencjał związany z rozwojem przedsiębiorczości, wskazują na duże możliwości rozwoju tak gospodarczego jak i pośrednio społecznego. Jednak podstawową barierą w tym zakresie jest brak wystarczającej promocji związanej z posiadanymi walorami i potencjałem. Brak jest również odpowiedniego wsparcia ze strony organizacji współpracujących oraz środowisk. Najistotniejszym elementem rozwoju jest możliwość promocji terenów atrakcyjnych

inwestycyjnie. Konieczne jest podjęcie aktywnych działań związanych ze wsparciem działań promocyjnych poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii.

Obecnie na obszarze działania zauważa się silne związki gospodarcze polegające na wykorzystywaniu potencjału oraz możliwości rozwojowych jakie stwarza podmiotom działającym na tym obszarze port lotniczy „Pyrzowice”. Jest to przede wszystkim związane z atrakcyjnością lokalizacyjną, którą zauważa coraz więcej przedsiębiorców, którzy lokują tutaj swoje firmy. W przeważającej większości są to obecnie firmy logistyczne, lub firmy związane właśnie z tą branżą. Jest to pochodna atutów, jakie posiada ten region – port lotniczy i planowana autostrada A1, łącząca Gdańsk z południem kraju oraz południowymi krajami Europy. Także bliskość aglomeracji katowickiej, która jest największym skupiskiem ludności w Polsce i którą zamieszkuje ponad 3,5mln ludzi. Stwarza to doskonałe warunki rozwojowe nie tylko dla branży logistycznej. Dodatkowym atutem jest duża ilość terenów inwestycyjnych. Znaczna część jest zlokalizowana blisko lotniska, są to tereny powojkowe. Obecnie prowadzona na tym obszarze jest rewitalizacja tych terenów i przygotowanie ich jako doskonałe miejsce do inwestowania. Poprowadzona ma być cała infrastruktura komunalna, także drogi, ale należy zadbać również o to, aby była tam zainstalowana infrastruktura teletechniczna, co jest bardzo ważne w czasach, kiedy rozwój telekomunikacji jest jedną z najważniejszych dziedzin gospodarki. Sektor logistyczny, który najchętniej się lokuje w tym obszarze tworzy zaczątki klastra. Przede wszystkim dotyczy to współpracy w zakresie transportu, serwisu samochodów oraz maszyn lotniczych jak i dostawy części. Powoduje to wzrost gospodarczy oraz możliwości wykorzystania koniunktury i rozwoju obszarów wiejskich.

Dzięki atutowi położenia, przedsiębiorcy oraz organizacje pozarządowe starają się wykorzystać sytuację do rozwoju tego obszaru. Projekt ma się również przyczynić do przeciwdziałania podziałowi przestrzennemu. Budowana autostrada A1 wpłynie bowiem na odcięcie pewnych obszarów i projekt oraz działania 3 grup – przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych i samorządów mają za zadanie przeciwdziałanie asymilacji oraz podziałowi przestrzennemu. Przedzielenie obszaru nie powinno mieć bowiem wpływu na spójność gospodarczą i społeczną obszaru. Budowa autostrady nie ma być powodem rozpadu, a szansą i możliwością rozwoju i wspólnego działania do wykorzystania istniejących możliwości. Dzięki wspólnym działaniom możliwe będzie wykorzystanie powstających atutów związanych z bardzo perspektywistyczną lokalizacją. Wszystko to doprowadzi do wzrostu jakości życia na obszarach wiejskich, co jest jednym z głównych celów działań jak i tematów wiodących strategii.

Jeżeli chodzi o rolnictwo, to obszary działania LGD „Brynica to nie granica” to pionierskie obszary w dziedzinie nowoczesnych upraw. Na tych terenach rolniczych jako jedne z pierwszych na Śląsku i w południowej Polsce zostały wprowadzone uprawy wierzby energetycznej, której hodowla i uprawa zdobywa coraz więcej zwolenników i przynosi coraz lepsze efekty. Przyczynia się do tego ogólna tendencja w polskiej i światowej gospodarce w zakresie poszukiwania ekologicznych metod pozyskiwania energii. Promocja biopaliw jak i znaczny wzrost surowców energetycznych (ropa i gaz). Na popularyzację tych upraw mają również wpływ pozytywne doświadczenia osób, które takie uprawy rozpoczęły.

Na rozwój takich upraw ma również wpływ ich promocja przez lokalne organizacje rolnicze oraz władze samorządowe.

Aby te wszystkie zakładane cele zostały osiągnięte, niezbędne jest wsparcie działań promocyjnych oraz wsparcie organizacji od wewnątrz, polegające na szybkim systemie wymiany informacji. Najskuteczniejszymi metodami stosowanymi w tym zakresie są nowoczesne technologie informatyczne. Jednym z priorytetów powinno być wspieranie działań zmierzających do rozwoju technologii informatycznych. Dzięki temu możliwa będzie szybka i sprawa wymiana informacji, prowadzenie szeroko zakrojonych działań marketingowych, dotarcie do potencjalnego klienta-inwestora znajdującego się prawie w każdym miejscu na świecie. Systemy informatyczne umożliwią również prowadzenie szkoleń, dzięki wykorzystaniu technologii internetowych, możliwe będzie przeprowadzenie tych szkoleń w każdym miejscu obszaru LSR, u każdego mieszkańca posiadającego dostęp do internetu. Należy również pamiętać o tym, aby posiadane tereny inwestycyjne nie tylko wyposażać w podstawowe media (woda, kanalizacja, prąd, gaz) ale również w dostęp do technologii informatycznych. W obecnym czasie, gdy technologie informatyczne szybko się rozwijają ważne są nie tylko podstawowe atuty (lokalizacja, koszty utrzymania), ale również wyposażenie i możliwości korzystania z rozwiązań jakie daje postęp technologiczny.

Atrakcyjna i skuteczna oferta rozwoju przedsiębiorczości i nowoczesnych technologii, poza swoim oparciem w naturalnym potencjale oraz rozwijającej się infrastrukturze wymaga wspólnych działań, wydania biuletynu, profesjonalnego portalu internetowego, które przyciągnie inwestorów i nowych przedsiębiorców. Ważne jest by podejmowane przedsięwzięcia były skoordynowane oraz również umożliwiały rozwój istniejących podmiotów gospodarczych i dawały jednocześnie możliwość rozwoju nowym przedsiębiorcom. Ważna jest tutaj nie tyle rywalizacja, ile wspieranie współpracy. Ważne jest w związku z tym, aby zapewnić odpowiednią ilość imprez integrujących i promocyjnych, zarówno o charakterze "wysokim", jak też i popularnych, adresowanych do szerokiego kręgu odbiorców. Innym istotnym aspektem budowania nowoczesności jest jej spójność, która polega na podejmowaniu działań uzupełniających się, nie zaś konkurujących.

Oferta inwestycyjna traktowana jest jako koło zamachowe rozwoju gospodarczego obszaru LSR „Brynica to nie granica” i wymaga podejmowania kompleksowych i skutecznych działań marketingowych. Zasadnicze założenia dla osiągnięcia tego celu strategicznego to komplementarność promocji, podejmowanie działań partnerskich (możliwość kumulacji środków oraz docieranie do większych grup odbiorców). Niezwykle istotne jest także precyzyjne definiowanie grup odbiorców dla poszczególnych działań związanych z promocją oraz stałe sprawdzanie skuteczności projektów promocyjnych. Ważne jest także odpowiednie planowanie akcji promocyjnych w czasie (nie za wcześnie, nie za późno).

Ważnym zadaniem, jakie stoi zarówno przed Lokalną Grupą Działania jak i innymi organizacjami i podmiotami zaangażowanymi w działanie na rzecz rozwoju lokalnego jest zachowanie i dyskontowanie potencjału związanego z istniejącym potencjałem

gospodarczym. Ma to znaczenie zarówno w aspekcie budowy tożsamości i odmienności tego regionu, jak też promocji obszaru LGD oraz budowy jej atrakcyjności inwestycyjnej.

Wybrane cele strategiczne w pełni oddają aspiracje wszystkich lokalnych środowisk Lokalnej Grupy Działania „Brynica to nie granica” – przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego, liderów wiejskich, organizacji pozarządowych, lokalnego biznesu oraz osób indywidualnych. Wskazuje on na korzyści, które przyniosą mieszkańcom regionu dzięki funkcjonowaniu Lokalnej Grupy Działania związane ze wspieraniem rozwoju przedsiębiorczości, wzmacnianiem i wykorzystaniem potencjału rozwojowego, a także rozwoju szeroko pojętej turystyki. By sprostać wyzwaniom XXI wieku niezbędne jest dbanie o właściwe wykorzystanie nowoczesnych technologii.

W przypadku przedstawionych celów strategicznych należy podkreślić silną integrację wszystkich wymienionych celów oraz ich równoważność. Wszystkie cele mają za zadanie uzupełniać się nawzajem i nie ma hierarchii ważności celów. Jako pierwszy został wymieniony cel związany z rozwojem nowoczesnych technologii, gdyż przede wszystkim od powodzenia tego celu i tej części projektów, prognozowane jest powodzenie innych celów. Jednak kolejność tych celów i numeracja ma jedynie charakter porządkowy a nie merytoryczny. Cele można zatem nazwać równoważnymi, gdyż nachodzą na siebie.

Uszczegóławiając cele można wyróżnić i sprecyzować następujące projekty:

Stworzenie skansenu „Brynica nie granica”

Skansen będzie obejmował przede wszystkim zabytkową architekturę, która jest unikatem na skalę europejską z wapienia muszlowego. W skansenie, w tradycyjnej zabudowie zostanie umieszczony punkt z pomnikami, restauracje, pensjonat oraz teren, na którym będą mogły się odbywać duże imprezy plenerowe. Dodatkowo będzie można w różnych miejscach skansenu i różnych budynkach samodzielnie przygotować lokalną potrawę lub zrobić lokalną pamiątkę.

Punkty informacyjno-doradcze oraz Centra Kształcenia na Odległość

Pozwolą na przekazywanie informacji dla osób, które uczestniczą w projekcie budowanie wspólnej marki oraz dla osób, które chciałyby przystąpić do projektu. Także w punktach byłyby informację na temat możliwości pozyskania informacji o terenie oraz informacji o funduszach UE. Dodatkowym elementem byłoby przekazywanie informacji o szkoleniach. Jednym z pierwszych działań, będzie uruchomienie punktu informacji o terenie w porcie lotniczym „Katowice-Pyrzowice”.

Oprócz punktów informacyjno – doradczych powstaną Centra Kształcenia na odległość oferujące szkolenia dla mieszkańców, a także umożliwiające dostęp do Internetu.

Tworzenie nowoczesnej infrastruktury sportowo – rekreacyjnej

Budowa i modernizacja nowoczesnej bazy rekreacyjno – sportowej, którą tworzyć będą obiekty takie jak boiska wielofunkcyjne, boiska do siatkówki plażowej, boiska do piłki nożnej, korty tenisowe, place zabaw, ścieżki zdrowia. Baza taka będzie miała istotny wpływ na wzrost aktywności ruchowej, poprawę stanu zdrowia, organizację czasu wolnego oraz wyrównanie szans w dostępie do infrastruktury sportowej mieszkańców LGD.

Tworzenie systemu ścieżek

Stworzenie systemu ścieżek rowerowych, konnych i dydaktycznych umożliwi większej liczbie osób poznanie terenów należących do LGD.

Promocja turystyczna obszaru LGD

Szeroko zakrojona promocja atrakcji turystycznych regionu pozwoli na przyciągnięcie turystów i wzmocnienie potencjału gospodarczego obszaru LGD

Rozwój turystyki konnej

Ze względu na duże zainteresowanie turystyką konną i jazdą konną, zrealizowane zostaną działania umożliwiające rozwój tej gałęzi. Działania będą polegać, na:

- wytyczeniu i oznakowanie szlaków
- utworzeniu miejsc postoju
- utworzenie stadnin i systemu „wypożyczalni” koni
- promocji nowych działań

Promocja produktów wytworzonych w gospodarstwach agroturystycznych

Działania będą zmierzać do zawierania w materiałach promocyjnych danych o gospodarstwach turystycznych oraz wymiany produktów w gospodarstwach. Działania będą zmierzały również do promocji produktów lokalnych.

Promocja aktywnego trybu życia

Organizacja zajęć sportowych i rekreacyjnych, zawodów i rywalizacji sportowej będzie miała wpływ na zagospodarowanie czasu wolnego w sposób aktywny, a także na integrację społeczności LGD.

Wspieranie alternatywnych źródeł energii

Działania skupią się na przekazywaniu informacji o alternatywnych źródłach energii oraz wspieraniu inwestycji związanych z wdrażaniem ekologicznych źródeł energii.

5. Misja i Wizja LGD

5.1. Misja LGD

Misja jest deklaratywnym sposobem określenia systemu wartości, którymi będzie kierowała się LGD w osiągnięciu wizji.

Wypracowana przy tych założeniach Misja to:

Wokół Pyrzowic nowe technologie, tradycja i turystyka

Ma ona wyróżniać zlokalizowane na terenie LGD lotnisko międzynarodowe i zobrazować rozwój wokół portu lotniczego.

5.2. Wizja Rozwoju LGD Brynica nie granica

Wyznaczenie wizji rozwoju to określenie pożądanego stanu docelowego dla LGD w perspektywie kilku- kilkunastu lat. Wizja zawiera ponadto uwarunkowania, które służą do wyboru i formułowania realnych priorytetów strategicznych.

Wizja Rozwoju

LGD Brynica nie granica, to miejsce gdzie:

- nowe technologie wpływają na rozwój lokalny
- mieszkańcy w poszanowaniu tradycji i kultury wykorzystują posiadane zasoby
- dobrze rozwinięta infrastruktura turystyczna jest jednym z elementów przyciągających nowych mieszkańców i gości.
- Jest to obszar dobrze znany w kraju i zagranicą z powodu znanej kultury i zabytków oraz rozwoju gospodarczego.

6. Spójność specyfiki obszaru z celami LSR

Założenia przy tworzeniu celów LSR zostały oparte o specyficzne uwarunkowania terenu, na którym działa LGD. Związane są one przede wszystkim z dziedzictwem kulturowym, historią, potencjałem społeczno-gospodarczym oraz położeniem geograficznym. Cele miały zostać wytworzone na zasadzie konsensusu społecznego i dawać możliwości rozwoju gospodarczego obszaru LGD. Wszystkie cele zostały wypracowane po

wnikliwej analizie obszaru LGD oraz zastosowaniu analizy SWOT. Pod uwagę wzięto również specyfikę obszaru, która tworzy jego spójność:

- Założono, iż należy wykorzystać potencjał rozwojowy aglomeracji katowickiej.
- Starano się wykorzystać szybki rozwój oraz potencjał jaki posiada port lotniczy „Katowice-Pyrzowice”
- Pomimo dużego zróżnicowania w rozwoju infrastrukturalnym obszaru LGD, a także rozwoju gospodarczego starano się wykorzystać elementy wspólne i spajające ten obszar, które umożliwią równomierny rozwój wszystkich członków LGD
- Wykorzystano ogromne tradycje i przywiązanie mieszkańców do obszaru LGD. Jest to jeden z kluczowych elementów powodzenia realizacji strategii, gdyż utożsamianie się mieszkańców z obszarem LGD spowoduje większe zaangażowanie w realizację zakładanych celów.
- Dodatkowo zwiększy zaangażowanie w rozmaitych imprezach i spotkaniach odbywających się na obszarze LGD.
- Duża aktywność i zaangażowanie organizacji pozarządowych (Gminne Ośrodki Kultury, Koła Gospodyń Wiejskich i Ochotnicze Straże Pożarne) pozwoli na osiągnięcie sukcesów w zaplanowanych działaniach i zwiększy zaangażowanie różnych podmiotów i osób zamieszkujących obszar LGD
- Cenne zasoby przyrodnicze i kulturowe pozwolą na przyciągnięcie turystów i pozwolą na należyte wykorzystywanie dla celów rozwoju turystyki.

Przede wszystkim należy podkreślić, iż LGD „Brynica nie granica” posiada na swoim terenie jedno z największych lotnisk w Polsce. Należy więc właściwie wykorzystać sąsiedztwo dużego, rozwijającego się portu lotniczego, a jednocześnie wykorzystywać potencjały lokalne, aby zbudować podstawy do realizacji rozwoju lokalnego.

Spośród wielu specyficznych zasobów wybrano następujące, które uznano za kluczowe w rozwoju obszaru LGD:

- Charakterystyczna zabudowa mieszkalna z wapienia muszlowego. Był on na początku XXw. podstawowym elementem budownictwa domów. Najczęściej był zbierany na okolicznych polach i następnie budowano z niego domy. Był to najtańszy materiał budowlany.
- W związku z istniejącymi organizacjami otoczenia biznesu oraz inkubatorów rozwoju przedsiębiorczości należy stworzyć centrum nowoczesnych technologii i innowacji w celu zwiększenia atrakcyjności regionu i konkurencyjności istniejących przedsiębiorstw
- Posiadane zasoby naturalne oraz dbałość o środowisko naturalne. Od kilku lat mieszkańcy i podmioty działające na obszarze LGD dbają o środowisko

- Wspieranie rozwoju alternatywnych źródeł energii pozwoli na zwiększenie efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów oraz zmniejszy zanieczyszczenia emitowane do środowiska.
- Przekazywanie szerokiej wiedzy mieszkańcom oraz organizacjom z terenu LGD.

Wszystkie działania pozwolą na osiągnięcie szybkiego i zrównoważonego rozwoju z poszanowaniem zasad ekorozwoju.

7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć

Podejście zintegrowane w Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Brynica nie granica” polega na łączeniu działań, zasobów i kompetencji różnych sektorów. Wszystkie działania zostały dobrane w taki sposób, aby możliwe było wspieranie rozwoju wszystkich 3 sektorów: przedsiębiorcy, samorządy i organizacje pozarządowe.

Obszar realizacji LSR charakteryzuje się n/w wspólnymi cechami, świadczącymi o zintegrowanym podejściu:

- Gminy należące do obszaru realizacji LSR stanowią spójny przestrzennie obszar, sąsiadują ze sobą i z aglomeracją górnośląską, stanowiącym tzw. „biegun wzrostu” dla tychże gmin.
- Badany obszar można podzielić wyraźnie na dwie części. Ta część gmin, która znajduje się po lewej stronie Brynicy (przynależność do zaboru pruskiego) i po prawej stronie Brynicy (do zaboru rosyjskiego).
- Struktura rolnictwa na całym obszarze 5 gmin jest podobna i charakteryzuje się dużą ilością małych gospodarstw o dość dobrych glebach.
- Centrum LGD stanowisko port lotniczy „Katowice-Pyrzowice”
- Na całym obszarze występuje duża aktywność społeczna wyrażająca się w dużej inwencji ze strony Gminnych Ośrodków Kultury, Kół Gospodyń Wiejskich i Ochotniczej Straży Pożarnej, różnego rodzaju zespołów, orkiestr.
- Gminy charakteryzują się podobnym bezrobociem.
- Gminy posiadają cenne przyrodnicze i kulturowe miejsca, które jak dotąd nie są należycie wykorzystywane dla celów rozwoju turystyki.

Wszystkie te czynniki zostały uwzględnione przy tworzeniu celów i umożliwiają maksymalne wykorzystanie posiadanych potencjałów.

Radykalnie zmieniające się uwarunkowania rozwoju w globalizującej się gospodarce, postępujący proces integracji, pogłębiająca się decentralizacja zarządzania wymusza na

władzach samorządowych, nawet najniższego szczebla, stosowanie nowoczesnych metod zarządzania rozwojem każdej jednostki terytorialnej.

Przed ogromnym wyzwaniem ale i przed ogromną szansą stanęły obszary wiejskie, które siłą rzeczy muszą otwierać się na nowe możliwości, jakie będą do wykorzystania w latach 2007-2013. Ale z tychże szans i możliwości będą mogły skorzystać tylko te obszary wiejskie, które najlepiej się do tego przygotowały. Bardzo ważnym elementem przygotowań jest opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju dla konkretnego terenu, obejmującego kilka gmin, współpracujących ze sobą, mających zbliżone uwarunkowania przyrodnicze, historyczne, kulturowe, ekonomiczne, a mieszkańcy żyjący na tym obszarze identyfikują się z nim i dążą do osiągnięcia tych samych celów.

Aktualnie, na znaczeniu zyskują instrumenty umożliwiające podejmowanie decyzji i działań zarysowanych w długiej perspektywie czasowej, umożliwiające nieustanne dostosowywanie się do potrzeb i oczekiwań radykalnie zmieniającego się otoczenia jednostki terytorialnej, w zarządzaniu której koniecznym staje się zarządzanie strategiczne i podejście marketingowe. Tylko takie zarządzanie pozwala na zwiększenie konkurencyjności wśród jednostek terytorialnych zabiegających o nowe inwestycje, nowych rezydentów, poprawę satysfakcji podmiotów funkcjonujących w danej przestrzeni. Umożliwia przyciągnięcie kapitału, inwestycji, zasobów ludzkich na dany teren oraz kreowanie wizerunku konkretnego zintegrowanego obszaru. Należy zauważyć, iż podejmowanie wspólnych przedsięwzięć, a także ich współfinansowanie jest niewątpliwie podejściem skuteczniejszym i efektywniejszym w przypadku realizacji przez kilka gmin, nie zaś w pojedynkę przez każdą z gmin z osobna.

Dokonane w pierwszej części diagnozowania obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju pozwoliło na wskazanie zintegrowania wybranego obszaru i jego specyfiki.

Analiza diagnostyczna stała się podstawą do wyboru tematu wiodącego oraz określonego celu strategicznego dla realizacji opracowanej strategii, określenia potencjału rozwojowego i przewag konkurencyjnych wybranego obszaru. Obszar objęty LSR położony jest w południowej części kraju, odznaczającej się dużą dynamiką rozwoju ekonomiczno-społecznego. Usytuowany jest w pobliżu jednego z największych w kraju portów lotniczych Katowice-Pyrzowice.

Zasoby środowiskowe tego obszaru stanowią cenny teren bogaty i ciekawy krajobrazowo, z dolinami rzek i zbiorników wodnych.

Do wykorzystania są kompleksy leśne, liczne pomniki przyrody i obszary chronione, zbiorniki wodne (Przeczycko-siewierski i zbiornik Nakło-Cecho) dające duże możliwości czynnego wypoczynku i rekreacji. Obszar LGD nie posiada obszarów o zdegradowanym środowisku, a ponadto ma wizerunek przestrzeni przyjaznej człowiekowi i ekologicznej.

Tradycja gospodarności, pracowitości i rzetelności stanowi także o spójności analizowanego terenu pod kątem ekonomicznym. Dzięki tym cechom mieszkańców obszaru objętego LSR charakteryzuje się on dość dobrym i wyrównanym poziomem rozwoju i dobrobytu jego mieszkańców. Poziom przedsiębiorczości na tym terenie, liczony ilością zarejestrowanych

podmiotów gospodarczych na mieszkańców w wieku produkcyjnym, jest na dość zadawalającym poziomie.

Potencjał historyczny obszaru objętego LSR tworzy również integrację, z uwagi na liczne walory antropogeniczne występujące na tym terenie. Obszar ten posiada spory potencjał zabytków architektonicznych i liczne obiekty o ciekawej przeszłości historycznej, co stanowi silną bazę dla rozwoju różnorodnej aktywności turystycznej na tym terenie.

Charakterystyczna dla tego obszaru jest również otwartość i tendencja zakorzeniona od wieków, mająca podłoże historyczne. Ziemia śląska, wielokroć w historii przyjmowała i udzielała gościny osobom prześladowanym, przedstawicielom różnych kultur (Niemcy, Czesi, Austriacy, Rosjanie, Polacy, Żydzi). Te cechy przekładają się na dużą aktywność analizowanego obszaru w zakresie animowania międzynarodowych kontaktów na poziomie gmin.

Wśród mieszkańców w/w obszaru obserwujemy silne przywiązanie do miejsca zamieszkania i najbliższych sąsiednich okolic. Charakterystyczną cechą dla mieszkańców obszaru LGD jest tzw. patriotyzm lokalny.

Powodzenie wszystkich celów jest uzależnione od maksymalnego zaangażowania każdego podmiotu biorącego udział w tworzeniu i realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

Stabilny rozwój oparto na wykorzystaniu posiadanych zasobów i zachowaniu kilku podstawowych zasad:

- zachowanie i waloryzacja dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego, wzmocnienie obszaru pod względem ekonomicznym, głównie w celu tworzenia nowych miejsc pracy,
- polepszenie zdolności organizacyjnych społeczności lokalnych.

Zintegrowane podejście Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Brynica nie granica” wyraża spójność w odniesieniu do terytorium, jego zasobów, sytuacji społeczno-gospodarczej i tożsamości obszaru.

Wszystkie cele zostały opracowane na podstawie analizy obszaru działania LGD oraz analizy SWOT. Możliwość wypracowania celów miały wszystkie 3 sektory biorące udział w pracach LGD a ustanowione kierunki rozwoju tworzą szeroko pojęty konsensus, który pozwoli korzystać z korzyści rozwoju obszaru LGD jak najszerzej grupie mieszkańców i organizacji.

Działania tworzą syntezę pomiędzy tradycją, nowoczesnością i środowiskiem.

8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć

Przede wszystkim należy podkreślić, iż Lokalna Strategia Rozwoju LGD „Brynica nie granica” wprowadziła podejście do innowacji jako proces i produkt.

Wszystkie działania zmierzają do wypromowania posiadanych zasobów, nowej jakości i tworzą nowy produkt – skansen brynickiej architektury.

Można wyróżnić następujące innowacyjne podejścia w realizacji LSR:

- innowacyjnym elementem, jest stworzenie skansenu „Brynica nie granica”, który odnosić się będzie przede wszystkim do architektury. Zostaną odtworzone zabudowania z charakterystycznego wapienia muszlowego. W skansenie będą umieszczone lokalne pamiątki, restauracje z lokalnym jedzeniem i pensjonat. W skansenie będą mogły się odbywać imprezy związane z obszarem LGD.
- drugim elementem innowacyjnym jest spojenie w kierunkach rozwoju tradycji, historii oraz ekorozwoju. Założone kierunki rozwoju umożliwiają wykorzystać bogate tradycje, posiadane zasoby środowiskowe i ich efektywne wykorzystanie do rozwoju gospodarczego obszaru LGD. Wszystkie działania nie powodują ingerencji w środowisko naturalne a jednocześnie czerpią z jego zasobów, aby umożliwić rozwój kolejnym pokoleniom.

Działania prowadzone w zgodzie z historią, tradycją, posiadany zasobem przyrodniczym i kulturowym nie tylko umożliwiają rozwój, ale jednocześnie uczą młodsze pokolenia poszanowania tradycji i otaczającego środowiska. Dzięki temu możliwy będzie trwały i zrównoważony rozwój, który efektywnie wykorzysta posiadane zasoby oraz umożliwi długotrwałą współpracę pomiędzy mieszkańcami, samorządem, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami oraz rolnikami. Tylko dzięki efektywnej współpracy różnych podmiotów możliwa jest realizacja zaplanowanych działań i realizacja nowych, innowacyjnych myśli.

9. Procedura wyboru operacji.

ZAŁOŻENIA

Aby zapewnić przejrzystość, demokratyczność oraz jawność podejmowanych decyzji przez Radę Związku opracowano procedury związane z:

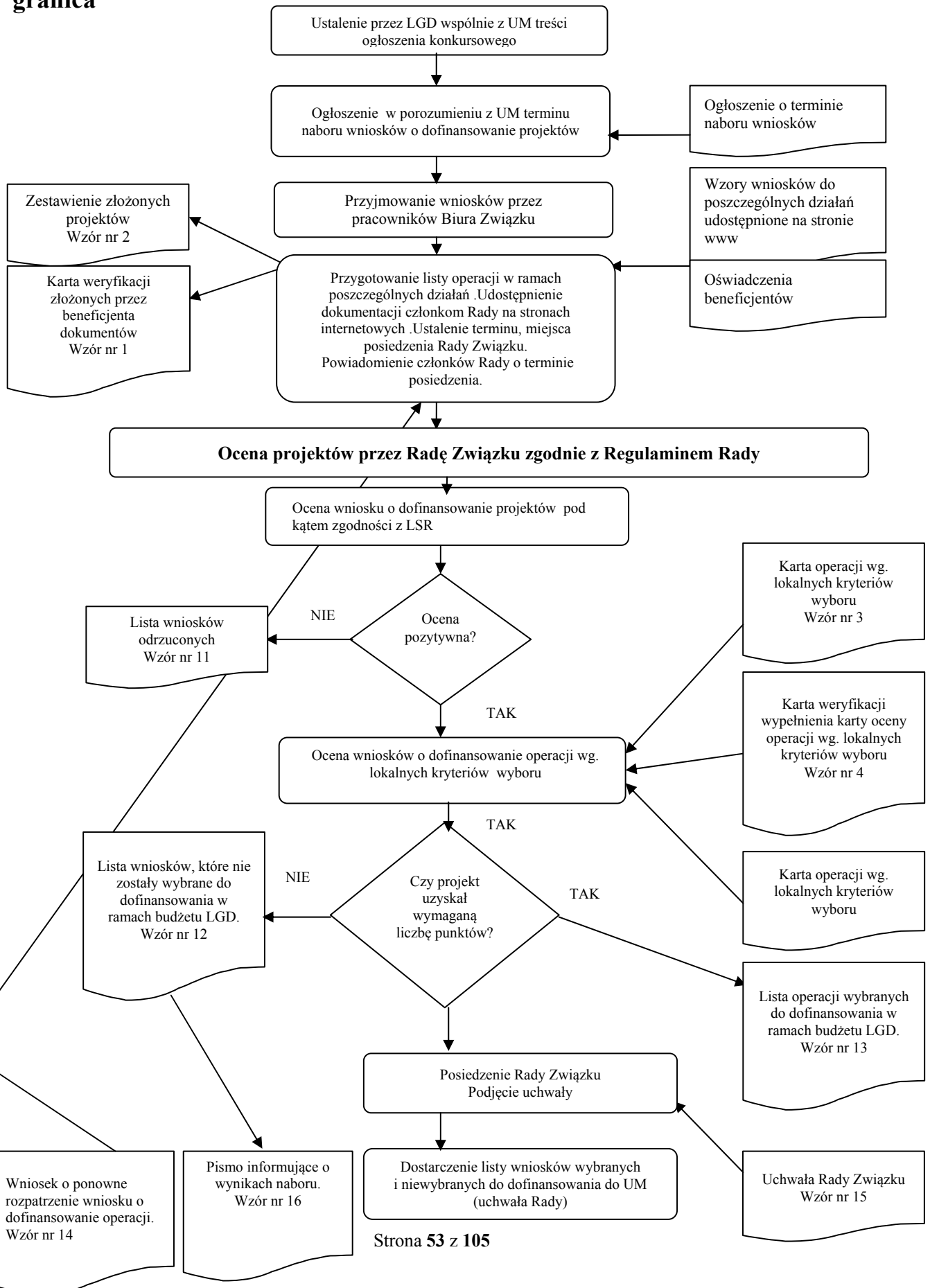
- oceną zgodności operacji z Lokalną Strategią Rozwoju i wyboru operacji,
- odwołań od rozstrzygnięć Rady Związku,
- zmiany kryteriów,
- oraz obowiązujące wzory dokumentów i pism związanych z procedurami konkursowymi.

Opracowanie przedstawia generalny kształt procedur i głównych kryteriów wyboru, wynikających

z obowiązujących regulacji prawnych dotyczących osi 4 Programu Rozwoju Obszarów wiejskich na lata 2007-2013 w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania „wdrażanie lokalnych strategii rozwoju„ objętego PROW na lata 2007-2013. Ogólna procedura przyjmowania i obsługi wniosków o dofinansowanie projektów przez LGD „Brynica to nie granica” będzie przedstawiać się w następujący sposób.

9.1 PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LOKALNĄ STRATEGIĄ ROZWOJU I WYBORU OPERACJI

Graficzne przedstawienie procedury przyjmowania i obsługi wniosków w ramach wdrażania LSR przez Lokalną Grupę Działania „Brynica to nie granica”



Procedura odwoławcza od rozstrzygnięć Rady Związku

Procedura odwoławcza od rozstrzygnięć Rady Związku

Opisowe przedstawienie procedury przyjmowania i obsługi wniosków w ramach wdrażania LSR przez Lokalną Grupę Działania „Brynica to nie granica”

1. Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” w porozumieniu z odpowiednią Instytucją Wdrażającą, tj. Samorządem Województwa (w przypadku odnowy wsi i małych projektów) lub Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (w przypadku różnicowania działalności oraz mikroprzedsiębiorstw) ustala termin otwarcia naboru wniosków o dofinansowanie projektów oraz przygotowuje treść wezwania do składania wniosków, zawierające między innymi:

- ◆ Tytuł
- ◆ Realizowany cel operacyjny , cel szczegółowy
- ◆ Termin składania wniosków
- ◆ Miejsce składania wniosków
- ◆ Kryteria wyboru projektów do dofinansowania

2. Urząd Marszałkowski na wniosek LGD podaje do publicznej wiadomości w swojej siedzibie oraz na stronie internetowej oraz w prasie o zasięgu obejmującym obszar działania LGD „Brynica to nie granica” , informacje o możliwości składania za pośrednictwem LGD wniosków o przyznanie pomocy .

3. Uprawnieni zgodnie z zapisami PROW oraz wytycznymi LGD w danym działaniu wnioskodawcy składają wnioski (wraz z wymaganymi załącznikami) o dofinansowanie projektów bezpośrednio do Biura LGD . Pracownicy Biura LGD pomagają wnioskodawcom w przygotowaniu projektów.

4. Wnioskodawca dołącza do wniosku oprócz wymaganych dokumentów :

- oświadczenie o wyrażeniu zgody na udostępnienie wniosku wraz z załącznikami Radzie Związku celem zapoznania się z ideą operacji, jej zakresem i celami jeszcze przed dokonaniem oceny zgodności z LSR (wzór dokumentu),
- oświadczenie wnioskodawcy o fakcie , iż nie złożył on ww. dokumentacji do tego samego działania (odnowa i rozwój wsi , różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej, tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw) realizowanego na poziomie regionalnym.

5. Pracownik Biura LGD potwierdza przyjęcie wniosku wraz z załącznikami odnotowując ten fakt

- w Zestawieniu złożonych projektów (wzór nr 2)
- na Karcie weryfikacji złożonych przez beneficjenta dokumentów (wzór nr 1)

6. Biuro LGD wpisuje wnioski o dofinansowanie projektów na listę propozycji projektów w ramach danych działań dla których został ogłoszony konkurs i uruchomiony nabór wniosków . Listy przekazywane są Radzie Związku a wnioski udostępniane na stronie internetowej w zakładkach dostępnych wszystkim Członkom Rady po zalogowaniu i wprowadzeniu indywidualnego hasła dostępu.

7. Na wniosek Przewodniczącego Rady ustalany jest termin i miejsce posiedzenia Rady. Wszyscy członkowie Rady zostają poinformowani przez pracownika biura o terminie i miejscu posiedzenia .
8. Rada LGD dokonuje oceny zgodności projektów z LSR , oraz oceny na podstawie lokalnych kryteriów wyboru, a następnie podejmuje decyzje o wybraniu lub nie wybraniu konkretnego projektu do objęcia dofinansowaniem w ramach przewidzianego w LSR budżetu. Rada działa według opracowanego i zatwierdzonego przez Walne Zebranie Członków Regulaminu Organizacyjnego Rady Związku (załącznik nr 3 do LSR) Ocena odbywa się na wzorach dokumentów (wzory nr 3, 4,5,6,7,8,9,10)
9. Po dokonanej ocenie biuro LGD informuje beneficjentów o wynikach konkursu (Wzór nr 16)
10. Beneficjentom , których operacje nie zostały zakwalifikowane do dofinansowania w ramach budżetu LGD przysługują możliwość odwołania się od decyzji Rady Związku wg. procedury odwoławczej .
11. Rada Związku (zgodnie z procedurą odwoławczą) na kolejnym posiedzeniu podejmuje uchwałę o przyjęciu operacji do dofinansowania (wzór uchwały nr 15)
12. Następnie LGD po przez Zarząd Stowarzyszenia przesyła do właściwej instytucji (UM) listę wybranych i niewybranych projektów (uchwała Rady Związku) wraz z wnioskami o ich dofinansowanie .
13. Dalsza weryfikacja wniosków przebiega na podstawie procedur UM.
14. W procesie wyboru operacji LGD stosuje terminy zgodne z obowiązującymi przepisami.

Tabelaryczne przedstawienie procedury przyjmowania i obsługi wniosków w ramach wdrażania LSR przez Lokalną Grupę Działania „Brynica to nie granica”

PROCEDURA OCENY zgodności operacji z LSR		P nr 1 Wersja: 1.1 Strona 1 z 1	
CEL PROCEDURY :	Przejrzyste przeprowadzenie procesu wyboru projektów do dofinansowania przez LGD „Brynica to nie granica” w ramach posiadanego budżetu na realizacje LSR		
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PROCEDURĘ	Dyrektor Biura LGD		
ZAKREZS STOSOWANIA	Dotyczy wszystkich pracowników LGD biorących udział w przygotowaniu dokumentacji projektowej, członków Zarządu, członków Rady Związku		
WEJŚCIE	Propozycje projektów , Lokalna Strategia Rozwoju dla LGD „Brynica to nie granica”, akty prawne dot. problemu, personel biura LGD, Internet		
KROK	CZYNNOŚĆ	OSOBA ODPOWIEDZIALNA	DOKUMENTY,
1	Ustalenie przez LGD wspólnie z UM treści ogłoszenia konkursowego	Przewodniczący Zarządu	Treść wezwania do składania wniosków
2	Ogłoszenie w porozumieniu z UM terminu naboru wniosku o dofinansowanie projektów zawierające tytuł, realizowany cel ogólny, cel szczegółowy , przedsięwzięcia, miejsce składania wniosku , termin, kryteria wyboru	Przewodniczący Zarządu	Ogłoszenie konkursowe o naborze wniosków, wzory wniosków
3	Pomoc w opracowaniu ,przyjmowanie wniosków o dofinansowanie projektów przez pracowników biura LGD	Pracownicy biura LGD	-Wnioski, oświadczenia beneficjenta -karta weryfikacji złożonych przez beneficjenta dokumentów -zestawienie przyjętych projektów w ramach poszczególnych działań -lista propozycji projektów w ramach działań .
4	Przekazanie listy Radzie Związku. Udostępnienie wniosków na stronie internetowej w zakładkach dostępnych wszystkim członkom Rady po zalogowaniu się i wprowadzeniu hasła	Pracownicy biura	
5	Ustalenie terminu posiedzenia Rady Poinformowanie wszystkich członków Rady o planowanym terminie posiedzenia	Pracownicy Biura LGD	

6	Ocena projektów przez Radę Związku zgodnie z Regulaminem Rady. Ocena wniosków o dofinansowanie operacji pod kątem zgodności z LSR	Przewodniczący Rady Związku	-karta oceny zgodności operacji z LSR -karta weryfikacji wypełniania karty oceny zgodności operacji z LSR -lista wniosków ,które nie zostały wybrane do dofinansowania w ramach budżetu LGD
7	Ocena pozytywnie ocenionych wniosków w poprzednim etapie wg. lokalnych kryteriów wyboru	Przewodniczący Rady Związku	-karta oceny operacji wg. Lokalnych kryteriów wyboru -Karta weryfikacji operacji wypełnienia karty oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru -karta podsumowująca oceny -lista wniosków wybranych do dofinansowania w ramach budżetu LGD -lista wniosków nie wybranych do dofinansowania w ramach LGD-
8	Procedura odwoławcza	Przewodniczący Rady, Ekspert zewnętrzny	-wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji
9	Posiedzenie Rady Związku rozpatrzenie odwołania. Podjęcie Uchwały Rady zawierające listę wniosków wybranych do dofinansowania	Przewodniczący Rady	-Uchwała Rady zawierająca listę wniosków wybranych do dofinansowania
10	Dostarczenie listy wniosków wybranych i niewybranych (uchwała Rady Związku) do UM.	Przewodniczący Zarządu Związku Stowarzyszeń	
WYJŚCIE		Uchwała Rady zawierająca listę projektów wybranych do dofinansowania	
DOKUMENTY ZWIĄZANE Z PROCEDURAMI		Regulaminy prac Biura, Rady Związku, Statut LGD	
OPRACOWAŁ:	SPRAWDZIŁ: Przewodniczący Zarządu Związku	ZATWIERZDIŁ: Przewodniczący Rady Związku	
DATA:	DATA:	DATA:	

9.2 PROCEDURA ODWOŁANIA OD ROZTRZYGNIEĆ RADY ZWIĄZKU

1. Każdy wnioskodawca ma prawo do odwołania się od decyzji Rady Związku.
2. Odwołanie ma postać wniosku do Rady Związku o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji, wg wzoru udostępnionego przez Biuro LGD (wzór nr 14). Jedynym organem uprawnionym do rozpatrywania odwołań jest Rada Związku .
3. Wnioskodawca po otrzymaniu pisma informującego o nie zakwalifikowaniu operacji do dofinansowania ma prawo w terminie 7 dni kalendarzowych od daty doręczenia postanowienia, jednak w terminie nie przekraczającym 14 dni od daty wysłania pisma, złożyć pisemny wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. W tym samym terminie wnioskodawcy przysługuje prawo wglądu do protokołu oceny w siedzibie Biura LGD.
4. Przewodniczący Rady ma możliwość zasięgnąć głosu doradczego eksperta zewnętrznego w postaci pisemnej opinii.
5. Odwołanie polega na ponownym rozpatrzeniu przez Radę Związku wniosku o dofinansowanie operacji na najbliższym posiedzeniu Rady.
6. Wniosek o ponowne rozpatrzenie operacji pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku, gdy:
 - a) został wniesiony po upływie terminu określonego w pkt 3,
 - b) został wniesiony przez nieuprawnionego podmiot, tzn. nie będący wnioskodawcą, którego wniosek o dofinansowanie operacji podlegał ocenie,
 - c) nie zawierał pisemnego uzasadnienia lub innych danych wymaganych we wniosku o ponowne rozpatrzenie.
7. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji musi zostać szczegółowo uzasadniony.
8. W momencie ponownego rozpatrywania wniosku o dofinansowanie operacji członkowie Rady Związku rozpatrują wniosek na podstawie kryteriów obowiązujących w danym konkursie i tylko w tych jego elementach, których dotyczy uzasadnienie podane przez wnioskodawcę.
9. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyskał liczbę punktów, która kwalifikowałaby go do objęcia dofinansowaniem w danym naborze zyskuje prawo dofinansowania w ramach dostępnych środków.
10. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie konkretnej operacji może zostać złożony tylko jeden raz.
11. O wynikach ponownego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zostaje poinformowany w terminie 7 dni od dnia posiedzenia Rady Związku, na którym wniosek był rozpatrywany.
12. W procedurze odwoławczej stosuje się zapisy § 23 Regulaminu Organizacyjnego Organu Decyzyjnego dotyczące wyłączeń członków Rady od udziału w dokonywaniu wyboru operacji.

9.3 LOKALNE KRYTERIA WYBORU

Lokalne kryteria wyboru operacji zostały przygotowane po szeregu konsultacjach społecznych . Analiza lokalnych potrzeb obszaru objętego niniejszym opracowaniem oraz zakresu możliwej do otrzymania pomocy w ramach działań :

- „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej „

- „Odnowa i rozwój wsi „

- Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”

- „Małe projekty”

pozwoły na opracowanie lokalnych kryteriów wyboru operacji .

Wszystkie opracowane lokalne kryteria wyboru operacji są mierzalne, adekwatne do analizy SWOT lub mierzalne i adekwatne .

Działanie	Kryterium lokalne	Opis / potencjalne oddziaływanie	Punktacja
Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	<i>Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy</i>	Preferuje wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów .	1. Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji , które mogą być realizowane w ramach działań osi 3 i 4 PROW -brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt
	<i>Innowacyjność projektu</i>	Preferuje operacje innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania technologiczne lub rozwiązania wykorzystujące lokalne zasoby, lokalny potencjał .	-Projekt nie zawierający elementów innowacyjnych - 0 pkt -Projekt posiadający charakter innowacyjny - 5 pkt
	<i>Projekty związane z agroturystyką</i>	Preferuje operacje związane z rozwojem istniejących i powstawaniem nowych obiektów agroturystycznych.	-operacja nie związana z agroturystyką -0pkt - operacja związana z agroturystyką - 5 pkt.
	<i>Wysokość wnioskowanej pomocy</i>	Preferuje operacje, których oczekiwany przez wnioskodawców poziom dofinansowania jest niższy od maksymalnego przewidzianego dla danego działania.	-operacje , których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje , których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10 % - 1 pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2 pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3 pkt

Odnowa i rozwój wsi	Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	1. Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji, które mogą być realizowane w ramach działań osi 3 i 4 PROW -brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt
	Miejsce realizacji projektu	Preferuje projekty zależnie od liczby mieszkańców danej miejscowości na zasadzie im mniejsza miejscowość tym więcej punktów .	-Miejscowość do 2000 mieszkańców - 2pkt -Miejscowość powyżej 2000 mieszkańców - 0pkt
	Projekt związany z poprawą Jakości życia mieszkańców na terenach wiejskich	Preferowane będą projekty związane z poprawą infrastruktury związanej z jakością życia mieszkańców na terenach wiejskich	-operacja nie związana z poprawą jakości życia mieszkańców na terenach wiejskich - 0 pkt -operacja związana z poprawą jakości życia mieszkańców na terenach wiejskich - 5 pkt
	Wysokość wnioskowanej pomocy	Preferuje projekty, których oczekiwany przez wnioskodawców poziom dofinansowania jest niższy od maksymalnego przewidzianego dla danego działania. Może być określony procentowo lub też konkretnie wartościowo (mniej zalecane)	-operacje, których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje, których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10% - 1pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3 pkt

Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	1. Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji -Brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt
	Innowacyjność projektu	Preferuje operacje innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania technologiczne lub rozwiązania wykorzystujące lokalne zasoby, lokalny potencjał .	-Projekt nie zawierający elementów innowacyjnych - 0 pkt -Projekt posiadający charakter innowacyjny - 5 pkt
	Liczba nowych miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu w sektorze usług	Preferuje operacje w zależności od liczby nowo utworzonych miejsc pracy w sektorze związanym z usługami na obszarze działania LGD	-miejsce pracy utworzone poza sektorem usług - 0 pkt -jedno miejsce pracy utworzone w sektorze usług - 1 pkt -Ponad jedno miejsce pracy utworzone w sektorze usług - 3 pkt
	Zdolność wnioskodawcy do zapewnienia finansowania projektu	Kryterium wykonalności, odnoszące się tylko do finansowych możliwości wnioskodawców; w związku z tym, iż znaczna większość projektów będzie oparta na zasadzie refundacji poniesionych kosztów kwalifikowanych , przedstawienie dokumentu zaświadczonego , że wnioskodawca ma zdolność finansową w realizowanym projekcie zmniejszy ryzyko nie zrealizowania projektu .	-brak potwierdzenia zabezpieczenia - 0 pkt -potwierdzone zabezpieczenie - 3 pkt
	Wysokość wnioskowanej pomocy	Preferuje projekty, których oczekiwany przez wnioskodawców poziom dofinansowania jest niższy od maksymalnego przewidzianego dla danego działania. Może być określony procentowo lub też konkretnie wartościowo (mniej zalecane)	-operacje , których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje , których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10 % - 1 pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2 pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3pkt

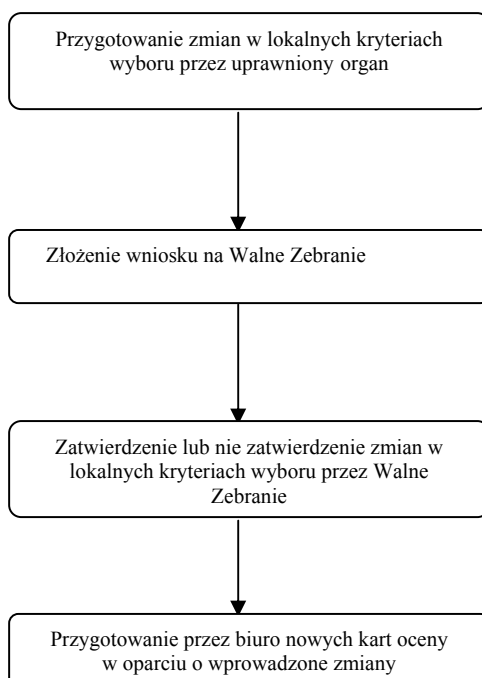
Małe Projekty	Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy	Preferuje wnioskodawców doświadczonych w obszarach, których dotyczą projekty, zapewniających sprawną i z dużym prawdopodobieństwem skuteczną realizację projektów	Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji -Brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt
	Miejsce realizacji projektu	Preferuje projekty zależnie od liczby mieszkańców danej miejscowości na zasadzie im mniejsza miejscowość tym więcej punktów .	-Miejscowość do 2000 mieszkańców - 2 pkt -Miejscowość powyżej 2000 mieszkańców - 0 pkt
	Innowacyjność projektu	Preferuje operacje innowacyjne, oryginalne w skali lokalnej – tj. wykorzystujące nie praktykowane dotąd lokalnie rozwiązania technologiczne lub rozwiązania wykorzystujące lokalne zasoby, lokalny potencjał .	-Projekt nie zawierający elementów innowacyjnych - 0 pkt -Projekt posiadający charakter innowacyjny - 5 pkt
	Poziom zaangażowania społeczności lokalnej	Preferuje projekty, składane przez podmioty/organizacje działające na rzecz społeczności lokalnej, przewidujące ich znaczący udział w realizacji projektów. Kryterium preferujące współpracę między organizacjami .	-beneficjent realizuje projekt samodzielnie - 0 pkt -projekt realizowany z jednym partnerem - 3 pkt -projekt realizowany z więcej niż jednym partnerem - 5 pkt
	Zasięg oddziaływania projektu	Preferowane projekty realizowane w większej liczbie miejscowości . Kryterium preferuje także współpracę między mieszkańcami miejscowości .	-projekt realizowany w jednej miejscowości - 1 pkt -projekt realizowany w więcej niż jednej miejscowości - 2 pkt
	Wysokość wnioskowanej pomocy	Preferuje projekty, których oczekiwany przez wnioskodawców poziom dofinansowania jest niższy od maksymalnego przewidzianego dla danego działania. Może być określony procentowo lub też konkretnie wartościowo (mniej zalecane)	-operacje , których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje , których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10 % - 1pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3pkt

9.4 PROCEDURA ZMIANY KRYTERIÓW

Zmiany lokalnych kryteriów dokonuje Walne Zebranie Członków na wniosek Rady Związku, Zarządu lub co najmniej $\frac{1}{2}$ członków Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”.

Uprawnieni zgłaszają pisemną propozycję zmian wraz ze szczegółowym uzasadnieniem do Zarządu Związku. Propozycje zmian po wcześniejszym pisemnym uzgodnieniu z Urzędem Marszałkowskim, są rozpatrywane na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

W przypadku zmiany lokalnych kryteriów wyboru będą one obowiązywać dla konkursów ogłoszonych po dniu zatwierdzenia zmian.



9.5 WZORY DOKUMENTÓW STANOWIĄCYCH ZAŁĄCZNIKI DO PROCEDUR KONKURSOWYCH

Wzór nr 1 – Karta weryfikacji złożonych przez beneficjenta dokumentów

KARTA WERYFIKACJI ZŁOŻONYCH PRZEZ BENEFICJENTA DOKUMENTÓW		KO nr 1 Wersja: 1.1 Strona 1 z 1
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:		
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
<i>Lp</i>	<i>Wykaz złożonych dokumentów</i>	<i>Liczba</i>
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
DATA I GODZINA WPŁYNIĘCIA DOKUMENTÓW		
CZYTELNY PODPIS OSOBY PRZYJMUJĄCEJ DOKUMENTY		
CZYTELNY PODPIS OSOBY SKŁADAJĄCEJ DOKUMENTY		

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- Pola zaciemnione wypełnia pracownik biura LGD
- Pola białe wypełnia osoba składająca dokumenty
- Kartę należy wypełnić piórem, długopisem lub cienkopisem
- Karta powinna być wypełniona w sposób czytelny

Wzór nr 2 – Zestawienie złożonych projektów

ZESTAWIENIE ZŁOŻONYCH PROJEKTÓW		
NUMER KONKURSU:		
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty
lp	Tytuł złożonych operacji	Data i godzina wpłyńcia
MIEJSCE SPORZĄDZENIA:		DATA SPORZĄDZENIA:
PODPISY OSOBY SPORZAJĄCEJ ZESTAWIENIE		

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem, lub cienkopisem
- Karta powinna być wypełniona w sposób czytelny
- Kartę uzupełnia pracownik biura LGD

Wzór nr 3 – Karta oceny zgodności operacji z LSR

KARTA OCENY zgodności operacji z LSR		KO nr 1 Wersja: 1.1 Strona 1 z 2
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:		
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
1. Czy realizacja operacji przyczyni się do osiągnięcia celów ogólnych LSR?		
CO 1: Poprawa jakości życia poprzez rozwój infrastruktury społecznej i technicznej		<input type="checkbox"/>
CO 2: Rozwój wiedzy, innowacyjności i przedsiębiorczości		<input type="checkbox"/>
CO 3: Wzbogacenie oferty turystycznej, kulturalnej i sportowej jako element promocji lokalnej		<input type="checkbox"/>
2. Czy realizacja operacji przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych LSR?		
CSZ 1.1	Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych	<input type="checkbox"/>
CSZ 1.2	Wspieranie inicjatyw lokalnych zmierzających do poprawy infrastruktury	<input type="checkbox"/>
CSZ 1.3	Wspieranie rozwoju infrastruktury technicznej	<input type="checkbox"/>
CSZ 1.4	Wspieranie rozwoju infrastruktury społecznej	<input type="checkbox"/>
CSZ 2.1	Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	<input type="checkbox"/>
CSZ 2.2	Tworzenie centrum szkoleniowych w celu przekazywania wiedzy z zakresu rozwoju lokalnego, innowacyjności, rozszerzania umiejętności	<input type="checkbox"/>
CSZ 2.3	Rozwój nowoczesnych metod komunikacji	<input type="checkbox"/>
CSZ 3.1	Stworzenie skansenu kultury lokalnej	<input type="checkbox"/>
CSZ 3.2	Tworzenie lokalnych produktów turystycznych w oparciu o walory historyczne, architektoniczne i przyrodnicze	<input type="checkbox"/>
CSZ 3.3	Rozwój gospodarstw agroturystycznych	<input type="checkbox"/>
CSZ 3.4	Rozbudowa i rozwój tras turystycznych i małej infrastruktury turystycznej	<input type="checkbox"/>
CSZ 3.5	Rozszerzenie oferty aktywnego spędzania czasu	<input type="checkbox"/>
3. Czy realizacja operacji jest zgodna z przedsięwzięciami zaplanowanymi w LSR?		
P 1		<input type="checkbox"/>
P 2		<input type="checkbox"/>
P 3		<input type="checkbox"/>
UZASADNIENIE ZGODNOŚCI OPERACJI Z ZAZNACZONYMI PRZEDSIĘWZIĘCIAMI W LSR		

**KARTA OCENY
zgodności operacji z LSR**

KO nr 1

Wersja: 1.1

Strona 2 z 2

IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RZ :

.....

Głosuję za uznaniem/nie uznaniem* operacji za zgodną z LSR
(niepotrzebne skreślić)

CZYTELNY PODPIS:

MIEJSCE:

DATA:

PODPIS SEKRETARZA
POSIEDZENIA RZ

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu oceny

Pola białe wypełnia Członek RZ LGD biorący udział w ocenie zgodności

- a. *Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem, lub cienkopisem*
- b. *Ocena zgodności polega na wpisaniu znaku „x” w kratce po prawej stronie przy każdym celu / przedsięwzięciu, z którym dana operacja jest zgodna. Zgodność operacji z LSR może występować w więcej niż jednym punkcie (można zaznaczyć więcej kwadracików). Operacja zostanie uznana za zgodną z LSR jeżeli będzie zgodna z: co najmniej jednym celem ogólnym, co najmniej jednym celem szczegółowym oraz co najmniej jednym przedsięwzięciem zapisanym w LSR.*
- c. *Dla ważności głosu niezbędne jest wypełnienie wszystkich pól białych.*

**Wzór nr 4 – Karta weryfikacji wypełnionej karty oceny zgodności
operacji z LSR**

KARTA WERYFIKACJI wypełnionej karty oceny zgodności operacji z LSR		KO nr 1 Wersja: 1.1 Strona 1 z 1
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:		
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
Czy karta oceny została wypełniona w sposób czytelny i trwały (piórem, długopisem, cienkopisem) i umożliwiający jednoznaczną identyfikację oceniającego?	Tak <input type="checkbox"/>	nie <input type="checkbox"/>
Czy oceniający udzielił odpowiedzi na wymagane pytania w stopniu umożliwiającym uznanie bądź nie uznanie operacji za zgodną z LSR?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w karcie oceny złożono stosowne podpisy: oceniającego oraz sekretarza posiedzenia RS?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy oceniający przedstawił uzasadnienie zgodności operacji z przedsięwzięciami przewidzianymi do realizacji w LSR?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy oceniający wykreślił jeden z możliwych wariantów odpowiedzi w sformułowaniu dotyczących zgodności z LSR?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IMIĘ i NAZWISKO OSOBY WERYFIKUJĄCEJ:		
Uznaję/ nie uznaję, że karta oceny zgodności operacji z LSR została wypełniona poprawnie (niepotrzebne skreślić)		
MIEJSCE:	DATA:	CZYTELNY PODPIS WERYFIKUJĄCEGO:
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ (tylko w przypadku nie uznania poprawności wypełnienia karty)		

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- *Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu weryfikacji*
- *Pola białe wypełnia weryfikujący kartę oceny*
- *Karta oceny może zostać uznana za ważną (poprawnie wypełnioną) tylko jeżeli odpowiedź na wszystkie pytania została udzielona „tak”*

Wzór nr 5 – Karta oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru – dla działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”

KARTA OCENY operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru		KO nr 2
		Wersja: 1.1
		Strona 1 z 1
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:		
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	RÓŻNICOWANIE W KIERUNKU DZIAŁALNOŚCI NIEROLNICZEJ	
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA W RAMACH LSR		
1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU		Punktacja
1.1.	<i>Kryterium 1 - Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy</i>	1. Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji, które mogą być realizowane w ramach działań osi 3 i 4 PROW -brak doświadczenia -0 pkt -Jeden projekt -1 pkt -Dwa projekty -2 pkt -Powyżej 2 projektów -3 pkt
1.2.	<i>Kryterium 2 - Innowacyjność projektu</i>	-Projekt nie zawierający elementów innowacyjnych -0 pkt -Projekt posiadający charakter innowacyjny -5 pkt
1.3.	<i>Kryterium 3 - Projekty związane z agroturystyką</i>	-operacja nie związana z agroturystyką -0pkt - operacja związana z agroturystyką -5 pkt.
1.4.	<i>Kryterium 4 - Wysokość wnioskowanej pomocy</i>	-operacje, których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu – 0 pkt -operacje, których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10% - 1pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2 pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3 pkt
		SUMA PUNKTÓW
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RZ :		
MIEJSCE:	DATA:	CZYTELNY PODPIS:
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ		

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający

Pola białe wypełnia Członek RZ biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru

- Kartę należy wypełnić piórem, długopisem lub cienkopisem.
- Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.
- W punktach od 1.1 do 1.4 należy wpisać przyznaną liczbę punktów
- Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty

Wzór nr 6 - Karta oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru – dla działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”

KARTA OCENY operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru		KO nr 2	
		Wersja: 1.1	
		Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNOSKOWANEGO PROJEKTU:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		TWORZENIE I ROZWÓJ MIKROPRZEDSIĘBIORSTW	
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA W RAMACH LSR			
1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU			OCENA
1.1.	<i>Kryterium 1 - Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy</i>	Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji -brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt	
1.2.	<i>Kryterium 2 - Innowacyjność projektu</i>	-Projekt nie zawierający elementów innowacyjnych - 0 pkt -Projekt posiadający charakter innowacyjny - 5 pkt	
1.3.	<i>Kryterium 3 - Liczba nowych miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu w sektorze usług</i>	-miejsce pracy utworzone poza sektorem usług - 0 pkt -jedno miejsce pracy utworzone w sektorze usług - 1pkt -Ponad jedno miejsce pracy utworzone w sektorze usług - 3 pkt	
1.4.	<i>Kryterium 4 - Zdolność wnioskodawcy do zapewnienia finansowania projektu</i>	-brak potwierdzenia zabezpieczenia - 0pkt -potwierdzone zabezpieczenie - 3 pkt	
1.5.	<i>Kryterium 5 - Wysokość wnioskowanej pomocy</i>	-operacje , których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje , których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10 % - 1 pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2 pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3 pkt	
SUMA PUNKTÓW			
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RZ :			
MIEJSCE:		DATA:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ		CZYTELNY PODPIS:	

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający

Pola białe wypełnia Członek RZ biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru

a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem, lub cienkopisem.

b. Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.

c. W punktach od 1.1 do 1.5 należy wpisać przyznaną liczbę punktów

d. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty

**Wzór nr 7 - Karta oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru – dla
działania „Odnowa i rozwój wsi”**

KARTA OCENY operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru		KO nr 2	
		Wersja: 1.1	
		Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		ODNOWA I ROZWÓJ WSI	
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA W RAMACH LSR			
1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU		OCENA	
1.1.	<i>Kryterium 1 - Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy</i>	1. Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji , które mogą być realizowane w ramach działań osi 3 i 4 PROW -brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt	
1.2.	<i>Kryterium 2 - Miejsce realizacji projektu</i>	-Miejscowość do 2000 mieszkańców - 2 pkt -Miejscowość powyżej 2000 mieszkańców - 0 pkt	
1.3.	<i>Kryterium 3 - Projekt związany z poprawą Jakości życia mieszkańców na terenach wiejskich</i>	-operacja nie związana z poprawą jakości życia mieszkańców na terenach wiejskich - 0 pkt -operacja związana z poprawą jakości życia mieszkańców na terenach wiejskich - 5 pkt	
1.4.	<i>Kryterium 4- Wysokość wnioskowanej pomocy</i>	-operacje , których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje , których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10 % - 1 pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2 pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3 pkt	
SUMA PUNKTÓW			
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RZ :			
MIEJSCE:		DATA:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ		CZYTELNY PODPIS:	

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający
Pola białe wypełnia Członek RZ biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru
- Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem, lub cienkopisem.
 - Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.
 - W punktach od 1.1 do 1.4 należy wpisać przyznaną liczbę punktów
 - Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością kart

**Wzór nr 8 - Karta oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru –
dla działania „Małe projekty”**

		KARTA OCENY operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru			KO nr 2	
					Wersja: 1.1	
					Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:				
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:						
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR			MAŁE PROJEKTY			
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA W RAMACH LSR						
1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU					OCENA	
1.1.	<i>Kryterium 1 - Zasoby, doświadczenie i kwalifikacje wnioskodawcy</i>		1. Zrealizowane projekty o zakresie podobnym do operacji -Brak doświadczenia - 0 pkt -Jeden projekt - 1 pkt -Dwa projekty - 2 pkt -Powyżej 2 projektów - 3 pkt			
1.2.	<i>Kryterium 2 - Miejsce realizacji projektu</i>		-Miejscowość do 2000 mieszkańców - 2 pkt -Miejscowość powyżej 2000 mieszkańców - 0 pkt			
1.3.	<i>Kryterium 3 - Innowacyjność projektu</i>		-Projekt nie zawierający elementów innowacyjnych - 0 pkt -Projekt posiadający charakter innowacyjny - 5 pkt			
1.4.	<i>Kryterium 4 - Poziom zaangażowania społeczności lokalnej</i>		-beneficjent realizuje projekt samodzielnie - 0 pkt -projekt realizowany z jednym partnerem - 3 pkt -projekt realizowany z więcej niż jednym partnerem - 5 pkt			
1.5.	<i>Kryterium 5 - Zasięg oddziaływania projektu</i>		-projekt realizowany w jednej miejscowości - 1 pkt -projekt realizowany w więcej niż jednej miejscowości - 2 pkt			
1.6.	<i>Kryterium 6 - Wysokość wnioskowanej pomocy</i>		-operacje , których wkład własny jest równy minimalnemu wymaganemu w rozporządzeniu - 0 pkt -operacje , których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 10 % - 1 pkt - projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego o 20% - 2 pkt -projekty których wkład własny jest wyższy od wymaganego wkładu minimalnego powyżej 30% - 3 pkt			
SUMA PUNKTÓW						
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RZ:						
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:		
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ						

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający

Pola białe wypełnia Członek RZ biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru

a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem, lub cienkopisem.

b. Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.

c. W punktach od 1.1 do 1.6 należy wpisać przyznaną liczbę punktów

d. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty

Wzór nr 9 – Karta podsumowująca oceny

KARTA PODSUMOWUJĄCA OCENY		KO nr 1	
		Wersja: 1.1	
		Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNISKOWANEGO PROJEKTU:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
Lp	IMIĘ I NAZWISKO CZŁONKA RZ	SUMA PUNKTÓW W OCENIE OPERACJI CZŁONKA RZ	
		SUMA PUNKTÓW	
		ŚREDNIA OCENA (suma punktów podzielona przez liczbę członków oceniających)	
MIEJSCE:		DATA:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ		CZYTELNY PODPIS:	

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu weryfikacji

Pola białe wypełnią sekretarze posiedzenia

- a. kolumna „Imię i nazwisko członka RZ” zawiera listę członków obecnych na posiedzeniu;
- b. kolumna „Suma punktów członków RZ” zawiera sumę punktów przeniesioną z indywidualnych kart oceny członków RZ.
- c. następnie należy zsumować punkty wszystkich członków
- d. zsumowane punkty dzielimy przez liczbę członków biorących udział w posiedzeniu, co daje średnią ocenę operacji.

Wzór nr 10 – Karta weryfikacji wypełnionej karty oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru

KARTA WERYFIKACJI wypełnionej karty oceny operacji wg. lokalnych kryteriów wyboru		KO nr 1	
		Wersja: 1.1	
		Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:		
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEGO PROJEKTU:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty		
		Tak	nie
Czy karta oceny została wypełniona w sposób czytelny i trwały (długopisem, piórem, cienkopisem) i umożliwiający jednoznaczną identyfikację oceniającego?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zostały uzupełnione wszystkie pola?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy oceniający przydzielił oceny w poszczególnych kryteriach zgodnie z możliwymi punktami?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zostały zsumowane punkty przez członka RZ?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w karcie oceny złożono stosowne podpisy: oceniającego oraz sekretarza posiedzenia RZ?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IMIĘ i NAZWISKO OSOBY WERYFIKUJĄCEJ:			
Uznaję/ nie uznaję, że karta oceny operacji wg. lokalnych kryteriów została wypełniona poprawnie (niepotrzebne skreślić)			
MIEJSCE:		DATA:	
			CZYTELNY PODPIS WERYFIKUJĄCEGO:
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RZ (tylko w przypadku nie uznania poprawności wypełnienia karty)			

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu weryfikacji
- Pola białe wypełnia weryfikujący kartę oceny
- Karta oceny może zostać uznana za ważną (poprawnie wypełnioną) tylko jeżeli odpowiedź na wszystkie pytania została udzielona „tak”

**Wzór nr 11 – lista wniosków odrzuconych podczas oceny zgodności
operacji z LSR**

WNIOSKI ODRZUCANE W RAMACH OCENY ZGODNOŚĆ OPERACJI Z LSR			
NUMER KONKURSU:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
lp	Tytuł odrzuconych operacji		Numer wniosku
MIEJSCE SPORZĄDZENIA:		DATA SPORZĄDZENIA:	
PODPISY OSOBY SPORZĄDZĄCEJ ZESTAWIENIE			

- INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:**
- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD
 - Pola białe wypełnia sekretarz zebrania RZ

Wzór nr 12 – lista wniosków które nie zostały wybrane do dofinansowania w ramach budżetu LGD

WNIOSKI NIE WYBRANE DO DOFINANSOWANIA W RAMACH BUDŻETU LGD			
NUMER KONKURSU:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
lp	Tytuły operacji nie wybranych do dofinansowania	Numer wniosku	Nazwa beneficjenta
MIEJSCE SPORZĄDZENIA:		DATA SPORZĄDZENIA:	
PODPISY OSOBY SPORZĄDZĄCEJ ZESTAWIENIE			

- INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:**
- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD
 - Pola białe wypełnia sekretarz zebrania RZ

WNIOSKI WYBRANE DO DOFINANSOWANIA W RAMACH BUDŻETU LGD					
NUMER KONKURSU:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty			
lp	Tytuł operacji nie wybranych do dofinansowania	Numer wniosku	Nazwa beneficjenta	Całkowita kwota realizacji operacji	Kwota do refundacji
MIEJSCE SPORZĄDZENIA:		DATA SPORZĄDZENIA:			
PODPISY OSOBY SPORZĄJĄCEJ ZESTAWIENIE					

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD
- Pola białe wypełnia sekretarz zebrania RZ

Wzór nr 14. - Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji

WNIOSK O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU o dofinansowanie operacji		WOPRW	
		Wersja: 1.1	
		Strona 1 z 1	
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:	
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:			
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty	
DECYZJA RADY O NIEWYBRANIU PROJEKTU ZAPADŁA NA ETAPIE:		<input type="checkbox"/> Oceny zgodności z LSR <input type="checkbox"/> Oceny projektów wg. lokalnych kryteriów wyboru	
UZASADNIENIE DLA WSZCZĘCIA PROCEDURY ODWOŁAWCZEJ:			
IMIĘ i NAZWISKO / NAZWA WNIOSKODAWCY:			
ADRES ZAMIESZKANIA / SIEDZIBY WNIOSKODAWCY			
ADRES KORESPONDENCYJNY (jeżeli inny niż wskazany powyżej)			
TELEFON KONTAKTOWY WNIOSKODAWCY:			
ADRES E-MAIL WNIOSKODAWCY:			
WNOSZĘ O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE OPERACJI PRZEZ RADĘ STOWARZYSZENIA LGD			
MIEJSCE:		DATA:	
POTWIERDZENIE ZŁOŻENIA WNIOSKU W BIURZE LGD PRZEZ PERSONEL LGD		DATA:	
			CZYTELNY PODPIS:
			CZYTELNY PODPIS:

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA WNIOSKU:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD
- Pola białe wypełnia wnioskodawca
- Wniosek będzie uznany za poprawnie złożony, tylko w sytuacji wypełnienia wszystkich białych pól, w tym w szczególności uzasadnienia dla wszczęcia procedury odwoławczej.

Wzór nr 15 – uchwała Rady Związku Stowarzyszeń

UCHWAŁA NR
RADY ZWIĄZKU STOWARZYSZEŃ
Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”
z dnia

w sprawie: wyboru operacji do dofinansowania w ramach budżetu LGD

Na podstawie § 9 ust 2 Regulaminu Organizacyjnego Rady Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”
Rada Związku uchwała, co następuje:

§ 1

Dokonuje się wyboru operacji do dofinansowania w ramach budżetu LGD, których lista stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Związku.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wzór nr 16 - Wzór pisma informującego beneficjentów

Pyrzowice, dn.

Pani/Pan*

.....

Nr wniosku

.....

LGD Brynica /../200..

Informujemy, iż w dniu odbyło się posiedzenie Rady Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica” na którym członkowie Rady dokonali oceny złożonego przez wniosku o dofinansowanie operacji w ramach działania

.....

Wyżej wymieniona operacja została uznana za **zgodną/ nie zgodną*** z LSR oraz **została/ nie została*** zakwalifikowana do operacji wybranych do dofinansowania w ramach budżetu Związku Stowarzyszeń LGD „Brynica to nie granica”.

Od decyzji Rady Stowarzyszenia przysługuje odwołanie w ciągu 7 dni kalendarzowych od daty dostarczenia postanowienia, jednak w terminie nie przekraczającym 14 dni od daty wysłania pisma.

Z poważaniem

** niepotrzebne skreślić*

10. Budżet LSR dla każdego roku realizacji LSR

Rok	Kategoria kosztu / wydatku	Działania osi 4 przeprowadzane przez LGD											Razem oś 4
		4.1/413 – Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju					4.21 - Wdrażanie projektów współpracy			4.31 – Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja			
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Razem 4.1/413	Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem 4.21	Funkcjonowanie LGD (koszty bieżące)	Nabywanie umiejętności i aktywizacja	Razem 4.31	
2008-2009	całkowite	0,00	0,00	0,00	456 634,29	456 634,29	5 000,00	20 000,00	25 000,00	101 732,00	59 900,00	161 632,00	643 266,29
	kwalityfikowalne	0,00	0,00	0,00	456 634,29	456 634,29	5 000,00	20 000,00	25 000,00	101 732,00	59 900,00	161 632,00	643 266,29
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	319 644,00	319 644,00	5 000,00	20 000,00	25 000,00	101 732,00	59 900,00	161 632,00	506 276,00
2010	całkowite	400 000,00	400 000,00	533 333,34	714 285,72	2 047 619,06	5 000,00	30 000,00	35 000,00	152 933,00	58 000,00	210 933,00	2 293 552,06
	kwalityfikowalne	400 000,00	400 000,00	533 333,34	714 285,72	2 047 619,06	5 000,00	30 000,00	35 000,00	152 933,00	58 000,00	210 933,00	2 293 552,06
	do refundacji	200 000,00	200 000,00	400 000,00	500 000,00	1 300 000,00	5 000,00	30 000,00	35 000,00	152 933,00	58 000,00	210 933,00	1545 933,00
2011	całkowite	500 000,00	500 000,00	533 333,34	779 348,58	2 312 681,92	5 000,00	15 000,00	20 000,00	152 933,00	48 500,00	201 433,00	2 534 114,92
	kwalityfikowalne	500 000,00	500 000,00	533 333,34	779 348,58	2 312 681,92	5 000,00	15 000,00	20 000,00	152 933,00	48 500,00	201 433,00	2 534 114,92
	do refundacji	250 000,00	250 000,00	400 000,00	545 544,00	1 445 544,00	5 000,00	15 000,00	20 000,00	152 933,00	48 500,00	201 433,00	1 666 977,00
2012	całkowite	0,00	0,00	533 333,34	714 285,72	1 247 619,06	5 000,00	20 000,00	25 000,00	149 933,00	48 500,00	198 433,00	1 471 052,06
	kwalityfikowalne	0,00	0,00	533 333,34	714 285,72	1 247 619,06	5 000,00	20 000,00	25 000,00	149 933,00	48 500,00	198 433,00	1 471 052,06
	do refundacji	0,00	0,00	400 000,00	500 000,00	900 000,00	5 000,00	20 000,00	25 000,00	149 933,00	48 500,00	198 433,00	1 123 433,00
2013	całkowite	0,00	0,00	0,00	714 285,72	714 285,72	1 500,00	8 979,00	10 479,00	149 933,00	42 000,00	191 933,00	916 697,72
	kwalityfikowalne	0,00	0,00	0,00	714 285,72	714 285,72	1 500,00	8 979,00	10 479,00	149 933,00	42 000,00	191 933,00	916 697,72
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	500 000,00	500 000,00	1 500,00	8 979,00	10 479,00	149 933,00	42 000,00	191 933,00	702 412,00
2014	całkowite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				149 933,00	8 000,00	151 933,00	151 933,00
	kwalityfikowalne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				149 933,00	8 000,00	151 933,00	151 933,00
	do refundacji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				149 933,00	8 000,00	151 933,00	151 933,00
2015	całkowite									0,00	0,00	0,00	0,00
	kwalityfikowalne									0,00	0,00	0,00	0,00
	do refundacji									0,00	0,00	0,00	0,00
2008-2015	całkowite	900 000,00	900 000,00	1 600 000,02	3 378 840,03	6 778 840,05	21 500,00	93 979,00	115 479,00	851 397,00	264 900,00	1 116 297,00	8 010 616,05
	kwalityfikowalne	900 000,00	900 000,00	1 600 000,02	3 378 840,03	6 778 840,05	21 500,00	93 979,00	115 479,00	851 397,00	264 900,00	1 116 297,00	8 010 616,05
	do refundacji	450 000,00	450 000,00	1 200 000,00	2 365 188,00	4 465 188,00	21 500,00	93 979,00	115 479,00	851 397,00	264 900,00	1 116 297,00	5 696 964,00

Założenia do budżetu LSR:

Liczba ludności przyjęta do obliczeń : 38.493

Kwota przypadająca na mieszkańca: 148 zł., z czego:

- 116 zł – Wdrażanie LSR tj. 4.465.188,00 zł
- 3zł – Projekty współpracy tj. 115.479,00 zł
- 29 zł – Funkcjonowanie LGD tj. 1.116.297,00 zł

Działania: Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej oraz Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw stanowią po 10,08 % puli środków przeznaczonych na wdrażanie LSR, tj. po 450.000,00 zł na każde z działań.

Odnowa i rozwój wsi stanowi 26,87% puli środków przeznaczonych na wdrażanie LSR, tj. 1.200.000,00 zł.

Małe projekty stanowią 52,97% puli środków przeznaczonych na wdrożenie LSR, tj. 2.365.188 zł.

Koszty bieżące stanowią 14,94% wszystkich innych wydatków w ramach LSR.

Kwotę przypadającą na funkcjonowanie LGD, tj. 1.116.297,00 zł podzielono w następujący sposób:

- Koszty bieżące LGD – 851.397.,00 zł (76,27%)
- Nabywanie umiejętności i Aktywizacja – 264.900,00 zł (23,73%)

Uzasadnienie:

1. Mikroprzedsiębiorcy i rolnicy mogą wnioskować o wsparcie inwestycji do Osi III PROW poprzez Urząd Marszałkowski lub ARiMR oraz do innych programów np. RPO WŚL, PROW, POIiŚ, POIG, POKL - w związku z czym niewielka pula środków została przeznaczona na tego typu inwestycje.

2. Na odnowę i rozwój wsi założono stosunkowo znaczące wsparcie – z uwagi na fakt, że z nowo powstałej infrastruktury będą korzystać wszyscy mieszkańcy danej miejscowości objętej wsparciem.

3. Kwota przeznaczona na tzw. „Małe projekty” jest zgodna z zamierzeniami organizacji społecznych i mieszkańców, z uwagi na konieczny wkład finansowy wnioskodawcy będą aplikować o kwoty mniejsze niż 25 tys. zł.

11. Opis procesu przygotowania LSR

W tworzenie strategii angażowało się wiele osób i instytucji. Warunkiem skutecznego jej opracowania była identyfikacja potencjalnych partnerów i uczestników pracy nad strategią oraz ich analiza. Analizę interesariuszy – a więc osób fizycznych lub instytucji, które mogą (pośrednio lub bezpośrednio, pozytywnie lub negatywnie) wpływać na rozwój LGD. Zostały wybrane odpowiednie podmioty reprezentujące 3 sektory: przedsiębiorców, samorządy i organizacje pozarządowe. Strategia i jej realizacja ma dostarczyć efektu synergicznego w oparciu o potencjały oraz specyfikę potencjałów poszczególnych sektorów (publicznego, prywatnego oraz obywatelskiego) – efekt synergii może być osiągnięty, gdy partnerzy poznają wzajemne oczekiwania i korzyści związane z podjęciem współpracy. Analiza interesariuszy przeprowadzona została w trzech krokach:

- rozpoznanie osób, instytucji i organizacji na które może mieć wpływ LGD, które mają wpływ na LGD, które mogą być użyteczne nawet jeżeli pozostają poza wpływem LGD, które mogą stać się stroną konfliktową, bądź „odczytać” tworzenie strategii jako zagrożenie dla swoich interesów, z którymi i tak trzeba się będzie kontaktować tworząc strategię,
- pogrupowanie interesariuszy zgodnie z rolami i rodzajami wpływu na interesariuszy głównych (ich interesy są związane z celami i sposobem funkcjonowania LGD – należy przypuszczać że są to potencjalni partnerzy i beneficjenci LGD), interesariuszy drugorzędnych (instytucje i podmioty, które będą musiały kontaktować się z LGD), interesariusze pozostali – (podmioty które mogą w przyszłości włączyć się w działania LGD),
- przeprowadzenie analizy przewidywanych zachowań oraz stopnia uczestniczenia w pracach LGD.

Efektem końcowym przeprowadzonej analizy było zbiorcze opracowanie interesariuszy zawierające informacje ważne z punktu widzenia budowania i realizacji strategii oraz działania LDG.

Została przeprowadzona diagnoza, która polegała na identyfikacji, gromadzeniu i analizie danych na temat obszaru i podmiotów objętych planowaniem. Zawiera w sobie elementy retrospektywne oraz prospektywne, oceniające potencjały wewnętrzne obszaru oraz uwarunkowania o charakterze zewnętrznym obejmująca prognozy międzynarodowe, krajowe, regionalne, powiatowe wreszcie gminne o ile mają potencjalny wpływ na działania LGD.

Pozyskanie danych do diagnozy przebiegało trójdrożnie:

- pozyskanie wiarygodnych i aktualnych danych liczbowych charakteryzujących poszczególne potencjały analizowanego obszaru oraz ich analiza (to co było),
- analiza dokumentów koncepcyjnych i prognostycznych dotyczących, bądź odnoszących się do obszarów wiejskich (to co będzie),
- bezpośrednie metody badania mieszkańców (ankieta, wywiad, dyskusje panelowe, metody warsztatowe), zmierzająca do uchwycenia specyfiki aksjologicznej oraz określenia „wartości lokalnych” (to co było/jest/będzie ważne) – jest to społeczna ocena sytuacji wyjściowej.

Wymagane informacje uzupełniono o informacje dodatkowe, istotne z punktu widzenia celów strategicznych oraz przyjętych do realizacji tematów wiodących - adekwatność wyboru informacji będzie przedmiotem oceny.

Następnie wyznaczono wizję rozwoju - określenie pożądanego stanu docelowego dla organizacji w perspektywie kilku- kilkunastu lat.

Strategia nie dotyczy wszystkich spraw i problemów występujących na danym terenie – jest budowana wokół jednego lub więcej tematów związanych z LGD.

Wybór tematów jest sprawą kluczową – został on związany z lokalnymi zasobami i szansami. Skoncentrował się na jednym temacie, daje większą szansę na osiągnięcie sukcesu i przetrwanie partnerstwa. Decyzja każdorazowo zależała jednak od społeczności lokalnych w szczególności do przedstawicieli LGD.

Cele stanowią rozszerzenie wizji pokazują, w jaki sposób chcemy ją osiągnąć, musiały być zwięźle sformułowane

Po wyznaczeniu celów zostały wyznaczone projekty realizacyjne.

12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR

Prowadzony będzie monitoring realizacji LSR w dwóch horyzontach:

- długofalowym, obserwować będziemy postęp (dynamikę) realizacji celów *Lokalnej Strategii Rozwoju* oraz zachodzące zmiany strukturalne;
- bieżącym, monitorować będziemy obraz postępu w realizacji poszczególnych przedsięwzięć.

Podstawową jednostką odpowiedzialną za realizację *Lokalnej Strategii Rozwoju* jest Zarząd LGD.

W tym kontekście do jego zadań będzie należało:

- Zarządzanie realizacją *LSR*
- Przygotowywanie Programów Operacyjnych i planowanych budżetów oraz przedstawianie ich do zatwierdzenia Radzie LGD
- Koordynacja i kontrola prawidłowości realizacji Programów Operacyjnych i wchodzących w ich zakres projektów;
- Zarządzanie środkami finansowymi przeznaczonymi w budżecie LGD na realizację *LSR* oraz środkami pozyskanymi na ten cel ze źródeł zewnętrznych (w tym ze źródeł pomocowych);

Co najmniej dwa razy w ciągu roku (do 30 czerwca oraz do 31 grudnia) przedstawianie Radzie LGD raportu z realizacji *LSR*. Raport sporządzany na koniec roku musi zawierać

prezentację podstawowych wskaźników charakteryzujących postęp w realizacji założonych celów strategicznych;

Prowadzenie działalności promocyjnej i informacyjnej związanej z *LSR*.

Lokalna Strategia Rozwoju jest dziełem zbiorowym społeczności lokalnej. Dokument ten, mimo iż jest przede wszystkim dokumentem orientującym działania Zarządu LGD, winien zyskać powszechne poparcie społeczności oraz mobilizować ją do wspólnych wysiłków w jego realizacji. Stąd też, Rada Gminy powinna powołać Zespół Monitorujący Lokalną Strategię Rozwoju.

Zadania Zespołu Monitorującego powinny obejmować:

- Kontrolę nad zgodnością realizacji poszczególnych programów operacyjnych z priorytetami i założonym planem;
- Opiniowanie podstawowych dokumentów powstających w związku z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju
- Pomoc merytoryczną dla realizacji zadań;
- Mobilizację aktywności społecznej wokół celów i zadań Lokalnej Strategii Rozwoju
- Czuwanie nad niezależnością Zespołu.

Spotkania Zespołu Monitorującego powinny odbywać się co najmniej raz w ciągu pół roku, ale nie częściej niż raz na kwartał, jeżeli realizacja strategii przebiega bez zakłóceń. Spotkania Zespołu Monitorującego będą zwoływane z inicjatywy Zarządu lub Rady LGD.

Pierwszym zadaniem Zespołu Monitoringu odpowiedzialnego za prowadzenie monitoringu realizacji *Lokalnej Strategii Rozwoju* będzie:

- określenie szczegółowego zestawu wskaźników dla poszczególnych celów strategicznych; zestaw ten obrazować powinien dynamikę oraz strukturę zjawisk objętych poszczególnymi celami;
- zbudowanie na tej podstawie wskaźnika(ów) syntetycznego(ych) obrazującego poziom osiągnięcia celów strategicznych;

Materiały te zostaną zaprezentowane Radzie LGD do akceptacji, jako wytyczna dla sporządzanych przez Zarząd LGD corocznych raportów z realizacji *Planu*.

Zaś dalszym zadaniem będzie:

- prowadzenie stałej obserwacji kształtowania się zaprojektowanych wskaźników w określonych przedziałach czasowych, wynikających z ich specyfiki.

Dane analizowane na bieżąco pozwolą na rozpoznanie trudności i ewentualnych opóźnień w realizacji konkretnych przedsięwzięć oraz na ocenę zaangażowania poszczególnych ogniw odpowiedzialnych za ich wykonanie. Pomocne w tym zakresie będzie następujące proste narzędzie:

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU LGD BRYNICA NIE GRANICA

PROGRAM

Symbol
przedsięwzięci
a:

Nazwa zadania realizacyjnego:

Data oceny:

Podmiot odpowiedzialny za realizację:

Osoba do kontaktu:

Podmioty współpracujące

Zakres rzeczowy:

1. Zadanie I:

2. Zadanie II:..... :

Mierniki realizacji zadań:

1.

2.

Cel:

Planowany okres realizacji:

Rozpoczęcie:

Zakończenie:

Zadanie I:

Zadanie II:

Zadanie „N”:

Planowany całkowity koszt realizacji:

Źródła finansowania zadań:

Środki własne:

Stan zaawansowania realizacji (ocena ogólna np. wyrażona w %):

Szacunek efektów zgodnie z
przyjętymi miernikami:

1.....

2.....

3.....

4.....

Dane zebrane przy pomocy tego typu narzędzi, choć będą niewątpliwie miały przede wszystkim charakter informacyjny, pozwolą jednak na ilościowe śledzenie zaawansowania prac w zakresie poszczególnych zadań, co umożliwi podjęcie interwencji (udzielenie pomocy) w przypadku braku postępów bądź wystąpienia trudności w trakcie realizacji zadań.

Przedstawione powyżej założenia monitoringu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju kładą nacisk na oceny ilościowe. Dla pełnego monitoringu konieczne jest uzupełnienie ich o prowadzenie obserwacji zmian jakościowych.

Dla takich obserwacji najlepszą metodą będzie zastosowanie badań ankietowych różnych grup społecznych. Celowym jest więc opracowanie formularza ankiety, która pozwoli na sprawdzanie postrzegania przez środowiska opiniotwórcze i reprezentatywne grupy mieszkańców zarówno wdrażanego Lokalnej Strategii Rozwoju, jak i zmian zachodzących w LGD oraz ciągle badanie ich postaw i preferencji. Badania takie planuje się przeprowadzać raz do roku. Wyniki tych badań będą kolejnym elementem rocznych sprawozdań Zarządu LGD.

Całościowy zakres działań monitorujących przedstawia zamieszczona tabela:

Lp.	Krok	Zadania do wykonania	Rezultaty (wyniki)	Odpowiedzialni za realizację
1	Zbieranie danych i informacji	zbieranie danych liczbowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych – rozumiane jako ciągły proces terminowe przekazywanie zebranego materiału do referatu analiz i monitoringu	rzetelny materiał empiryczny stanowiący podstawę dla analiz i ocen	zespół monitoringu
2	Analiza danych i informacji	uporządkowanie, przetworzenie i analiza danych empirycznych oraz ich archiwizacja – zgodnie z przyjętymi zasadami i kryteriami	materiał służący przygotowaniu raportów powstanie ciągłego, wartościowego zasobu informacji	zespół monitoringu
3	Przygotowywanie raportów	zestawienie otrzymanych informacji (wskaźników) w czytelne raporty (przygotowane dla poszczególnych odbiorców), zawierające ich interpretację	raporty przekazywane poszczególnym grupom odbiorców materiały (zestawienia) do wykorzystania w procesie informowania społeczności lokalnej	zespół monitoringu
4	Ocena wyników (porównanie z normami)	analiza porównawcza osiągniętych rezultatów z założeniami prezentacja rezultatów na forum Rad LGDy	określenie stopnia wykonania przyjętych założeń oraz tempa ich osiągnięcia zapoznanie organów wykonawczych i stanowiących oraz konsultacyjnych z bieżącą sytuacją w zakresie monitorowanych obszarów	Zarząd LGD Rada LGD Zespół monitoringu

		przekazanie informacji pozostałym odbiorcom, w tym również mieszkańcom	upowszechnienie informacji o sytuacji w zakresie monitorowanych obszarów	
<p>W przypadku uzyskania oceny: Pozytywnej – proces jest kontynuowany od kroku 1 Negatywnej – należy przejść do kroku 5</p>				
5	Identyfikacja odchyleń	ocena rozbieżności pomiędzy założeniami a osiągniętymi rezultatami	przygotowanie materiału wyjściowego dla dalszych działań	zespół monitoringu
6	Analiza przyczyn odchyleń	poszukiwanie i określenie przyczyn zaistniałej sytuacji	identyfikacja obszarów i zjawisk wymagających podjęcia działań interwencyjnych	Rada LGD/ Zarząd LGD
7	Planowanie korekty	określenie sposobu i instrumentów interwencji prezentacja rezultatów na forum Rady i Burmistrza Miasta podjęcie decyzji	określenie i akceptacja działań naprawczych	Rada LGD Zarząd LGD Rada LGD
8	Wdrożenie korekty	Przeprowadzenie zaplanowanych działań naprawczych	eliminacja bądź marginalizacja odchyleń	Zarząd LGD
Kontynuacja monitoringu od kroku 1				

13. Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej.

Założenia dla konstrukcji systemu ewaluacji *Lokalnej Strategii Rozwoju* odnoszą się do zbioru elementów umożliwiających pomiar, kontrolę, interpretację efektów realizowanych działań oraz uaktualnienia *LSR*. Tak rozumiane, obejmują:

- **roczne raporty implementacyjne** – przygotowywane przez Zespół lub osobę ds. Wdrażania *LSR* odnoszące się do postępów prac implementacyjnych oraz obejmujące swym zasięgiem zagadnienia oceny mid-term (okresowej), ex-post (regresywnej) *LSR*, a także bazujące na wskaźnikach monitoringu i ewaluacji;
- **system gromadzenia, przetwarzania i analizy informacji** związanych z efektami *LSR*, bazujący na wartościach wskaźników monitoringu i ewaluacji. Biorąc pod uwagę kompleksowość aktywności proponowanych w ramach *LSR*, a także wieloaspektowość jej efektów proponuje się wykorzystanie elektronicznych form gromadzenia i przetwarzania danych. Zadania tego rodzaju powinny zostać powierzone jednej z osób działającej w ramach Zespołu ds. Wdrażania Strategii;
- **badania opinii społeczności lokalnej** oceniające *LSR*. Badani będą: mieszkańcy, podmioty gospodarcze, organizacje pozarządowe z wyróżnieniem układu z podziałem na gminy. Zakłada się, że badania winny odbywać się corocznie. Ich celem będzie ocena *LSR* przez mieszkańców i wskazanie niezbędnego zakresu jej uaktualnienia na poziomie kierunków strategicznych oraz przedsięwzięć rozwojowych;
- **cykliczne spotkania Zespołu ds. Wdrażania Strategii** z członkami Lokalnej Grupy Działania, odpowiedzialnymi za realizację poszczególnych działań, celem koordynacji prac oraz przekazywania syntetycznej informacji dotyczącej efektów wdrażania *LSR* w ramach poszczególnych jej priorytetów rozwoju, celów strategicznych i przedsięwzięć rozwojowych wraz z ewentualnymi wnioskami dotyczącymi usprawniania tego procesu;
- **aktualizacja Strategii** związana ze zmianą uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych, odnosząca się do zakresu tematycznego priorytetów rozwoju, celów strategicznych i przedsięwzięć rozwojowych.

Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju jest niezbędnym elementem skutecznego procesu jej wdrożenia, zapewniającym pozyskanie informacji na temat postępów działań implementacyjnych, szczególnie w kontekście oczekiwanych efektów. Stanowi równocześnie narzędzie kontrolne umożliwiające wprowadzenie niezbędnych korekt, modyfikacji i uaktualnień w zakresie realizowanych przedsięwzięć, zdefiniowanych celów i priorytetów rozwoju.

Ewaluacja *LSR* powinna bazować na wskaźnikach ewaluacji zidentyfikowanych dla każdego z celów strategicznych, stanowiących ich kwantyfikację ilościową, rozumianą w kategoriach oczekiwanych efektów rozwoju obszaru LGD.

Dane gromadzone na podstawie wskaźników ewaluacji stanowią podstawę dla formułowania szerszej oceny LSR, sporządzanej m.in. na podstawie rocznych raportów ewaluacyjnych. W okresowej ocenie LSR poza danymi o charakterze ilościowym, identyfikowanymi na podstawie wskaźników monitoringu i ewaluacji należy także uwzględnić dane jakościowe, pochodzące m.in. z badań opinii mieszkańców oraz ewaluacji poszczególnych przedsięwzięć rozwojowych dokonywanych na etapie sporządzania koncepcji projektów, studiów wykonalności projektów, raportów post-implementacyjnych. Istotny wkład w całościową ocenę LSR powinny także stanowić raporty ewaluacyjne tworzone m.in. na potrzeby programu operacyjnego rozwoju LGD, a także programów finansowania zewnętrznego.

14. Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR

14.1. Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007-2015

Lokalna Strategia Rozwoju obszaru LGD „Brynica nie granica” i dni jest ściśle powiązana ze Strategią Rozwoju Kraju. Przede wszystkim dotyczy to następujących priorytetów:

PRIORYTET 1. Wzrost konkurencyjności i innowacyjności gospodarki

Będzie on wdrażany poprzez realizację następujących działań:

a) Rozwój przedsiębiorczości

Wspomaganie konkurencyjności gospodarki, wzrostu gospodarczego oraz zmian struktury gospodarczej wymaga m.in. wspierania przedsiębiorstw w zakresie tworzenia i wdrażania innowacji produktowych, procesowych i organizacyjnych.

b) Zwiększanie dostępu do zewnętrznego finansowania inwestycji

Dostęp do kapitału stanowi dla polskich przedsiębiorców, w szczególności małych i średnich, główną barierę prowadzenia działalności inwestycyjnej. Ze względu na wysokie koszty i trudne warunki pozyskania kredytu przez małe i średnie przedsiębiorstwa, szczególnego znaczenia nabiera rozwój systemu gwarancji, poręczeń kredytowych i funduszy pożyczkowych. Dotyczyć to powinno w szczególności przedsięwzięć innowacyjnych, głównie MŚP, przede wszystkim we wczesnej fazie rozwoju. Kluczowe znaczenie ma lepsze wykorzystanie potencjału rodzimych instytucji finansowych. Wspierany będzie także rozwój alternatywnych instrumentów finansowania działalności gospodarczej i inwestycyjnej (fundusze kapitału podwyższonego ryzyka, finansowanie w ramach wierzytelności i inne). Przedsiębiorcy rozpoczynający działalność gospodarczą będą mieli możliwość uzyskania dokapitalizowania z funduszy kapitału załączkowego. Realizowana powinna być zasada, że wydatkowane środki publiczne służą aktywizacji środków prywatnych, a nie ich zastępowaniu.

c) Podniesienie poziomu technologicznego gospodarki przez wzrost nakładów na badania i rozwój oraz innowacje

Zakłada się rozwój inicjatyw sprzyjających innowacyjności, która odgrywa podstawową rolę nie tylko w walce konkurencyjnej produktów i usług (zarówno na rynku wewnętrznym, jak i międzynarodowym), ale także wpływa na podniesienie poziomu i jakości życia oraz stanu środowiska. Znaczące zwiększenie innowacyjności będzie obejmować sektor usług, jak i rolnictwo.

d) Rozwój sektora usług

O przewadze ekonomicznej współczesnych gospodarek decyduje sektor usług. Reformy strukturalne zmierzające do zwiększenia konkurencji na unijnym i międzynarodowym rynku usług pozwolą firmom wykorzystać efekt skali, a także powinny podnieść efektywność gospodarowania. Przyczyni się to do poprawy dynamiki całej gospodarki oraz powstania większej liczby miejsc pracy.

PRIORYTET 2. Poprawa stanu infrastruktury technicznej i społecznej

W tym priorytecie realizowane będą następujące działania:

a) Infrastruktura ochrony środowiska

W zakresie ochrony środowiska wspierane będą przedsięwzięcia związane z oczyszczaniem ścieków, zapewnieniem wody pitnej wysokiej jakości, zagospodarowaniem odpadów i rekultywacją terenów zdegradowanych, ochroną powietrza, ochroną przed hałasem, drganiami i wibracjami. Wspierana będzie zatem budowa oczyszczalni ścieków i systemów kanalizacyjnych, a także podjęte zostaną działania ograniczające odprowadzanie do wód szkodliwych substancji, w tym z rolnictwa. Wdrażane będą też działania zmniejszające emisje CO₂, SO₂, NO_x i pyłów pochodzących z sektora komunalno-bytowego oraz przemysłu, zwłaszcza energetyki, jak również przedsięwzięcia termomodernizacyjne.

Pożądane jest przygotowanie i wdrożenie wieloletnich programów rozwoju branż, przy zapewnieniu utrzymania lub redukcji emisji CO₂ na poziomie

b) Infrastruktura kultury, turystyki i sportu

Wspierana będzie budowa i modernizacja obiektów kultury na poziomie lokalnym i regionalnym (w tym dla dzieci i młodzieży), które pozwalają upowszechniać dobra kultury oraz umacniać tożsamość narodową, a także więzi w ramach społeczności lokalnych przez pielęgnowanie i promocję ich dziedzictwa. Posłużą integracji i wymianie międzynarodowej, a ponadto przyczynią się do uzupełnienia oferty turystycznej i zagospodarowania czasu wolnego mieszkańców.

PRIORYTET 3. Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości

Efektywne wykorzystanie zasobów pracy powinno wspierać wzrost gospodarczy oraz zmniejszanie dysproporcji w rozwoju regionalnym. Będą w tym zakresie realizowane następujące działania:

a) Inicjatywy na rzecz równości szans na rynku pracy

Ważnym zadaniem jest opracowanie i realizacja długookresowych programów przywracania na rynek pracy osób pozostających poza nim (w tym zwłaszcza długotrwale bezrobotnych), ze szczególnym uwzględnieniem programów aktywizacji osób z grup znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. młodzieży-absolwentów, kobiet, osób powyżej 50. roku życia, osób niepełnosprawnych.

Szczególne znaczenie ma wzrost możliwości zatrudniania kobiet, zwłaszcza na rynku usług, co - biorąc pod uwagę ich przeciętnie wyższy poziom wykształcenia - powinno być korzystne dla podmiotów gospodarczych.

b) Wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy

W celu wzrostu efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy, istotne jest zwiększenie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, służbami społecznymi oraz przedsiębiorcami, a także zwiększenie roli i zadań służb społecznych w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem. Zwiększeniu efektywności funkcjonowania usług zatrudnieniowych sprzyjać będzie wprowadzenie nowego modelu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, tak by mogła być ona w szerszym zakresie podejmowana przez podmioty komercyjne, jak i organizacje pozarządowe działające na lokalnych rynkach pracy.

PRIORYTET 4. Budowa zintegrowanej wspólnoty społecznej

i jej bezpieczeństwa

Priorytet będzie realizowany przez następujące działania:

a) Wspieranie samoorganizacji społeczności lokalnych

Jednym z elementów Strategii jest budowanie zintegrowanych i obywatelsko świadomych wspólnot przede wszystkim na poziomie lokalnym. Ważne jest wspieranie inicjatyw w zakresie lokalnego rozwoju gospodarczego, tworzenia miejsc pracy, edukacji, troski o środowisko, dobroczynności, itp.

PRIORYTET 5. Rozwój obszarów wiejskich

Prowadzona od lat polityka wobec wsi i obszarów wiejskich nie doprowadziła do zmniejszenia różnic w poziomie rozwoju i życia między miastem a wsią. Rozwój skupi się na następujących działaniach w ramach priorytetu:

a) Rozwój przedsiębiorczości i aktywności pozarolniczej

Ożywienie gospodarcze obszarów wiejskich jest możliwe głównie dzięki małym przedsiębiorstwom. Z uwagi jednak na ograniczony dostęp do środków finansowych, pozarolnicza aktywność gospodarcza na obszarach wiejskich jest wciąż słabo rozwinięta.

Należy pamiętać, że obszary wiejskie to także miejsce, gdzie prowadzona jest działalność przetwórcza, zarówno w makro, jak i mikro skali. Jednym z istotnych elementów wspierania tego sektora, a w szczególności w obszarze rolnictwa oraz żywnościowym, będzie realizacja projektów związanych z modernizacją zakładów przetwórstwa rolno-spożywczego, sprzyjających poprawie konkurencyjności sektora rolnego i leśnego oraz handlu hurtowego artykułami rolnymi.

b) Wzrost konkurencyjności gospodarstw rolnych

Biorąc pod uwagę niski stopień specjalizacji gospodarstw rolnych, niedoinwestowanie w zakresie infrastruktury produkcji rolnej i rozdrobnienie struktury obszarowej, które przekłada się na mniejszą efektywność produkcji, konieczne jest zapewnienie odpowiednich instrumentów wsparcia i podniesienie nakładów finansowych na pokrycie kosztów dostosowujących gospodarstwa rolne do rosnących wymagań wspólnotowych oraz wzmożonej presji konkurencyjnej.

W celu poprawy konkurencyjności gospodarstw rolnych wspierana będzie m.in. techniczna i organizacyjna modernizacja gospodarstw rolnych, inwestycje

w nowe technologie, wysokowydajny sprzęt, a także budowa urządzeń melioracyjnych nawadniających i odwadniających, wpływających na rezultaty produkcji rolnej.

c) Rozwój i poprawa infrastruktury technicznej i społecznej na obszarach wiejskich

Niedostateczny stopień rozwoju infrastruktury na wsi nie tylko obniża standard życia i gospodarowania, lecz także decyduje o jego słabszej efektywności i mniejszej atrakcyjności obszarów wiejskich dla potencjalnych inwestorów. Dlatego też niezbędne są znaczące inwestycje mające na celu wyrównywanie dysproporcji rozwojowych między obszarami wiejskimi i miejskimi, co przyczyni się do zwiększenia spójności gospodarczej, społecznej oraz przestrzennej.

d) Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz aktywizacja zawodowa

mieszkańców wsi

W sytuacji słabo wykształconego rynku pracy i wysokiego bezrobocia strukturalnego występującego na obszarach wiejskich, niezbędna jest realizacja projektów w zakresie: tworzenia nowych miejsc pracy, kształcenia ustawicznego i zawodowego osób pracujących w rolnictwie i poza nim, szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe mieszkańców obszarów wiejskich oraz innych inicjatyw służących rozwojowi kapitału ludzkiego.

14.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego

Strategia jest spójna z następującymi zapisami:

Priorytet I. Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość

Celem głównym priorytetu jest wzrost konkurencyjności regionalnej gospodarki opartej na wiedzy. W ramach Priorytetu I. wspierane będą działania w zakresie infrastruktury rozwoju gospodarczego, promocji inwestycyjnej oraz rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje bezpośrednie i doradztwo oraz transfer technologii i innowacji. W ramach infrastruktury rozwoju gospodarczego wspierane będą parki przemysłowe i technologiczne, kompleksowe uzbrojenia terenów inwestycyjnych, centra wsparcia przedsiębiorczości oraz instytucje otoczenia biznesu typu „one-stop-shop”. Wspierany będzie również rozwój instrumentów zewnętrznego finansowania przedsiębiorczości.

W ramach priorytetu spójna jest LSR z następującymi poddziałaniami:

Poddziałanie 1.1.1. Infrastruktura rozwoju gospodarczego

Poddziałanie 1.1.2. Promocja inwestycyjna

Poddziałanie 1.2.1. Mikroprzedsiębiorstwa

Poddziałanie 1.2.2. Małe i Średnie Przedsiębiorstwa

Poddziałanie 1.2.3. Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP

Priorytet II. Społeczeństwo Informacyjne Celem głównym priorytetu jest stworzenie warunków do rozwoju społeczeństwa informacyjnego w regionie. Cel ten będzie realizowany przez następujące cele szczegółowe:

- zapewnienie powszechnego, szerokopasmowego i bezpiecznego dostępu do Internetu
- wzrost liczby usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną

W ramach priorytetu preferowane będą projekty o charakterze ponadlokalnym ze szczególnym uwzględnieniem terenów wiejskich i małych miast. W ramach działania 2.1. wspierane są projekty w zakresie tworzenia szybkiego, bezpiecznego i szerokopasmowego dostępu do Internetu. Zadania te należy realizować poprzez wyposażenie regionu w sprawną i gęstą sieć teleinformatyczną oraz urządzenia dostępowe, a także w publiczne punkty dostępu do Internetu i infrastrukturę „centrów zarządzania sieciami”, w tym jednostek monitorujących stan sieci, urządzeń oraz łączny teleinformatycznych warunkujących ich sprawniejsze działanie i utrzymanie właściwych parametrów transmisji. Wspieranie rozwoju infrastruktury teleinformatycznej przyczynia się do tworzenia konkurencyjnej gospodarki elektronicznej, pobudza tworzenie nowych miejsc pracy oraz jest bodźcem dla rozwoju nowoczesnego wizerunku województwa. Inwestycje wspierane w ramach tego działania muszą być nakierowane na projekty zgodne z zasadą neutralności technologicznej oraz nieograniczonego dostępu.

LSR jest zgodna z następującymi działaniami w zakresie priorytetu:

Działanie 2.1. Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego

Priorytet III. Turystyka

Celem głównym priorytetu jest wzrost konkurencyjności turystycznej regionu. Będzie on realizowany przez następujące cele szczegółowe priorytetu:

- Poprawa jakości infrastruktury turystycznej regionu,
- Tworzenie i rozwój regionalnych produktów turystycznych,
- Zwiększenie dostępu do informacji turystycznej,
- Wzrost rozpoznawalności regionalnej oferty turystycznej.

Inwestycje w zakresie turystyki mają na celu zwiększenie zainteresowania regionem turystów z innych województw kraju, turystów zagranicznych, jak również mieszkańców pozostałych subregionów. Zgodnie z powyższym, w ramach priorytetu wspierane są projekty w ramach następujących działań:

- Infrastruktura zaplecza turystycznego,
- Infrastruktura okołoturystyczna,
- Systemy informacji turystycznej,
- Promocja turystyki.

W ramach priorytetu preferowane są projekty kompleksowe, o zasięgu ponadlokalnym, przyczyniające się do wzrostu gospodarczego województwa, tworzące nowe produkty turystyczne, uwarunkowane wykorzystaniem elementów regionalnego i lokalnego dziedzictwa kulturowego oraz realizujące założenia wynikające ze Strategii Rozwoju Turystyki w Województwie Śląskim na lata 2004 – 2013. Ponadto, w ramach priorytetu preferowane będą projekty uwzględniające w swym zakresie przystosowanie infrastruktury turystycznej oraz okołoturystycznej do potrzeb osób niepełnosprawnych, między innymi poprzez usuwanie barier architektonicznych.

LSR jest zgodna z następującymi działaniami w zakresie priorytetu:

Działanie 3.1. Infrastruktura zaplecza turystycznego

Działanie 3.2. Infrastruktura okołoturystyczna

Działania 3.3. Systemy informacji turystycznej

Działanie 3.4. Promocja turystyki

Priorytet IV. Kultura

Celem głównym priorytetu jest wzrost znaczenia kultury jako czynnika rozwoju społeczno – gospodarczego, który będzie osiągnięty poprzez następujące cele szczegółowe priorytetu:

- zachowanie dla przyszłych pokoleń dziedzictwa kulturowego,
- zwiększenie dostępu do informacji o zasobach i wydarzeniach kulturalnych w regionie,
- wzrost rozpoznawalności oferty kulturalnej regionu.

W ramach priorytetu będą wspierane działania z zakresu infrastruktury kultury, systemu informacji kulturalnej i promocji kultury. Dofinansowanie będzie obejmować projekty wpływające na wzbogacenie i podniesienie jakości oferty kulturalnej, a przez to również turystycznej województwa m.in. poprzez inwestycje na rzecz poprawy stanu historycznych i zabytkowych obiektów, utworzenia i modernizacji szlaków dziedzictwa kulturowego, inwestycje w nową oraz istniejącą infrastrukturę służącą kulturze.

LSR jest zgodna z następującymi działaniami w zakresie priorytetu:

Działanie 4.1. Infrastruktura kultury

Działanie 4.2. Systemy informacji kulturalnej

Działanie 4.3. Promocja kultury

Priorytet V. Środowisko

Głównym celem Priorytetu V. Środowisko jest ochrona oraz poprawa jakości środowiska. Realizacja celu głównego będzie się odbywać poprzez następujące cele szczegółowe:

- poprawa jakości wód powierzchniowych i podziemnych,
- ograniczenie ilości odpadów deponowanych i zdeponowanych w środowisku,
- poprawa jakości powietrza,
- doskonalenie systemu zarządzania środowiskiem,
- ochrona dziedzictwa przyrodniczego i kształtowanie postaw ekologicznych społeczeństwa.

Inwestycje w zakresie środowiska wspierane będą w ramach następujących działań:

- Gospodarka wodno-ściekowa,
- Gospodarka odpadami,
- Czyste powietrze i odnawialne źródła energii,
- Zarządzanie środowiskiem,
- Dziedzictwo przyrodnicze.

LSR jest zgodna z następującymi działaniami w zakresie priorytetu:

Działanie 5.1. Gospodarka wodno-ściekowa

Działanie 5.2. Gospodarka odpadami

Działanie 5.3. Czyste powietrze i odnawialne źródła energii

Działanie 5.4. Zarządzanie środowiskiem

Działanie 5.5. Dziedzictwo przyrodnicze

Priorytet VII. Transport

Celem realizacji priorytetu jest ukształtowanie efektywnego i zintegrowanego systemu transportowego poprzez wsparcie skierowane na rozwój infrastruktury drogowej oraz transportu publicznego. W ramach priorytetu możliwe do realizacji projekty obejmują poprawę jakości infrastruktury drogowej, ze szczególnym uwzględnieniem kluczowej sieci drogowej, stanowiącej połączenia z drogami wyższej kategorii, zmniejszenie zagrożeń dla uczestników ruchu drogowego oraz wprowadzanie nowoczesnych systemów sterowania ruchem drogowym. Poprawa transportu publicznego nastąpi we wszystkich wymiarach tego systemu, począwszy od inwestycji w infrastrukturę liniową, poprzez inwestycje taborowe, skończywszy na wdrażaniu zintegrowanych systemów elektronicznej obsługi w transporcie publicznym. Oddziaływanie priorytetu obejmuje szerokie spektrum życia społeczno-gospodarczego i pozostaje komplementarne do projektów realizowanych w ramach innych priorytetów RPO WSL na lata 2007-2013 oraz innych programów operacyjnych.

LSR jest zgodna z następującymi działaniami w zakresie priorytetu:

Działanie 7.1. Modernizacja i rozbudowa sieci drogowej

Priorytet VIII. Infrastruktura edukacyjna

Celem głównym priorytetu jest stworzenie warunków do rozwoju społeczeństwa o wysokich kwalifikacjach zawodowych, poszukiwanych na rynku pracy, który będzie realizowany poprzez następujące cele szczegółowe:

- wzrost dostępności i poprawa warunków kształcenia na poziomie wyższym,
- wzrost dostępności i poprawa warunków kształcenia na poziomie przedszkolnym, podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym,
- wzrost dostępności i poprawa warunków kształcenia ustawicznego.

W ramach priorytetu będą wspierane działania w zakresie szkolnictwa wyższego, infrastruktury oświatowej i infrastruktury kształcenia ustawicznego. Ich realizacja przyczyni się do wzmocnienia roli edukacji wszystkich szczebli w regionie, wykreowania społeczeństwa opartego na wiedzy oraz stworzenia konkurencyjnej gospodarki regionalnej.

LSR jest zgodna z następującymi działaniami w zakresie priorytetu:

Działanie 8.3. Infrastruktura kształcenia ustawicznego

14.3. Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

Strategia jest spójna z następującymi zapisami:

Oś I Poprawa konkurencyjności sektora rolnego i leśnego

Działanie Zwiększenie wartości dodanej podstawowej produkcji rolnej i leśnej

Oś III: Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej,

Działanie: Odnowa i Rozwój wsi;

Oś III: Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej,

Działanie: Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej,

Oś III: Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej,

Działanie: Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw

15. Planowane działania/przedsięwzięcia/operacje realizowane przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR

Ideą środków pochodzących z osi IV Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich jest wszechstronny rozwój obszar objętego Lokalną Strategią Rozwoju. Dzięki tym funduszom obszary wiejskie mają szansę stać się konkurencyjnymi i atrakcyjnymi regionami, w którym wysoki będzie poziom życia ich mieszkańców.

Aby tak się jednak stało Lokalna Grupa Działania nie może skupić się jedynie na poprawnym wydatkowaniu pieniędzy, które jej niejako „przysługują” z LEADERA.

Środki te, bowiem mają jedynie wspierać działalność LGD i dać podstawy do innych przedsięwzięć, które będą uzupełniały i wpisywały się w te – zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju - taki zintegrowany charakter działań ma na celu zapewnienie bardziej wszechstronnego, przez to, skutecznego rozwoju terenu LGD.

W związku z powyższym Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” planuje szereg operacji, które będą realizowane w ramach innych niż LEADER programów na obszarze opisywanej Lokalnej Strategii Rozwoju. Ponieważ jednak może tutaj zaistnieć niebezpieczeństwo podwójnego finansowania działań (nakładania się pomocy), należy na początek określić rodzaj zabezpieczeń przed taką sytuacją.

Związek planuje powołanie, do realizacji działań pochodzących z innych programów, oddzielnych koordynatorów. Każdy z nich będzie się zajmował pracą tylko na rzecz swojego, konkretnego programu, monitorując go i określając działania, w których LGD może partycypować. Również czas wykonywania przez niego pracy będzie związany tylko z działaniami na rzecz programu, do pomocy, przy którym został powołany. Dodatkowo zostaną utworzone oddzielne konta bankowe dla każdego z programów, z których LGD może pozyskać środki. Taka sytuacja zapobiegnie finansowaniu działań z innych źródeł niż tylko te z których zostały pozyskane środki. Każdy z koordynatorów będzie składał ze swojej pracy cykliczne raporty Dyrektorowi Biura, który będzie monitorował i nadzorował ich pracę – pomoże to w szybkim wykryciu ewentualnych błędów i wyjaśnieniu wątpliwości. Koordynatorzy będą odpowiedzialni za całość działań związanych z konkretnym programem. W razie konieczności istnieje również możliwość zatrudnienia dodatkowych pracowników do konkretnych programów.

Działania, które LGD planuje podjąć w ramach innych programów mają za zadanie przede wszystkim wspierać zapisy LSR, ale również ogólnie pojęty rozwój obszaru nią objętego. Trudno jednak w tym momencie wskazać konkretnie, jakie działania będzie podejmował Związek, gdyż zależy to np. od harmonogramu ogłaszanych w ramach innych programów konkursów, czy kryteriów naboru. Analizując jednak profil działalności Związku i jego formę prawną można jednak ogólnie wskazać, że będą to działania wpisujące się w:

Program Operacyjny Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI: "Rynek pracy otwarty dla wszystkich"

- Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

- Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia

- Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

Projekty będą nakierowane na tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia, bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Pomoc będzie koncentrowała się również na rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, obejmując m.in. doradztwo, szkolenia oraz usługi finansowo – prawne adresowane do osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Priorytet VII: "Promocja integracji społecznej"

- 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji

- 7.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji

Projekty przeznaczone będą nie tylko dla podmiotów ekonomii społecznej, ale również dla instytucji powołanych do jej wspierania, które poprzez dostarczanie niezbędnej wiedzy i doświadczenia w zakresie zasad prowadzenia działalności gospodarczej, zarządzania zasobami ludzkimi czy stosowania przepisów prawnych, umożliwiają rozwój i funkcjonowanie gospodarki społecznej. Dodatkowo Związek postara się pozyskać małe granty finansowe, za pomocą których wspierane będą inicjatywy ukierunkowane na podnoszenie zdolności do zatrudnienia, zwiększenie mobilności i aktywności społecznej mieszkańców i rozwój lokalnych inicjatyw na obszarach wiejskich, w celu zmniejszenia różnicowań pomiędzy tymi obszarami a ośrodkami miejskimi.

Priorytet VIII: "Regionalne kadry gospodarki"

- 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Planowane projekty mają stymulować podnoszenie i aktualizację umiejętności zawodowych przez osoby pracujące, zwłaszcza starsze i o niskich kwalifikacjach, co jest kluczowe dla utrzymania ich aktywności na rynku pracy.

Priorytet IX: "Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach"

- 9.5 – Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Wsparcie przewidziane w projektach nakierowane będzie na rzecz tworzenia i funkcjonowania oddolnych, lokalnych inicjatyw powoływanych przez mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz rozwoju edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców wsi.

Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka:

- Oś priorytetowa 3 - Kapitał dla innowacji

Projekty mające na celu aktywizację rynku inwestorów prywatnych poprzez tworzenie dogodnych warunków inicjowania współpracy inwestorów prywatnych z przedsiębiorcami MSP poszukującymi środków finansowych na realizację innowacyjnych przedsięwzięć.

- Oś priorytetowa 4 - Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia

projekty obejmujące szkolenia, doradztwo i inwestycje przedsiębiorstw niezbędne do opracowania i wdrożenia wzorów użytkowych i przemysłowych.

- Oś priorytetowa 6 - Polska gospodarka na rynku międzynarodowym

Działania nastawione na promocję turystycznych walorów Polski, w tym tworzenie nowych, innowacyjnych typów produktów i usług turystycznych, tworzenie systemu informacji turystycznej. Projekty inwestycyjne w zakresie produktów turystycznych o znaczeniu ponadregionalnym, w tym inwestycje przyczyniające się do poprawy jakości usług turystycznych,

- Oś priorytetowa 8 - Społeczeństwo informacyjne – zwiększanie innowacyjności gospodarki

Projekty obejmujące wsparcie dla nowo tworzonych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw świadczących E-usługi.

Podstawową zasadą, która będzie warunkowała wybór działania będzie jego komplementarność w stosunku do zapisów umieszczonych w Lokalnej Strategii Rozwoju.

16. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich

Prawidłowa realizacja LSR powinna mieć pozytywny wpływ na otoczenie. Cele zostały tak przygotowane by wspomagały w sposób wielotorowy zrównoważony i zintegrowany rozwój regionu z wykorzystaniem jego potencjału.

Realizacja LSR powinna przyczynić się do:

Wzrostu integracji i aktywności społecznej mieszkańców poprzez realizację wspólnych działań, wymianę doświadczeń, wspólne cykliczne wydarzenia kulturalne, itp.

Wzrostu jakości życia mieszkańców regionu poprzez min: tworzenie i rozbudowę infrastruktury sportowo-rekreacyjnej, budowę i doposażenie świetlic środowiskowych, domów kultury, zwiększanie oferty w zakresie spędzania wolnego czasu, rozwój propozycji w zakresie turystyki.

Wzrostu atrakcyjności gospodarczej obszaru poprzez wspieranie działalności gospodarczej w sferze turystyki, budowę i rozwój infrastruktury turystycznej, tworzenie atrakcji i szlaków turystycznych.

Podniesienie wartości dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego poprzez promowanie i oznakowywanie atrakcji przyrodniczych i kulturowych, ochronę zasobów przyrodniczych nie chronionych z mocy prawa, kultywowanie tradycji, itd.

Rozwój aktywności gospodarczej poprzez wspieranie działalności gospodarczej ukierunkowanej na produkty lokalne, odnawialne źródła energii, wspieranie działalności gospodarczej osób młodych (w wieku 18-35 lat).

Realizacja LSR zgodnie z przyjętymi w naszym kraju zasadami ma warunkować rozwój wyżej wymienionych dziedzin na obszarach wiejskich i wpisuje się w założenia programu LEADER.

17. Informacja o dołączanych do LSR załącznikach

Załącznik nr 1 – Statut Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 2 – Uchwała Nr I/11/2008 Walnego Zebrania Członków Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” z dnia 3 września 2008r. w sprawie wyboru Rady Związku.

Załącznik nr 3 – Regulamin Organizacyjny Rady Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 4 – Regulamin Walnego Zebrania Członków Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 5 – Regulamin Zarządu Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 6 – Regulamin Komisji Rewizyjnej Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 7 – Regulamin Biura Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 8 – Opis warunków technicznych i lokalowych Biura Związku.

Załącznik nr 9 – Procedura naboru pracowników Biura Związku

Załącznik nr 10 – Opis stanowisk Biura Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica”

Załącznik nr 11 – Dane wszystkich członków organu decyzyjnego LGD.

Załącznik nr 12 – Opis doświadczeń członków albo partnerów LGD w zakresie realizacji projektów.

Załącznik nr 13 – Uchwała Nr IV/17/2009 Walnego Zebrania Członków Związku Stowarzyszeń Lokalna Grupa Działania „Brynica to nie granica” z dnia 16.02.2009r. w sprawie odwołania członków Rady Związku.